

n°47

4<sup>e</sup> TRIMESTRE 2024

Le journal interne  
du Centre Hospitalier  
des Quatre Villes

CHAVILLE / SAINT-CLOUD / SÈVRES / VILLE D'AVRAY

# le nouvel **hop**



CENTRE HOSPITALIER  
DES QUATRE VILLES

## La prévention à l'hôpital, l'affaire de toutes et tous



Pour cet ultime numéro de l'année 2024, nous vous proposons de découvrir ce que fait le centre hospitalier en matière de prévention : souvent réduit à ses missions de diagnostic et de soins à personnes malades, l'hôpital joue pourtant un rôle actif en appui aux grandes priorités nationales de santé publique. Santé de la femme, addictions à l'alcool ou au tabac, maladie rénale,... nombre de nos activités s'y prêtent tout particulièrement.

L'hôpital participe aussi activement aux campagnes annuelles " Mois sans tabac " et " Dry January " et va régulièrement à la rencontre des lycées et collégiens.

Vous découvrirez également notre nouvelle activité d'éducation thérapeutique des patients atteints de rhumatisme inflammatoire chronique.

Enfin, et c'est une information, avec l'automne sont revenus les virus transmissibles par voie respiratoire...c'est donc masqués que nous nous apprêtons à entrer dans l'hiver.

Je vous souhaite à toutes et tous de joyeuses fêtes de fin d'année.

Hubert de Beauchamp,  
Directeur

P. 4 ■ Focus

**L'intelligence artificielle arrive aux Urgences**

P. 5 ■ Dossier

**La prévention à l'hôpital, l'affaire de toutes et tous**

P. 8 ■ Nouveau service

**Rhumatologie : Atelier d'éducation thérapeutique**

P.10 ■ Portrait d'acteur

**Valérie Rons, une collègue et une carrière inspirantes !**



■ PARIS A EU LES JEUX OLYMPIQUES, NOUS AVONS EU LE CH4THLON !

À l'occasion de la semaine qualité de vie au travail, l'équipe des Ressources humaines a cette année proposé un défi à la hauteur des Jeux à l'ensemble du personnel. 132 participants dans 16 équipes pluri-professionnelles, 300 médailles distribuées, 30 lots remportés : une semaine qui a créé du lien et de la cohésion entre services tout en nous rappelant les vertus thérapeutiques du rire !

Podium : N°1 : Les gueud'1/gueud'2, N°2 : La team pharma, N°3 : Les fish de paix

Bravo à tous pour votre participation ! Pour nos collaborateurs, les photos et vidéos de cette semaine sont disponibles dans l'article dédié sur l'intranet.

**ACTUALITÉ  
DES SERVICES**



**MATERNITÉ**

**NOUVEAU !  
FORMULAIRE D'INSCRIPTION  
DISPONIBLE EN LIGNE**

La maternité propose désormais un formulaire d'inscription en ligne, simple et rapide à utiliser. Les futurs parents peuvent s'inscrire directement depuis chez eux en quelques clics. Rendez-vous sur le site internet de l'hôpital :

[www.ch4v.fr](http://www.ch4v.fr)



**DON D'OVOCYTE | Un documentaire pour rappeler l'importance du don**

La réalisatrice Florie Martin était venue cet été tourner un documentaire sur le parcours d'une de nos patientes ayant pu donner la vie grâce à un don d'ovocytes. Les séquences tournées dans notre laboratoire illustrent la rigueur et le dévouement de nos professionnels, ainsi que l'impact que le don, ce geste de solidarité, peut avoir pour tant de familles. Si vous aussi, vous souhaitez réaliser un don d'ovocytes, notre équipe médicale vous accompagne. Votre soutien est plus que précieux !

Retrouvez le documentaire et toutes les étapes du don dans les actualités du site internet : [www.ch4v.fr](http://www.ch4v.fr).



**EHPAD | Certification des EHPAD Laval, Jean Rostand et des accueils de jour : Rendez-vous en 2025 !**

Le Centre hospitalier est fier d'annoncer que les EHPAD Laval, Jean Rostand ainsi que nos accueils de jour s'engagent dans une démarche de certification ambitieuse prévue pour 2025. Cette reconnaissance, délivrée par la Haute Autorité de Santé (HAS), valorisera les efforts entrepris pour garantir une prise en charge de qualité et un cadre de vie respectueux des résidents.

