



CENTRE HOSPITALIER
DES QUATRE VILLES

RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2023



CENTRE HOSPITALIER DES QUATRE VILLES

Table des matières

INTRODUCTION	4
PARTIE 1 : EMPLOI	6
1 – Effectifs en Equivalent Temps plein annuel rémunéré (ETPR).....	6
<i>Répartition des ETP par secteur</i>	8
<i>Evolution de l'âge moyen du personnel non médical</i>	9
<i>Répartition Femmes – Hommes en agents physiques au 31 décembre 2023 du personnel non médical</i> .10	
<i>Evolution de l'âge moyen du personnel médical</i>	11
<i>Répartition Femmes – Hommes en agents physiques au 31 décembre 2023 du personnel médical</i>	12
PARTIE 2 : RECRUTEMENTS	13
1 – Le recrutement des personnels non médicaux.....	13
<i>Recrutement du PNM sur des postes permanents et non permanents par statut et CSP</i>	13
2 – Le recrutement des personnels médicaux.....	15
<i>Recrutement du PM sur des postes permanents et non permanents par type de contrat et par métier</i> ...	15
3 – Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée	17
PARTIE 3 : PARCOURS PROFESSIONNELS	18
1 – La publication des postes vacants	18
2 – Les avancements de grade des personnels non médicaux.....	18
<i>Evolution du nombre d'avancements de grades du PNM par CSP</i>	18
3 – Les évolutions professionnelles du personnel médical	18
<i>Evolution du nombre de praticiens de l'établissement devenus PH</i>	18
<i>Durée moyenne d'ancienneté des praticiens de l'établissement devenus PH (en année)</i>	19
4 – Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou à un examen professionnel	19
5 – Nombre de contractuels ayant été nommés suite à un recrutement sans concours, concours ou examen professionnel	19
6 – Evolution des départs du personnel non médical	20
<i>Evolution du nombre de départs par CSP (hors ruptures conventionnelles)</i>	20
<i>Nombre de départs par motif (hors ruptures conventionnelles)</i>	21
<i>Nombre de ruptures conventionnelles</i>	22
7 – Evolution des départs du personnel médical	22
<i>Nombre de départs par motif (hors ruptures conventionnelles)</i>	23
<i>Nombre de ruptures conventionnelles</i>	24
8 – Evolution du turn-over (sur postes permanents)	25
PARTIE 4 : FORMATIONS	27
1 – Nombre d'agents (physiques) ayant reçu au moins une formation au cours de l'année	27
2 – Nombre de jours de formation au cours de l'année	27
3 – Dépenses liées aux formations	27

4 – Etudes promotionnelles	28
PARTIE 5 : REMUNERATION	29
5 – Masse salariale chargée et coût moyen chargé du personnel non médical	29
6 – Masse salariale chargée et coût moyen chargé du personnel médical	31
7 – Montant lié à la permanence des soins (personnel médical)	32
8 – Evolution des dépenses d'intérim	32
PARTIE 6 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	33
1 – Evolution des accidents de travail et de trajet	33
<i>Evolution du nombre d'accident de travail / trajet</i>	<i>33</i>
<i>Focus sur les accidents de travail</i>	<i>35</i>
2 – Les aménagements de postes.....	37
3 – Les reclassements.....	38
4 – Les temps partiels thérapeutiques	38
5 – Les inaptitudes.....	39
PARTIE 7 : ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL	40
1 – Organisation du travail et cycles de travail	40
<i>Taux de personnels non médicaux effectuant des horaires dérogatoires au 31/12/2023</i>	<i>40</i>
<i>Nombre de praticiens susceptibles de faire des gardes de 24h au 31/12/2023 (PM)</i>	<i>40</i>
2 – Astreintes et interventions.....	40
3 – Télétravail et travail à distance.....	41
4 – Heures supplémentaires et temps de travail additionnel	42
<i>Nombre total d'heures supplémentaires indemnisées (PNM) ou de 1/2 journées de TTA rémunérées (PM)</i>	<i>42</i>
<i>Montant des heures supplémentaires (et de temps de travail additionnel) rémunérées sur l'année</i>	<i>43</i>
5 – Agents à temps partiel.....	44
6 – Absentéisme pour raisons de santé.....	44
<i>Absentéisme pour maladie ordinaire.....</i>	<i>45</i>
<i>Absentéisme pour longue maladie / longue durée</i>	<i>47</i>
<i>Absentéisme pour accident du travail</i>	<i>48</i>
<i>Absentéisme pour accident de trajet.....</i>	<i>50</i>
<i>Absentéisme pour maladie professionnelle</i>	<i>51</i>
<i>Absentéisme pour motifs non médicaux : maternité, paternité, adoption</i>	<i>53</i>
<i>Durée moyenne des absences pour maladie et des absences pour maternité – paternité – adoption, par motif.....</i>	<i>54</i>
<i>Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)</i>	<i>55</i>
<i>Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical du personnel non médical (dont soignants) et médical par classe d'âge</i>	<i>55</i>
<i>Jours de carence</i>	<i>56</i>
7 – Absentéisme hors raisons de santé	59

<i>Autorisations d'absences</i>	59
<i>Absences injustifiées</i>	60
<i>Autres absences</i>	61
8 – Les comptes épargnes-temps.....	62
<i>Nombre de CET ouverts au 31/12/2023</i>	62
<i>Nombre d'agents ayant déposé des jours sur CET au 31/12/2023</i>	62
<i>Nombre de jours stockés sur les CET au 31/12/2023</i>	63
<i>Indemnisation et pose des jours de CET au cours de l'année</i>	63
PARTIE 8 : ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE	65
1 – Actions sociales.....	65
2 – Crèche.....	65
3 – Service restauration	65
4 – Politique de l'établissement en matière de transports	65
5 – Aide au logement	66
6 – Autres	66
PARTIE 9 : DIALOGUE SOCIAL	67
1 – La grève.....	67
PARTIE 10 : DISCIPLINE	68
1 – Les sanctions disciplinaires	68

INTRODUCTION

Le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 institue un Rapport Social unique (RSU) et la création d'une Base de Données Sociales (BDS) pour les 3 versants de la fonction publique. Son application dans la fonction publique hospitalière est effective depuis 2023.

Ce rapport social unique réalisé sur les données de l'année 2023 est donc le premier pour le Centre Hospitalier des Quatre Villes. Il remplace le bilan social.

Il reprend les données comprises précédemment dans les bilans sociaux auxquelles ont été ajoutés de nouveaux indicateurs.

Les données contenues dans ce rapport sont issues de la base de données sociales dématérialisée qui est accessible à l'ensemble des organisations syndicales.

Le rapport social unique permet d'apprécier les caractéristiques telles que :

- L'emploi
- Le recrutement
- Les parcours professionnels
- La formation
- La rémunération
- La santé et la sécurité au travail
- L'organisation du travail et le temps de travail
- L'action sociale
- Le dialogue social
- La discipline.

Il présente une situation comparée avec les années 2021 et 2022.

Le rapport social unique 2023 sera publié sur le site internet de l'établissement avant le 31 décembre 2024.

Quelques chiffres du RSU 2023 :

- L'effectif rémunéré en Equivalent Temps Plein pour le personnel non médical est de 928,80.
- L'effectif rémunéré en Equivalent Temps Plein pour le personnel médical est de 115,10 médecins et internes.