Comme pour la certification de l'hôpital, cette "évaluation externe" s'appuie sur des axes clés : sécurité des soins, accompagnement personnalisé, et amélioration continue des pratiques professionnelles. Rendez-vous en 2025 pour célébrer ensemble cette étape majeure, reflet de notre engagement au service des personnes âgées et de leur bien-être.



**AUTOMNE-HIVER | Port du masque obligatoire à l'hôpital**

En période d'épidémie de virus transmissibles par voie respiratoire, le port d'un masque à usage médical, dès l'entrée dans les bâtiments dans lesquels circulent des patients/résidents a été recommandé par la société Française d'Hygiène Hospitalière SF2H. **Le port du masque chirurgical est donc obligatoire pour toutes les personnes de plus de 6 ans à l'intérieur de l'hôpital : professionnels, patients, visiteurs.**



# L'intelligence artificielle arrive aux services d'accueil des urgences

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'amélioration continue des soins, le Centre hospitalier des Quatre Villes a récemment intégré une technologie d'intelligence artificielle (IA) dans son service d'accueil des urgences (SAU). Cette avancée technologique transforme déjà la pratique quotidienne des soignants et la prise en charge des patients.

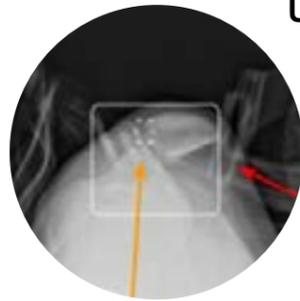
Pour le Dr Bernas, chef de service des Urgences au Centre Hospitalier des Quatre Villes, l'IA qui s'intéresse à la lecture des radiographies standards se montre particulièrement adaptée aux besoins des services d'urgence où les flux de patients sont intenses et les situations souvent critiques.

Depuis cet été, l'IA permet d'obtenir une interprétation en temps réel des clichés réalisés au SAU de l'hôpital. Cette capacité de détection immédiate des anomalies permet d'« attirer l'attention du médecin sur de potentielles pathologies présentes sur une image, tout en laissant le diagnostic final au praticien ». L'IA devient ainsi une sorte de "second avis", apportant un éclairage supplémentaire et alertant le médecin en cas de suspicion d'anomalies importantes, comme des fractures ou des lésions pulmonaires.

Dans un contexte où la disponibilité d'un radiologue en urgence n'est pas toujours garantie, l'IA intervient en soutien pour donner une première lecture des radiographies, réduisant ainsi les temps d'attente et favorisant une prise de décision plus rapide.

## Un enjeu d'avenir dans la prise en charge des patients

« L'IA constitue un enjeu d'avenir dans le cadre de la prise en charge des patients, » souligne le Dr Bernas. « Elle permet une meilleure prise en charge du patient et une fluidification des parcours, notamment en l'absence de spécialiste radiologue disponible sur les horaires de garde. Elle constitue un confort et une aide précieuse pour le praticien, en particulier pour nos praticiens en formation ». En fournissant une analyse immédiate, il aide les médecins en apprentissage à se familiariser plus rapidement avec l'interprétation des images, tout en renforçant leur assurance.



## Une continuité des soins de qualité

Cette technologie représente un véritable atout pour le Centre hospitalier, ses praticiens et ses patients. Pour un patient, savoir que sa radiographie est examinée, même de nuit, par un médecin et l'IA peut apporter une forte réassurance. Cela témoigne également de l'engagement de l'hôpital pour une continuité des soins, 24h sur 24.

Ainsi, l'IA renforce la confiance des patients dans le suivi de leur santé et valorise l'infrastructure hospitalière en garantissant une prise en charge optimisée, même en dehors des heures ouvrables.

L'IA en radiologie n'en est qu'à ses débuts au Centre hospitalier des Quatre Villes, mais les résultats obtenus depuis son déploiement cette année sont encourageants. Si l'hôpital suit de près les évolutions de l'IA en médecine, le Dr Bernas insiste sur l'importance de "laisser le temps aux praticiens de s'approprier l'outil". Une adoption progressive de ces solutions est nécessaire pour garantir que les équipes médicales puissent pleinement tirer parti des bénéfices de l'IA, tout en maintenant un contrôle rigoureux sur la qualité et la sécurité des soins.

## Vers une "médecine augmentée" ?

L'implémentation de l'IA au service des Urgences marque une étape importante pour l'hôpital et ouvre la voie à une médecine plus précise et rapide, au service des besoins des patients et des soignants. Cette innovation illustre l'engagement du CH4V pour une prise en charge de haute qualité, intégrant les technologies de pointe pour améliorer les soins de demain.

### Lecture d'une radiographie par l'IA

- Luxation détectée par l'IA
- Doute de l'IA sur une fracture



## DOSSIER

# La prévention à l'hôpital, l'affaire de toutes et tous

Associé dans tous les esprits à ses missions de diagnostic et de soins à des personnes malades, l'hôpital est pourtant un rouage essentiel de la prévention.

Il concentre en effet des compétences médicales et soignantes de haut niveau et des moyens d'investigation et de diagnostic en évolution permanente. Surtout, il voit passer chaque année des dizaines de milliers de patients, sans parler de leurs proches et des professionnels qui y travaillent. Pour citer quelques chiffres de l'année 2023, le CH4V a enregistré 23 000 passages aux urgences, 32 000 consultations de spécialistes et 77 000 actes de sages-femmes ! Autant d'occasions de détecter les problèmes de santé, de faire passer des messages ciblés et d'orienter vers le bon interlocuteur.

Les pouvoirs publics ne s'y sont pas trompés, qui ont fait du développement de la prévention en général, et à l'hôpital en particulier, une priorité de santé publique. L'idée sous-jacente est qu'une partie des ressources de l'assurance maladie gagnerait à être dirigée vers la prévention, pour contribuer à réduire le recours forcément plus

coûteux à un système de santé lui-même confronté à de nombreuses difficultés. Des progrès restent à faire puisqu'en 2022 encore, la prévention ne représentait que 12,7 milliards € sur les 313 milliards de dépenses de santé ! Mais l'idée finit par s'imposer que la prévention n'est pas une "autre dépense", à côté des soins, mais une façon de réaliser des soins.

Traditionnellement dirigées vers des pathologies comme le cancer, les maladies neuro-vasculaires ou le diabète, les actions de prévention visent aussi les fléaux de santé publique que sont l'alcoolisme, le tabagisme, l'obésité et leurs pathologies associées.

Il a fallu imaginer de nouvelles modalités d'intervention, comme les programmes d'éducation thérapeutique ou les actions "hors les murs" qui mobilisent aussi des acteurs non hospitaliers tels que les professionnels libéraux ou l'éducation nationale. On parle désormais de "responsabilité populationnelle" des hôpitaux à propos de ces nouvelles missions de prévention et "d'aller vers" des publics plus éloignés de l'hôpital.

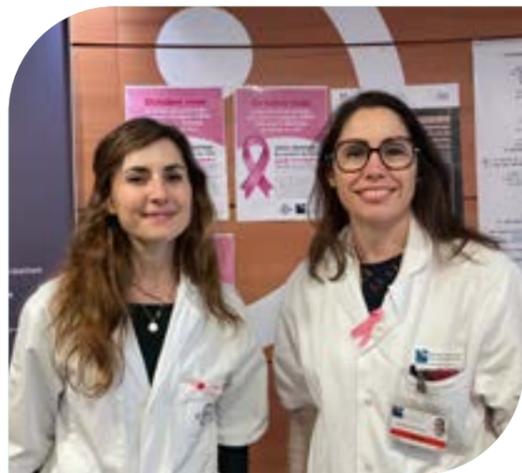
Dans cette évolution vers toujours plus de prévention, le CH4V est particulièrement actif et bien positionné de par le large éventail de ses activités tout au long de la vie, mais aussi la présence de professionnels convaincus et motivés. En voici quelques illustrations au travers de campagnes récentes.

## Les professionnels soignants, acteurs de la prévention



### HORS LES MURS | Des addictologues du CH4V à Rock en Seine !

Pour la première fois cette année, des professionnels du Centre hospitalier étaient présents sur le festival de musique Rock en Seine au domaine national de Saint-Cloud. Un stand de prévention et de sensibilisation sur les risques et les dommages liés à la consommation de substances psychoactives (alcool, tabac, cocaïne, amphétamines, etc.) et des maraudes pour repérer et orienter les personnes en difficultés ont été organisés. L'implication d'une équipe transdisciplinaire spécialisée "addicto" a aussi permis de faire connaître le réseau Addictologie. Cette action de prévention et réduction des risques et dommages (RDRD) en milieu festif s'inscrit dans le projet médico-soignant du centre hospitalier.