- 175 recrutements de personnels non médicaux dont 118 sur des postes permanents.
- 117 recrutements de personnels médicaux dont 13 sur des postes permanents.

- 160 départs de personnels non médicaux soit -27,6% par rapport à 2022. Cela représente 16% des effectifs.

- La masse salariale du personnel non médical est en augmentation de 5,3%.
- La masse salariale du personnel médical est en augmentation de 6,7%.

- Les dépenses d'intérim pour le personnel non médical sont en augmentation de 93,7% représentant 29,6 ETP.

- Le nombre d'accidents de travail et de trajet pour le personnel non médical est en baisse de 21%, le nombre de jours d'arrêt est en augmentation mais il est impacté par des accidents de travail des années précédentes.

- Le nombre de personnels non médicaux effectuant des horaires dérogatoires (12 heures) est stable.
- Le taux d'absentéisme du personnel non médical (hors formation) est de 8,30% (27 582 jours ce qui représente 120 ETP contre 144 en 2022) contre 9,10% en 2022 et hors congés de maternité il est de 7,2% contre 7,9% l'année précédente. L'absentéisme pour maladie ordinaire est de 4,10%.
- Le taux d'absentéisme du personnel médical (hors formation) est de 3,80% contre 5,40% l'année précédente.

Les pages qui suivent apporteront toutes les précisions chiffrées sur ces évolutions.

PARTIE 1 : EMPLOI

1 – Effectifs en Equivalent Temps plein annuel rémunéré (ETPR)

PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Age moyen (au 31/12/2023)
	2021	2022	2023	2023/2022	
Personnel non médical	963,7	926,3	928,8	0,26%	43
Personnel médical	110,4	114,4	115,1	0,59%	44
TOTAL	1074,1	1040,7	1043,9	0,30%	

PNM : En 2023, les effectifs sont restés stables par rapport à l'année précédente. La diminution des effectifs est significative par rapport à l'année 2021 (-3,6%) en raison d'un nombre important de postes vacants.

PM : Entre 2023 et 2022, les effectifs sont stables. Il est à noter que dans cette version du RSU, du fait des données à prendre en compte pour la base de données sociales, les internes et les étudiants ont été intégrés dans les analyses, ce qui a des conséquences notamment sur les données en rapport avec l'âge ou encore le turn over.

Personnel non médical

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Age moyen (au 31/12/2023)
	2021	2022	2023	2023/2022	
Personnels administratifs	121,8	119,2	121,5	1,9%	43
Personnels des services de soins	728,6	701,0	702,3	0,2%	43
Personnels éducatifs et sociaux	24,2	20,8	18,6	-10,6%	47
Personnels techniques	50,2	46,9	46,1	-1,7%	43
Personnels médico-techniques	38,9	38,4	40,3	4,9%	44
TOTAL	963,7	926,3	928,8	0,3%	43

En 2023, les effectifs sont restés stables dans la grande majorité des catégories socio-professionnelles. Les effectifs sont sensiblement similaires à l'année précédente chez les personnels des services de soins : de nombreux postes vacants continuent d'être observés notamment chez les infirmiers. En raison de cette pénurie d'effectifs soignants, un service a été maintenu fermé (SSR 4), et le capacitaire de certaines unités a été réduit. Pour maintenir l'activité et ouvrir certains services à plein capacitaire, il a été nécessaire de combler les postes vacants par de l'intérim.

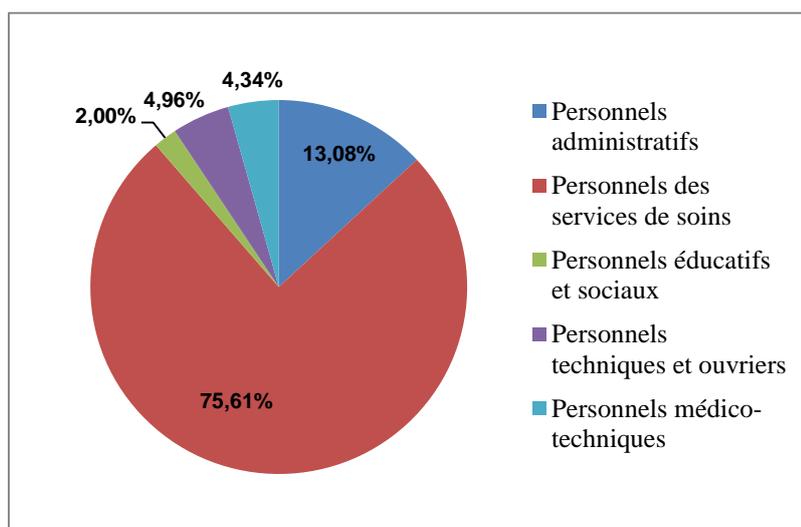
TITULAIRES - STAGIAIRES - CDI		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Personnels administratifs	2023	9,2	3,3	12,5	40,7	3,9	44,6	32,0	4,8	36,8	82,0	12,0	94,0
	2022	9,0	4,0	13,0	45,3	1,0	46,3	35,0	7,0	42,0	89,3	12,0	101,3
	2021	10,5	3,6	14,1	47,0	0,8	47,8	30,6	7,0	37,6	88,1	11,4	99,5
Personnels des services de soins	2023	218,9	19,6	238,5	230,3	16,4	246,7	83,8	29,3	113,1	533,0	65,2	598,2
	2022	207,0	22,0	229,0	237,0	17,8	254,8	79,9	30,8	110,7	523,9	70,6	594,5
	2021	214,5	22,9	237,4	19,2	5,0	24,2	304,5	48,7	353,2	538,2	76,6	614,8
Personnels éducatifs et sociaux	2023	11,8	0,0	11,8	2,0	1,8	3,8	0,0	0,0	0,0	13,8	1,8	15,5
	2022	12,1	0,0	12,1	2,7	1,5	4,2	0,0	0,0	0,0	14,8	1,5	16,3
	2021	9,6	0,0	9,6	2,5	1,3	3,8	4,8	0,0	4,8	16,9	1,3	18,2
Personnels techniques et ouvriers	2023	1,0	2,0	3,0	1,8	9,5	11,3	2,0	23,4	25,4	4,8	34,9	39,7
	2022	1,0	3,3	4,3	1,0	9,9	10,9	2,0	24,5	26,5	4,0	37,7	41,7
	2021	1,6	3,0	4,6	1,0	10,0	11,0	2,0	26,4	28,4	4,6	39,4	44,0
Personnels médico-techniques	2023	27,9	3,3	31,2	3,6	0,0	3,6	1,0	0,0	1,0	32,5	3,3	35,8
	2022	27,1	3,1	30,2	5,3	0,2	5,5	1,0	0,0	1,0	33,4	3,3	36,7
	2021	1,0	0,5	1,5	33,9	1,4	35,3	1,0	0,0	1,0	35,9	1,9	37,8
TOTAL	2023	268,8	28,2	297,0	278,4	31,5	309,9	118,8	57,5	176,3	666,0	117,2	783,2
	2022	256,2	32,4	288,6	291,3	30,4	321,7	117,9	62,3	180,2	665,4	125,1	790,5
	2021	237,2	30,0	267,2	103,6	18,5	122,1	342,9	82,1	425,0	683,7	130,6	814,3