### CANCER DU SEIN | Le service de gynécologie et le CIMOP unis pour le dépistage du cancer du sein

Octobre rose a fêté son 31<sup>e</sup> anniversaire en 2024. L'évènement symbolisé par le ruban rose met l'accent sur le dépistage organisé, avec l'Institut national du cancer. La campagne d'information et de sensibilisation qui a lieu durant tout ce mois d'octobre. Cette année, le docteur Florence Larousserie, gynécologue-obstétricienne du pôle Femme enfant, et le docteur Stéphanie Bourrelier, radiologue au Centre d'Imagerie Médicale de l'Ouest Parisien (CIMOP) ont présenté les recommandations du dépistage du cancer du sein lors d'un atelier organisé dans le hall de l'hôpital.

## La prévention, tous concernés

À l'occasion d'Octobre rose, le personnel hospitalier s'est particulièrement mobilisé pour rappeler l'importance du dépistage précoce du cancer du sein. Unis pour donner du poids à ces messages de santé publique, leur mobilisation témoigne de leur volonté de protéger les populations et de réduire les inégalités en matière d'accès à l'information et aux soins. ❤️



## La prévention, le premier acte du soin

### MOIS SANS TABAC | En novembre, on arrête ensemble

Pour le Mois Sans Tabac, le service d'addictologie a organisé cette année une série de stands de sensibilisation à l'arrêt du tabac en partenariat avec la Ligue contre le cancer, la médecine du travail et une diététicienne du Centre hospitalier qui animait l'atelier " Bien s'alimenter quand on arrête de fumer ». Un Escape Game, créé pour mieux comprendre les enjeux de l'addiction, a transformé la sensibilisation aux risques de l'addiction en une expérience conviviale et ludique. Toute l'année, les professionnels de santé peuvent vous accompagner à l'arrêt du tabac. N'hésitez pas à leur parler de votre consommation à l'occasion d'une consultation !



### TOUTE L'ANNÉE | Consultation Jeunes Consommateurs (CJC)

La CJC du CSAPA à Boulogne-Billancourt accueille des jeunes en difficultés avec les produits psychoactifs (alcool, cannabis,...), les addictions comportementales (jeux d'argent, troubles du comportement alimentaire,...) et qui recherchent de l'aide. La CJC a également une mission de prévention et intervient dans les collèges, les lycées et les associations de jeunes pour sensibiliser ce jeune public aux dangers de la consommation de substances addictives.



### JANVIER | Défi de Janvier

À l'occasion de la Semaine nationale *Le Dry January* ou "Défi de janvier", chaque année, pendant un mois, des millions de personnes font une pause dans leur consommation d'alcool. Il s'agit avant tout d'une occasion pour s'interroger sur la place que tient l'alcool dans nos vies.

Des équipes du pôle addictologie du CH4V piloteront tout au long du mois de janvier 2025 un programme d'animations visant à questionner notre rapport à la consommation d'alcool.

### MARS | Semaine nationale du rein

Depuis 2023, en partenariat avec France Rein et dans le cadre de la semaine nationale du rein, le service de dialyse du CH4V se mobilise pour réaliser un bilan santé des reins et un dépistage gratuit aux visiteurs de l'hôpital. Prochain rendez-vous déjà programmé en mars 2025 !

Le Centre hospitalier s'engage activement à promouvoir la prévention en santé tout au long de l'année. Grâce à des actions ciblées, des campagnes d'information et des initiatives de sensibilisation, l'objectif est d'aider chacun à adopter des comportements favorables à sa santé.

De la prévention des maladies chroniques à la promotion du bien-être, nos équipes travaillent à relayer des messages essentiels pour prendre soin de soi et de ses proches.

Pour ne rien manquer des conseils, événements et actualités, nous vous invitons à suivre nos réseaux sociaux. Restez connectés et informés pour prendre votre santé en main et faire de la prévention un réflexe au quotidien !



# Rhumatologie Ateliers RIC'S\* pour accompagner les patients

\* Rhumatismes inflammatoires chroniques



L'équipe de rhumatologie

Avoir un rhumatisme inflammatoire chronique comme la polyarthrite ou la spondylarthrite nécessite de multiples adaptations quotidiennes et l'acquisition de nombreuses compétences.

L'équipe de rhumatologie du Centre Hospitalier des Quatre Villes est une unité de soignants formés à l'éducation thérapeutique du patient (ETP). Composée de deux infirmières, d'un kinésithérapeute, d'une diététicienne, d'une pharmacienne et d'un médecin, elle propose un accompagnement personnalisé pour les patients ayant un rhumatisme inflammatoire chronique, à travers une proposition de parcours d'éducation thérapeutique pour le patient (ETP). Le but est de développer les savoirs autour de la maladie afin de trouver ensemble des solutions pour répondre aux besoins des patients.

## Ateliers ETP en rhumatologie : les ateliers RIC'S

Des rencontres sous forme d'ateliers de groupe en présentiel (ou individuel) sont organisées à l'hôpital, en se basant sur les objectifs et les projets personnels du patient, en concertation avec les soignants. Après un entretien individuel où la personne identifie ses objectifs, un parcours

d'éducation thérapeutique est proposé et inclus dans les soins tout au long du suivi.

Les ateliers ont lieu au centre hospitalier, sur le site de Saint Cloud, une fois par trimestre. Ils permettent d'échanger avec l'équipe et d'autres patients (en petit groupe) autour d'activités adaptées aux différents rhumatismes inflammatoires pour :

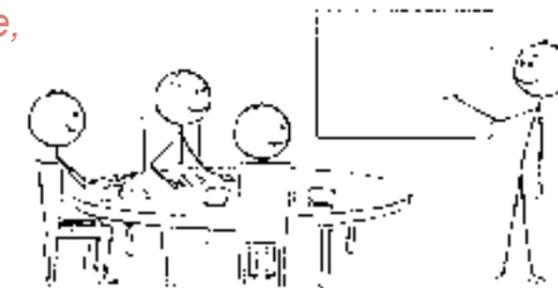
- Apprendre à mieux connaître sa maladie, ses symptômes, son évolution.
- Apprendre à mieux connaître ses traitements, les modalités d'action, le suivi des traitements.
- Apprendre à mieux bouger avec son rhumatisme et à améliorer son hygiène de vie.

A travers des échanges et des apprentissages de savoirs, savoirs faire et savoirs être adaptés à ses besoins, chaque patient peut ainsi apprendre à mieux vivre avec sa maladie.

“ Pouvoir parler de sa maladie, de ses craintes ou difficultés, comprendre le fonctionnement et le langage médical, savoir s'adapter à sa maladie, est nécessaire tout au long de son parcours de soins.

“ Rencontrer toute l'équipe soignante, l'infirmière, le kiné, le médecin ou le pharmacien, c'est une chance.

“ On était en petit groupe et l'ambiance était sympathique.



## Pour aider à mieux réagir et mieux vivre avec sa maladie, et savoir en parler autour de vous.

Les ateliers RIC'S s'inscrivent dans un projet d'éducation thérapeutique du patient ayant une maladie chronique selon les recommandations de bonne pratique (dossier en cours de déclaration ARS). Ils peuvent vous aider à avancer plus sereinement dans la prise en charge de votre maladie.

Si vous avez une polyarthrite rhumatoïde, une spondylarthrite ou un rhumatisme psoriasique, vous pouvez participer.

Pour connaître les modalités de participation, vous pouvez nous écrire : [ide.rhumatologie@ch4v.fr](mailto:ide.rhumatologie@ch4v.fr)

Le rhumatisme inflammatoire passe souvent inaperçu pour les autres. La maladie peut se manifester par des signes visibles (gonflements articulaires) ou invisibles (douleurs).

Les patients sont les premiers concernés et ont un rôle à jouer pour s'adapter aux impacts médicaux et sociaux qu'impose la maladie.

Les besoins sont différents selon les patients et il est important de bien les évaluer pour établir ses priorités. Pour certains, ce sera mieux connaître ses traitements pour prévenir et faire face aux effets secondaires. Pour d'autres, ce sera de mieux connaître les mécanismes de l'inflammation pour mieux réagir en cas de poussée. Pour d'autres encore, ce sera de savoir comment communiquer, oser demander de l'aide, exprimer ses priorités...