Contractuels CDD		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Personnels administratifs	2023	0,3	0,0	0,3	9,1	0,0	9,1	17,1	1,1	18,2	26,4	1,1	27,6
	2022	0,3	0,0	0,3	3,9	0,0	3,9	12,7	1,0	13,7	16,9	1,0	17,9
	2021	0,4	0,0	0,4	6,3	0,6	6,9	13,6	1,4	15,0	20,3	2,0	22,3
Personnels des services de soins	2023	18,8	0,3	19,1	40,8	1,8	42,6	28,9	13,5	42,4	88,4	15,7	104,1
	2022	23,5	1,1	24,6	37,5	2,8	40,3	32,3	8,8	41,1	93,3	13,2	106,5
	2021	28,7	1,9	30,6	0,3	0,0	0,3	72,9	10,0	82,9	101,9	11,9	113,8
Personnels éducatifs et sociaux	2023	0,0	0,0	0,0	2,3	0,8	3,0	0,0	0,0	0,0	2,3	0,8	3,0
	2022	0,7	0,0	0,7	2,8	1,0	3,8	0,0	0,0	0,0	3,5	1,0	4,5
	2021	2,1	0,0	2,1	3,2	0,7	3,9	0,0	0,0	0,0	5,2	0,7	6,0
Personnels techniques et ouvriers	2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	5,5	6,4	0,9	5,5	6,4
	2022	0,4	0,0	0,4	0,1	0,0	0,1	0,0	4,7	4,7	0,5	4,7	5,2
	2021	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	4,6	4,6	1,0	4,6	5,6
Personnels médico-techniques	2023	1,0	0,0	1,0	0,7	0,1	0,7	1,7	1,0	2,7	3,4	1,1	4,4
	2022	1,0	0,0	1,0	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	1,7	0,0	1,7
	2021	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	1,1
TOTAL	2023	20,0	0,3	20,3	52,8	2,7	55,5	48,6	21,2	69,8	121,4	24,1	145,6
	2022	25,9	1,1	27,0	45,0	4,3	49,3	45,0	14,5	59,5	115,9	19,9	135,8
	2021	31,2	1,9	33,1	11,9	1,3	13,2	86,5	16,6	103,1	129,5	19,9	149,4

PERMANENTS ET TEMPORAIRES		Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			TOTAL		
		Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Personnels Administratifs	2023	9,5	3,3	12,8	49,8	3,9	53,7	49,1	6,0	55,1	108,4	13,1	121,5
	2022	9,3	4,0	13,3	49,2	1,0	50,2	47,7	8,0	55,7	106,2	13,0	119,2
	2021	10,9	3,6	14,5	53,3	1,4	54,7	44,2	8,4	52,6	108,4	13,4	121,8
Personnels des services de soins	2023	237,7	19,9	257,6	271,1	18,2	289,3	112,7	42,8	155,5	621,5	80,9	702,3
	2022	230,5	23,1	253,6	274,5	20,6	295,1	112,2	40,1	152,3	617,2	83,8	701,0
	2021	243,2	24,8	268,0	19,5	5,0	24,5	377,4	58,7	436,1	640,1	88,5	728,6
Personnels éducatifs et sociaux	2023	11,8	0,0	11,8	4,3	2,5	6,8	0,0	0,0	0,0	16,1	2,5	18,6
	2022	12,8	0,0	12,8	5,5	2,5	8,0	0,0	0,0	0,0	18,3	2,5	20,8
	2021	11,7	0,0	11,7	5,7	2,0	7,7	4,8	0,0	4,8	22,2	2,0	24,2
Personnels techniques et ouvriers	2023	1,0	2,0	3,0	1,8	9,5	11,3	2,9	28,9	31,8	5,7	40,5	46,1
	2022	1,4	3,3	4,7	1,1	9,9	11,0	2,0	29,2	31,2	4,5	42,4	46,9
	2021	1,6	3,0	4,6	2,0	10,0	12,0	2,0	31,6	33,6	5,6	44,6	50,2
Personnels médico-techniques	2023	28,9	3,3	32,2	4,3	0,1	4,4	2,7	1,0	3,7	35,9	4,4	40,3
	2022	28,1	3,1	31,2	6,0	0,2	6,2	1,0	0,0	1,0	35,1	3,3	38,4
	2021	1,0	0,5	1,5	35,0	1,4	36,4	1,0	0,0	1,0	37,0	1,9	38,9
TOTAL	2023	288,9	28,5	317,4	331,2	34,2	365,4	167,4	78,7	246,1	787,5	141,3	928,8
	2022	282,1	33,5	315,6	336,3	34,2	370,5	162,9	77,3	240,2	781,3	145,0	926,3
	2021	268,4	31,9	300,3	115,5	19,8	135,3	429,4	98,7	528,1	813,3	150,4	963,7

Répartition des ETP par secteur

PERSONNEL NON MEDICAL	Part
Personnels administratifs	13,08%
Personnels des services de soins	75,61%
Personnels éducatifs et sociaux	2,00%
Personnels techniques et ouvriers	4,96%
Personnels médico-techniques	4,34%
TOTAL	100%

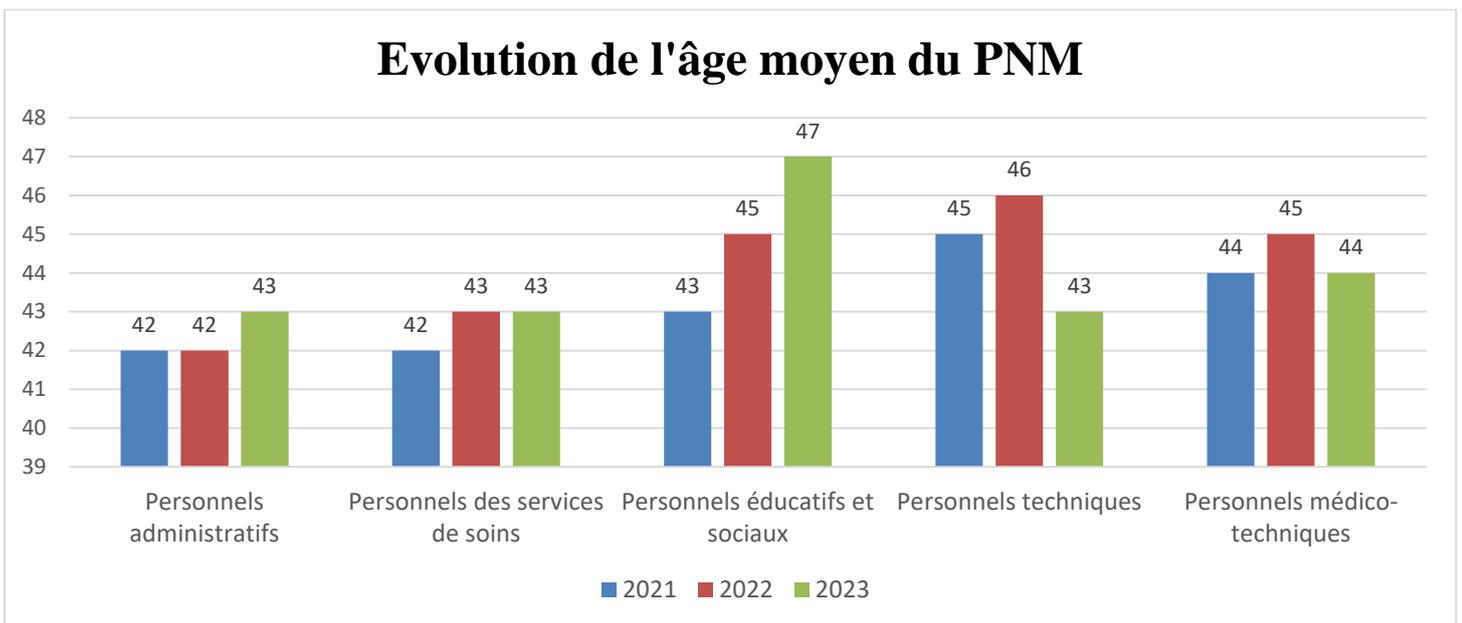


Catégorie	Exercices			Evolution
	2021	2022	2023	2023/2022
A	300,3	315,6	317,4	0,6%
B	135,3	370,5	365,4	-1,4%
C	528,1	240,2	246,1	2,4%
Total	963,7	926,3	928,8	0,3%

La structuration des effectifs par catégorie socio-professionnelle et catégorie de rémunération reste relativement semblable à celle de 2022. En 2023, aucun changement notable qui aurait pu modifier la structuration des effectifs (ex : reclassements...) n'a été observé.