Accueil d'un atelier RIC'S par Souad, infirmière en éducation thérapeutique

# Valérie Rons, une collègue et une carrière inspirantes !

Au Centre Hospitalier des Quatre Villes, Valérie Rons est un exemple de persévérance et de réussite professionnelle. En 21 ans de carrière, elle a su gravir les échelons, passant d'un poste d'agent des services hospitaliers à celui de cadre de santé. Son parcours illustre à la fois son ambition et le soutien que l'hôpital lui a apporté.

## Des débuts à l'envie d'aller plus loin

Avant de rejoindre le CH4V, Valérie Rons travaillait comme secrétaire médicale dans le secteur privé. En janvier 2003, cherchant un nouveau départ, elle a intégré l'hôpital en tant qu'Agent des Services Hospitaliers (ASH). Très vite, elle a ressenti le désir d'évoluer. "Ce poste m'a donné envie de me présenter au concours d'aide-soignante", confie-t-elle. Après une formation d'un an, elle obtient son diplôme d'aide-soignante.

Ses débuts en tant qu'aide-soignante dans un service d'hospitalisation de courte durée ont été déterminants. Ce service, accueillant des patients pour une hospitalisation de 48 heures, lui a permis de travailler en binôme avec des infirmières. "Cela m'a rappelé mon rêve d'enfant : devenir infirmière", raconte Valérie. En 2008, elle franchit une nouvelle étape en présentant le concours d'entrée à l'école d'infirmiers. Diplômée en 2011, elle est alors prête à relever de nouveaux défis.

## Un parcours jalonné d'opportunités

Le CH4V a joué un rôle central dans son parcours. "J'ai eu droit à deux promotions professionnelles, ce qui signifie que l'hôpital a financé mes études", explique-t-elle avec gratitude. Après son diplôme d'infirmière, Valérie a travaillé dans plusieurs services. Elle a commencé par les SSR (Soins de Suite et de Réadaptation) à Sèvres avant de rejoindre les Urgences, où elle a exercé



Mardi 1<sup>er</sup> octobre 2024, Valérie Rons a pris ses fonctions de cadre de santé aux urgences.

de nuit entre 2013 et 2021, puis de jour à partir de 2022. Récemment, elle a été promue faisant fonction de cadre dans le service des Urgences. Cette opportunité s'est présentée lorsqu'un poste d'IDE référent s'est libéré. "J'étais motivée, mais je ne souhaitais pas reprendre des études longues. J'envisage de suivre le DU Management en service d'urgence en 2025 ou 2026", précise-t-elle.

## Une relation de confiance avec l'hôpital

Tout au long de son parcours, Valérie a su nouer des relations de confiance avec ses collègues et ses responsables. "Connaître les attentes du chef de service et partager ses objectifs a été essentiel pour moi", et elle a pu compter sur l'accompagnement du CH4V et de ses responsables. "J'ai travaillé dur, mais l'hôpital m'a donné les moyens de progresser. Il a su m'accompagner, me donner des chances et écouter mes projets", ajoute-t-elle.

Son témoignage est un message pour tous les agents hospitaliers. "Peu importe d'où on part, tout est possible avec de l'envie et du travail. Il faut se donner les moyens et croire en ses capacités."

Avec son parcours, cette collaboratrice montre que le CH4V n'est pas seulement un lieu de travail, mais aussi un espace de valorisation et de promotion des talents. Un modèle d'inspiration pour tous ceux qui souhaitent s'épanouir dans le secteur hospitalier.



Connaissez-vous notre site dédié au recrutement disponible depuis la page d'accueil du site internet [www.ch4v.fr](http://www.ch4v.fr) ? Notre équipe RH y poste régulièrement des offres d'emploi sur une grande diversité de postes !  
[www.ch4v.fr](http://www.ch4v.fr)



## DIGITAL | Suivez (et likez ;- ) l'actualité de l'hôpital sur les réseaux !

Restez connectés avec le centre hospitalier des Quatre Villes au quotidien en nous suivant sur **Facebook, Instagram et LinkedIn**. Suivre nos actualités en direct, être informé en avant-première des événements, des campagnes de prévention, des nouveautés des services et des projets qui animent notre établissement. Découvrez les coulisses du CH4V, nos équipes, les projets et les valeurs qui font notre force. À bientôt !