Evolution de l'âge moyen du personnel non médical

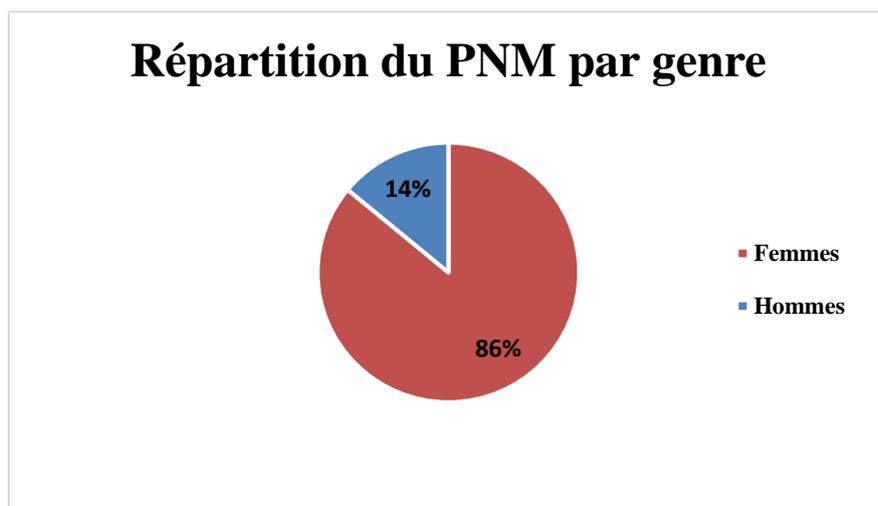
PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices		
	2021	2022	2023
Personnels administratifs	42	42	43
Personnels des services de soins	42	43	43
Personnels éducatifs et sociaux	43	45	47
Personnels techniques	45	46	43
Personnels médico-techniques	44	45	44



L'âge moyen des personnels non médicaux est resté stable en 2023 par rapport à l'année précédente (43 ans d'âge moyen).

Répartition Femmes – Hommes en agents physiques au 31 décembre 2023 du personnel non médical

PERSONNEL NON MEDICAL	2021		2022		2023	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Personnels administratifs	111	13	106	12	115	13
Personnels des services de soins	649	87	642	84	701	80
Personnels éducatifs et sociaux	23	2	21	3	21	3
Personnels techniques	5	45	4	42	5	42
Personnels médico-techniques	38	2	35	3	30	5
TOTAL	826	149	808	144	872	143
Taux	85%	15%	85%	15%	86%	14%



La répartition femmes-hommes des effectifs du PNM a légèrement changé par rapport à l'année 2022, au profit des femmes qui représentent maintenant 86% des personnels employés contre 85% en 2022.

Personnel médical

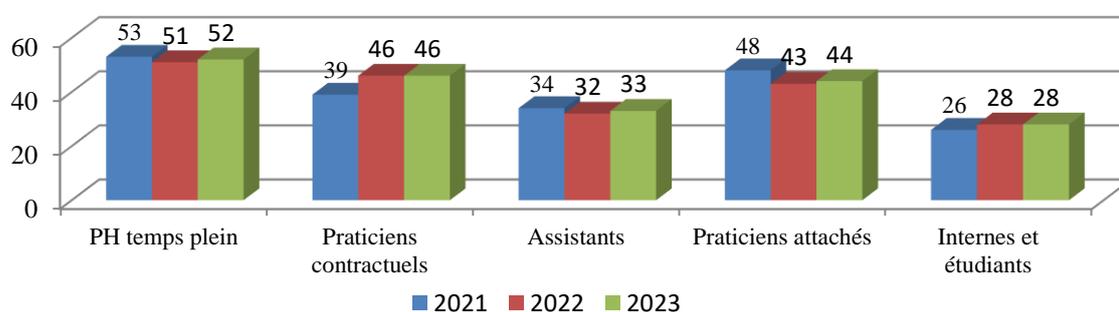
PERSONNEL MEDICAL ETPR	Exercices			Evolution
	2021	2022	2023	2023/2022
Praticiens hospitaliers temps plein	53,8	57,7	56,9	-1,3%
Praticiens hospitaliers temps partiel	6,6	1,0	0	-100,0%
Praticiens contractuels	2,0	5,4	10,8	100,2%
Assistants	9,7	9,9	8,9	-9,7%
Praticiens attachés et praticiens associés	26,0	27,7	23,6	-14,9%
Internes et étudiants	12,3	12,7	14,9	17,1%
TOTAL	110,4	114,4	115,1	0,6%

Pour ce qui est de l'analyse par statuts, entre 2022 et 2023, il est possible de noter une bascule entre les effectifs de praticiens attachés et de praticiens contractuels. En effet, avec la réforme des statuts de 2022, le statut d'attaché a été mis en extinction. Est également observé une légère augmentation des effectifs des internes et étudiants, conséquence du dynamisme en vue de favoriser l'accueil de praticiens en formation dans les services.

Evolution de l'âge moyen du personnel médical

PERSONNEL MEDICAL	Exercices		
	2021	2022	2023
Praticiens hospitaliers temps plein	53	51	52
Praticiens hospitaliers temps partiel	58		
Praticiens contractuels	39	46	46
Assistants	34	32	33
Praticiens attachés et praticiens associés	48	43	44
Internes et étudiants	26	28	28

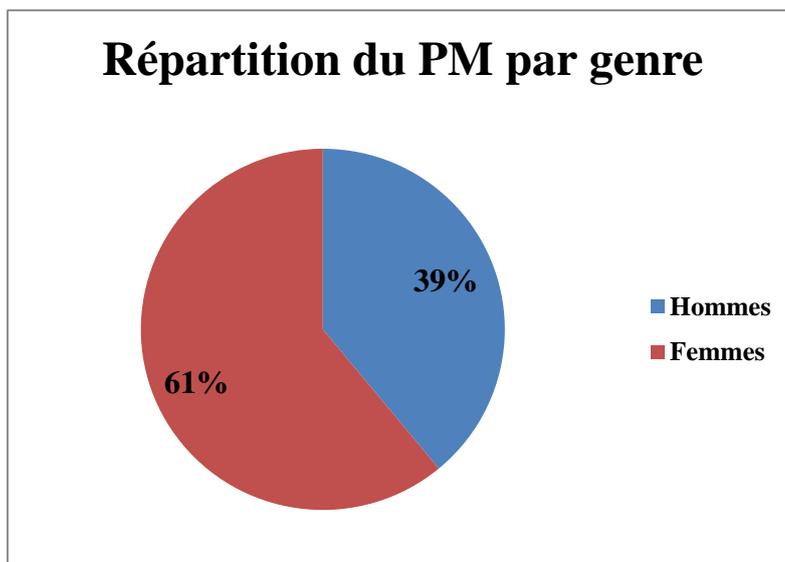
Evolution de l'âge moyen du PM



Hormis entre les statuts de praticiens contractuels et de praticiens attachés, l'âge moyen par statut est plutôt stable. Conformément à la logique statutaire, les internes sont les plus jeunes des personnels médicaux et les praticiens hospitaliers sont ceux avec l'âge moyen le plus élevé.

Répartition Femmes – Hommes en agents physiques au 31 décembre 2023 du personnel médical

PERSONNEL MEDICAL	2021		2022		2023	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Praticiens hospitaliers temps plein	40	20	43	28	44	25
Praticiens hospitaliers temps partiel	3	9				
Praticiens contractuels	7	23	11	5	19	20
Assistants	8	4	6	3	5	3
Praticiens attachés	26	22	34	39	22	14
Internes et étudiants	11	8	19	9	23	9
TOTAL	95	86	113	84	113	71
Taux	52%	48%	57%	43%	61%	39%



La part des femmes est plus importante que les hommes chez le personnel médical. Si la répartition était assez équilibrée en 2021, il apparaît que l'écart se creuse ces deux dernières années. Le statut où l'écart est le plus important est les internes et les étudiants, témoignant ainsi d'une féminisation importante de la profession pour la génération à venir.

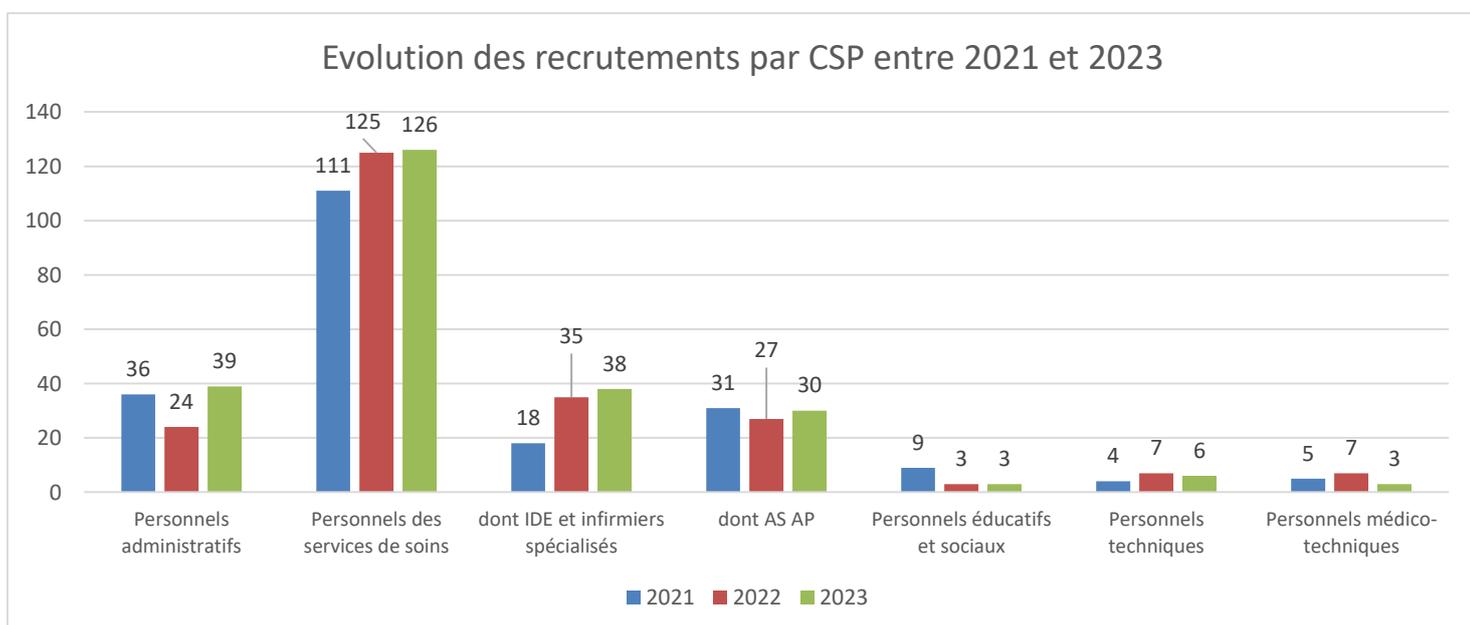
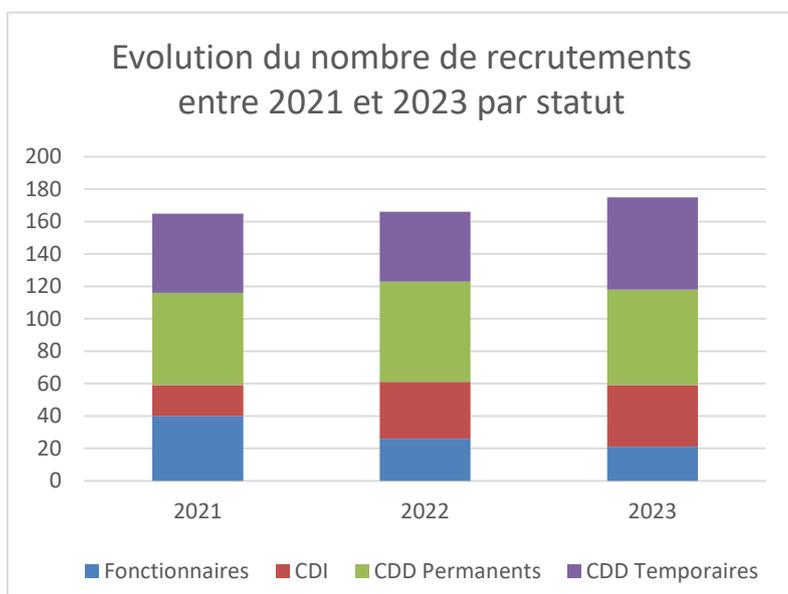
PARTIE 2 : RECRUTEMENTS