## INCLUSION | Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

Du 13 au 19 novembre, le centre hospitalier participait à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées grâce à deux événements organisés par Nadia Dhebi, chargée de mission handicap du GHT92, mettant en lumière l'importance de l'inclusion et du soutien professionnel pour les personnes en situation de handicap :

- Le comptoir des innovations, organisé en partenariat avec Goods To Know, présentait les opportunités offertes par le digital pour construire un environnement plus inclusif.
- Le Webinaire " Parcours professionnel et Handicap au sein de la fonction publique hospitalière », animé par Nadia Dhebi et Françoise Barral, portait sur le coaching professionnel comme outil pour renforcer l'évolution de carrière

## ADDICTOLOGIE | Portes ouvertes de l'Accueil Familial Thérapeutique (AFT)

Plus de 90 personnes ont participé vendredi 22 novembre, aux portes ouvertes de l'Accueil Familial Thérapeutique (AFT), un événement préparé par le service addictologie pour mettre en lumière un dispositif mal connu et pourtant si utile qui accompagne des usagers dans le maintien de leur abstinence : une rencontre riche d'échanges entre professionnels, familles d'accueil et accueillis.

Les participants ont pu découvrir en avant-première le reportage des réalisatrices Mimi Robert et Rebecca Obadia qui explorent l'univers de l'accueil familial thérapeutique (AFT) mis en place par les équipes d'addictologie du CH4V. À découvrir sur [www.ch4v.fr](http://www.ch4v.fr)



### Bienvenue à

**ASSABII Meryem**, FF cadre du bloc opératoire  
**LEMAIRE Erwan**, conseiller en économie sociale et familiale  
**SEBASTIAO BRANCO Anita De Fatima**, infirmière  
**STATHOPOULOU Theodora**, médecin anesthésiste  
**TOURNADRE Yannick**, assistante de Direction  
**DHEBI Nadia**, référente handicap GHT  
**BAILLEUX Marie**, infirmière  
**DIALLO Houleye**, infirmière  
**GUILLAUMOT Mandy**, auxiliaire de puériculture  
**KAMARA Ndeye**, aide-soignante  
**NKOUNKOU Thérèse**, aide-soignante  
**BRACQ Domitille**, aide-soignante  
**LACOURTE Betty**, Gestionnaire finances  
**LINAIS Eléonore**, chargée de communication  
**BECHROURI Sofia**, contrôleur de gestion RH  
**KABEYA Céleste**, aide-soignante  
**SINGARAJAH Sasvina**, infirmière  
**BOZZI Justine**, aide-soignante  
**DEVERS Florence**, psychologue  
**GALATI Eve**, pharmacien biologiste AMP  
**ISAYEV Bahruz**, médecin urgentiste  
**ADJAOUD Koceila**, technicienne de laboratoire  
**AIDOR TSANG Kunga Namdon**, infirmière  
**BELMAGHNI Nouria**, agent de bio-nettoyage  
**BENOIT Océane**, infirmière  
**BOUAMRA Yanis**, pharmacien biologiste  
**BOUCHETATE Celia**, agent de bio-nettoyage  
**CHARGUI Samia**, infirmière  
**DE LAVERGNE DE CERVAL Clémence**, infirmière  
**FONTAINE LAINÉ Tatiana**, psychologue  
**FRETIGNY-DANIELOU Geoffroy**, infirmier  
**GILOT Marie-Grégoire**, infirmière  
**MARGUET Ludivine**, cadre de santé UGA  
**MICHEL Manoa**, infirmier  
**MIMOUNI Lynda**, infirmière  
**OUBRAHAM Anissa**, infirmière  
**OUERDANI Siham**, infirmière  
**TO Mireille**, agent de bio-nettoyage  
**DIOP Fatou**, aide-soignante  
**BAHRA Hafida**, infirmière  
**BARBIER Cassandre**, infirmière