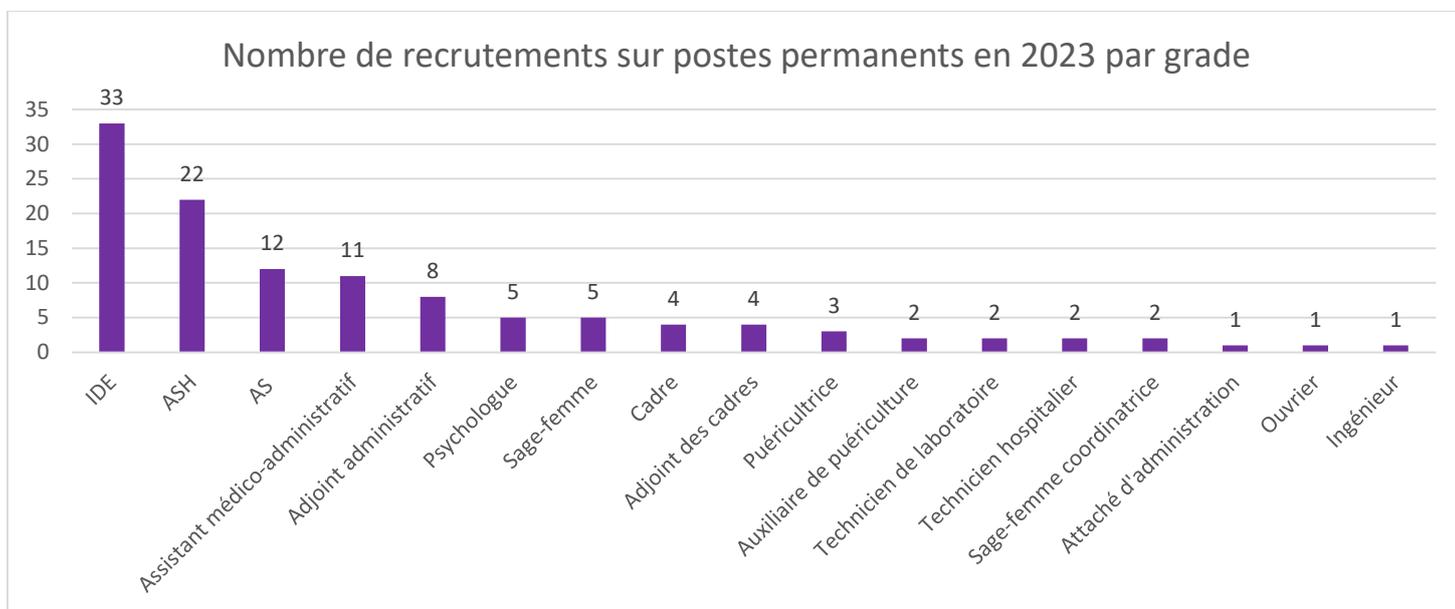
1 – Le recrutement des personnels non médicaux

Recrutement du PNM sur des postes permanents et non permanents par statut et CSP

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
POSTES PERMANENTS				
FONCTIONNAIRES (TITULAIRES - STAGIAIRES)				
Personnels administratifs	2	4	1	-75,0%
Personnels des services de soins	35	21	16	-23,8%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	17	16	11	-31,3%
<i>Dont AS AP</i>	4	1	2	100,0%
Personnels éducatifs et sociaux	2	1	0	-100,0%
Personnels techniques	0	0	2	
Personnels médico-techniques	1	0	2	
SOUS-TOTAL	40	26	21	-19,2%
CDI				
Personnels administratifs	3	0	6	
Personnels des services de soins	10	26	30	15,4%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	1	18	23	27,8%
<i>Dont AS AP</i>	1	0	0	
Personnels éducatifs et sociaux	1	1	0	-100,0%
Personnels techniques	2	3	2	-33,3%
Personnels médico-techniques	3	5	0	-100,0%
SOUS-TOTAL	19	35	38	8,6%
CDD SUR POSTE VACANT				
Personnels administratifs	11	7	18	157,1%
Personnels des services de soins	41	51	41	-19,6%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	0	1	3	200,0%
<i>Dont AS AP</i>	20	20	12	-40,0%
Personnels éducatifs et sociaux	3	1	0	-100,0%
Personnels techniques	1	3	0	-100,0%
Personnels médico-techniques	1	0	0	
SOUS-TOTAL	57	62	59	-4,8%
TOTAL POSTES PERMANENTS	116	123	118	-4,1%

POSTES NON PERMANENTS				
CDD DE REMPLACEMENT ET AUTRES				
Personnels administratifs	20	13	14	7,7%
Personnels des services de soins	25	27	39	44,4%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	0	0	1	
<i>Dont AS AP</i>	6	6	16	166,7%
Personnels éducatifs et sociaux	3	0	1	
Personnels techniques	1	1	2	100,0%
Personnels médico-techniques	0	2	1	-50,0%
TOTAL POSTES NON PERMANENTS	49	43	57	32,6%
TOTAL GENERAL	165	166	175	5,4%





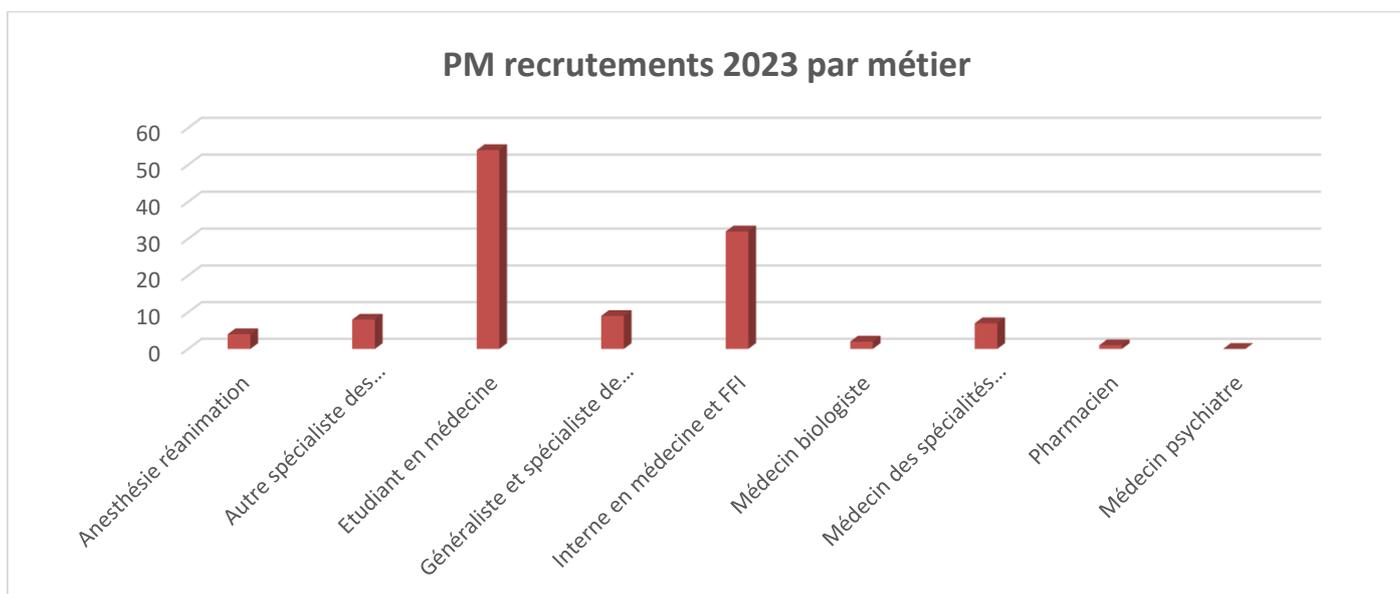
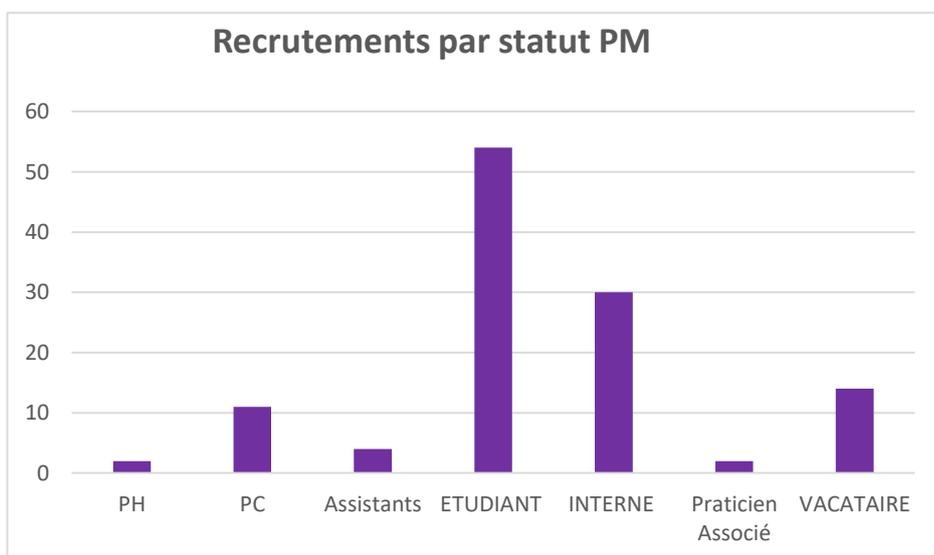
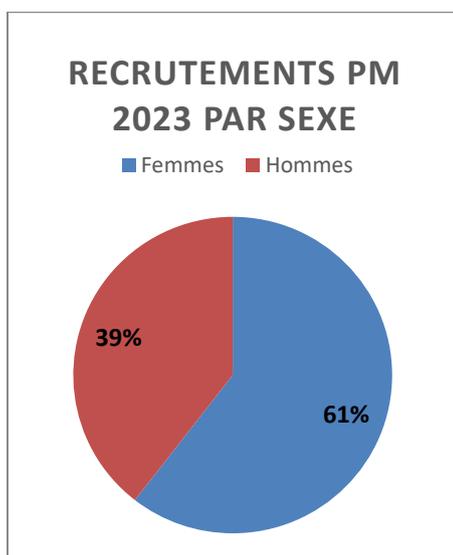
PNM : Le nombre de recrutements en 2023 a augmenté par rapport à l'année précédente (+5%). Toutefois, le nombre de recrutements sur postes permanents a légèrement diminué (-4%) tandis que celui sur postes non permanents a cru de manière exponentielle (+33%). Les principaux recrutements sur postes permanents en 2023 ont concerné les infirmiers pour lesquels l'établissement enregistre de nombreux recrutements (33 recrutements sur l'année). Suivent dans l'ordre du palmarès les ASH et les aides-soignants (respectivement 22 et 12 recrutements).

2 – Le recrutement des personnels médicaux

Recrutement du PM sur des postes permanents et non permanents par type de contrat et par métier

PERSONNEL MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
POSTES PERMANENTS				
PRATICIEN HOSPITALIER				
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1	1	0	-100,0%
Autre spécialiste des spécialités médicales	1	0	2	100,0%
Médecin psychiatre	0	0	0	0,0%
SOUS-TOTAL	2	1	2	100,0%
CDD				
Généraliste et spécialiste de médecine générale	0	3	7	133,3%
Autre spécialiste des spécialités médicales	0	4	3	-25,0%
Médecin des spécialités chirurgicales	0	1	1	0,0%
Santé publique	1	1	0	-100,0%
SOUS-TOTAL	1	9	11	22,2%
TOTAL POSTES PERMANENTS	3	10	13	30,0%

POSTES NON PERMANENTS				
CDD DE REMPLACEMENT ET AUTRES				
Anesthésie réanimation	10	8	4	-50,0%
Autre spécialiste des spécialités médicales	3	4	3	-25,0%
Etudiant en médecine	40	32	54	68,8%
Généraliste et spécialiste de médecine générale	11	12	2	-83,3%
Interne en médecine et FFI	18	20	32	60,0%
Médecin biologiste		1	2	100,0%
Médecin des spécialités chirurgicales	1	3	6	100,0%
Pharmacien	0	0	1	100,0%
Médecin psychiatre	0	1	0	-100,0%
TOTAL POSTES NON PERMANENTS	83	81	104	28,4%
TOTAL GENERAL	86	91	117	28,6%



PM : Ont été visés pour les recrutements sur emplois permanents, les recrutements en qualité de praticiens hospitaliers et praticiens contractuels. Ont été intégrés dans les recrutements à titre non permanent l'ensemble des autres statuts.

Le statut sur lequel il y a eu le plus d'arrivées concerne les étudiants puis les internes. Cela est logique au vu de la durée des stages qui est courte. Hormis les internes et les étudiants, le métier sur lequel il y a eu le plus de recrutements est le métier de médecin généraliste. Cela est conforme à la typologie d'activité de l'établissement.

61% des recrutements ont concerné des femmes, attestant comme précédemment énoncé, d'une féminisation de la profession.

3 – Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée

Type de personnel	Durée d'ancienneté en CDD	2021	2022	2023	Evolution 2023 / 2022
PNM	Moins d'un an	11	9	1	-88,89%
	Entre 1 et 2 ans	27	13	14	7,69%
	Entre 2 et 3 ans	4	6	4	-33,33%
	Entre 3 et 4 ans	4	1	0	-100,00%
	Entre 4 et 5 ans	3	0	0	0,00%
	Entre 5 et 6 ans	1	4	1	-75,00%
PM	Entre 5 et 6 ans	0	1	0	-100,00%
	Plus de 15 ans	0	0	1	100,00%
TOTAL		50	34	21	-38,24%

PNM : Le CH4V a une politique très dynamique de passages en CDI. Tous les ans ont lieu deux Commissions d'étude de passages en CDI ou de mises en stage. Concernant les passages en CDI, sont étudiés l'ensemble des dossiers d'agents en CDD. Sont appréciés au cours de ces commissions, l'ancienneté des agents, les évaluations professionnelles, et le volume d'absentéisme (nombre de jours d'absences, présence de jours d'absences injustifiées). Si l'ensemble des critères sont favorables, et si l'évaluation du cadre est favorable, les agents peuvent alors bénéficier d'un passage en CDI lorsque les agents occupent un poste permanent.

PM : Les statuts du PM ne permettent pas de transformer facilement des CDD en CDI. En effet, seuls deux cas sont concernés : des praticiens attachés, déjà en poste au 31/12/2022 et exerçant avec des contrats de 3 ans et des praticiens contractuels en motif 4, au bout de 6 ans de fonctions. Le praticien qui a pu avoir une transformation de son contrat en CDI en 2023 a eu une carrière importante au CH4V en passant sur divers statuts avant d'être stabilisé sur le statut de praticien attaché, lui permettant ainsi d'obtenir un CDI.

PARTIE 3 : PARCOURS PROFESSIONNELS

1 – La publication des postes vacants

A chaque vacance de poste, l'annonce de recrutement est publiée en interne via l'Intranet puis sur le site internet de l'établissement et sur de nombreux jobboards via notre logiciel de recrutement Softy. Chaque direction et cadre peut consulter les candidatures sur Softy. Les candidats retenus sont alors reçus par les différentes Directions et / ou cadres ainsi que la DRH qui finalise ensuite le recrutement. La procédure est similaire pour le personnel médical. S'ajoute les deux tours de publications de postes de praticiens hospitaliers vacants par le CNG. A chaque tour, l'établissement propose des postes à publier.