**RIPOUTEAU Claire**, directrice Qualité gestion des risques  
**SANA SILLARD Julie**, médecin gériatre  
**TOURE Mahawa**, infirmière  
**VOYNEAU Naomie**, infirmière  
**MENA MUNZIMBU Titilais**, auxiliaire de vie sociale  
**AOURAGH Hanane**, cadre de santé USLD  
**BOUMAZA Lamine**, gestionnaire de stocks laboratoire  
**HAMMA Souad**, aide-soignante  
**MALELA Séverine**, assistante sociale  
**NAVARATNAM Kalaratnam**, médecin gériatre  
**SISSOKO Makassé**, aide-soignante  
**SOUNA Hajar**, infirmière  
**BONNET Virginie**, infirmière  
**LAHRECH Inès**, infirmière puéricultrice  
**KINGUE BEHALAL Emilika**, infirmière  
**POLGE Solène**, psychologue  
**MEDJBOUR Adidi**, infirmière  
**BISET Genia Carole**, auxiliaire de vie sociale  
**CLEMENTE Liliana**, gestionnaire administrative  
**KAMBEA TCHICAYA Symphorose**, aide-soignante  
**ANGOSTON Régis**, expert technique SI  
**BANDO MONGOHINA Latifa**, aide-soignante  
**CATHERINE Kelly**, infirmière  
**GNONSIOHOU Néoulou**, aide-soignante  
**MEFTAH Rida**, logisticien  
**ABOU FAISSAL Cristina**, médecin généraliste  
**D'HUMIERES Hugues**, chirurgien digestif  
**MALONGO Mayamba**, aide-soignante  
**MANZAN Adja**, exploitant technique SI  
**MESSAADI Karim**, brancardier  
**RENAUDAT Adèle**, médecin gynécologue AMP  
**ROUANET Camille**, médecin endocrinologue  
**TESSAURO Laetitia**, technicienne de laboratoire  
**THIARD Carole**, infirmière  
**VILMEN Natacha**, infirmière  
**KARKOURI Hajar**, médecin urgentiste  
**BOUCLY Joffrey**, chirurgien orthopédiste

### Bonne continuation à

**BARES Line**, infirmière  
**BOUAKKAZ Déborah**, assistante sociale  
**CAILLAT Frédérique**, cadre de santé EHPAD

**CLEAZ Matthieu**, technicien de laboratoire  
**DA COSTA TEIXEIRA Ruben Diogo**, technicien de laboratoire  
**DA SILVA FERREIRA**, adjoint administratif  
**DOS SANTOS PAIS Marie**, aide-soignante  
**FORTUNA Jessica**, psychologue  
**GARNOT Chloé**, psychologue  
**GONZALES DE ANDIA Céline**, psychologue  
**JUST Laurence**, chargée de communication  
**LEMAHIEU Margaux**, infirmière  
**LESAGE Séverine**, référente handicap GHT  
**LHERM Gyulmira**, agent de bio-nettoyage  
**LIZERAND Catherine**, responsable Qualité  
**MARTINS VAZ Stephanie**, FF cadre des urgences  
**MORJANI Hind**, aide-soignante  
**NEUZILLET Emmeline**, infirmière puéricultrice  
**PLANQUES Aurore**, infirmière  
**RADOUAN Ariane**, infirmière anesthésiste  
**RITZ Dyana**, cadre de santé UGA  
**SIMON Lieve**, cadre de santé consultations  
**VALLEE Coralie**, infirmière  
**ABADLIA Tarek**, médecin urgentiste  
**GENOVA Pietro**, chirurgien digestif  
**HAMID Boualem**, médecin ORL  
**KALAMARIDES Sophie**, médecin addictologue  
**MOUMIN BAHDON Hassan**, médecin gynéco-obstétricien  
**VERDIERE Bruno**, médecin gériatre USLD  
**GILLAUX Claire**, médecin gynécologue  
**BISET Alexandre**, chirurgien orthopédiste  
**SINDOU FAURIE Tiphaine**, médecin gynécologue AMP  
**RICHER Etienne**, médecin gynéco-obstétricien

### Bonne retraite à

**BRIMONT Lydie**, infirmière  
**HEKMI Hassan**, agent de bio-nettoyage  
**LESGUER Denis**, aide-soignant  
**RIVIERE Colette**, secrétaire médicale  
**ROSIER Marie Louise**, agent de bio-nettoyage  
**SIMON Jeanne**, médecin interniste



**Suivez-nous sur les réseaux sociaux !**