2 – Les avancements de grade des personnels non médicaux

Evolution du nombre d'avancements de grades du PNM par CSP

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnels administratifs	1	3	4	33,3%
Personnels des services de soins	26	24	12	-50,0%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	2	4	2	-50,0%
<i>Dont AS AP</i>	9	12	3	-75,0%
Personnels éducatifs et sociaux	0	0	0	
Personnels techniques	0	2	2	0,0%
Personnels médico-techniques	1	0	1	
SOUS-TOTAL	28	29	19	-34,5%

PNM : Le taux de promotion est défini par les statuts particuliers de chaque corps. Le nombre d'agents promus par avancement de grade est fonction du ratio promus/promouvables propre à chaque statut particulier des corps. Les années 2021 et 2022 avaient été marquées par le doublement des ratios pour les grades de la filière soignante et des filières de rééducation et médico-technique, ce qui explique la baisse du nombre de promotions en 2023 par rapport aux années précédentes.

3 – Les évolutions professionnelles du personnel médical

Evolution du nombre de praticiens de l'établissement devenus PH

PERSONNEL MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Praticiens devenus PH	3	3	6	100,0%

Durée moyenne d'ancienneté des praticiens de l'établissement devenus PH (en année)

PERSONNEL MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Praticiens devenus PH	2,87	2,53	0,85	-66,4%

PM: L'établissement a une politique favorable en termes de publication de postes de PH et encourage les praticiens à passer le concours. Ainsi en 2023, 6 praticiens ont pu accéder à ce statut. La durée moyenne de l'ancienneté de ces 6 praticiens est de 0,85 années. Cela montre que ces médecins ont été recrutés avec la promesse d'installation sur un poste de PH rapidement. Cette perspective permet à l'établissement d'être attractif par rapport aux établissements voisins.

4 – Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou à un examen professionnel

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnels administratifs	0	0	6	
Personnels des services de soins	0	0	2	
Personnels éducatifs et sociaux	0	0	0	
Personnels techniques	0	0	0	
Personnels médico-techniques	1	0	0	
SOUS-TOTAL	1	0	8	

Cet indicateur recense uniquement les réussites aux concours ou à un examen professionnel interne au CH4V, des fonctionnaires. Le CH4V a organisé en 2023 deux concours : le concours d'adjoint des cadres (6 réussites au concours) et un concours de cadre supérieur de santé (2 réussites au concours). Les concours visant à titulariser les agents (ex : recrutements sans concours) ne sont pas comptabilisés dans cet indicateur.

5 – Nombre de contractuels ayant été nommés suite à un recrutement sans concours, concours ou examen professionnel

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnels administratifs	10	0	2	
Personnels des services de soins	7	0	5	
Personnels éducatifs et sociaux	0	5	0	-100,0%
Personnels techniques	0	1	0	-100,0%
Personnels médico-techniques	0	0	0	
SOUS-TOTAL	17	6	7	16,7%

Cet indicateur recense les réussites aux recrutements sans concours, examens professionnels ou concours des agents contractuels déjà en poste au CH4V. En 2023, deux recrutements sans concours ont été organisés : il s'agissait des recrutements sans concours d'ASH et d'adjoint administratif. 7 agents ont été nommés stagiaires à l'issue.

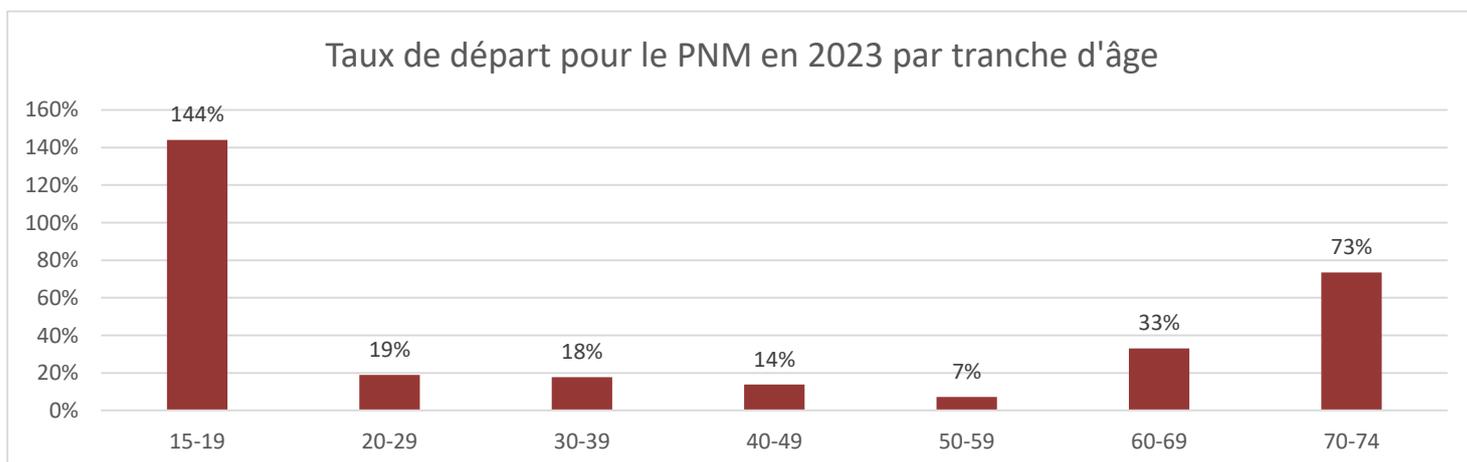
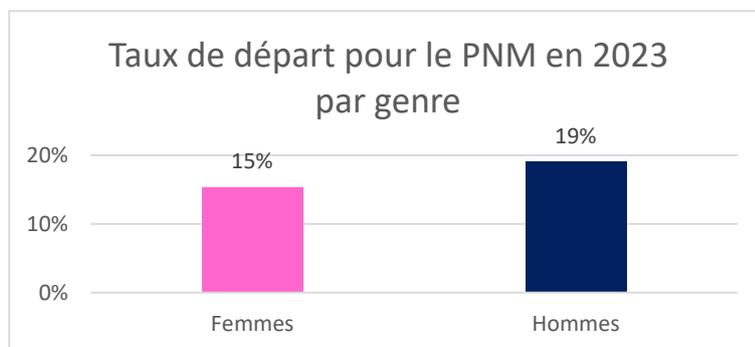
6 – Evolution des départs du personnel non médical

Evolution du nombre de départs par CSP (hors ruptures conventionnelles)

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnels administratifs	32	34	33	-2,9%
Personnels des services de soins	163	161	114	-29,2%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	43	56	38	-32,1%
<i>Dont AS AP</i>	51	44	26	-40,9%
Personnels éducatifs et sociaux	9	4	5	25,0%
Personnels techniques	2	12	6	-50,0%
Personnels médico-techniques	7	10	2	-80,0%
Total PNM	213	221	160	-27,6%
Taux de départ PNM	22,5%	24,4%	16,0%	-34,4%

PNM : Cet indicateur dénombre les départs de personnels du CH4V, que ces départs soient définitifs (retraite, mutation, démission, fin de contrat) ou non définitifs (congé parental, disponibilité, détachement...), à l'exception des ruptures conventionnelles. L'ensemble des départs est recensé, qu'il s'agisse d'agents qui étaient sur poste permanent ou d'agents recrutés en CDD sur des remplacements. En 2023, il a été comptabilisé 137 départs d'agents sur des postes permanents dont 111 départs définitifs.

Le taux de départ se calcule en divisant le nombre de départs enregistrés sur l'effectif physique moyen de l'année. Ce taux se situe à 16% en 2023, en diminution par rapport aux deux années précédentes. Cependant, ce chiffre reste encore très élevé : près d'un cinquième des personnels a quitté définitivement ou temporairement le CH4V en 2023.



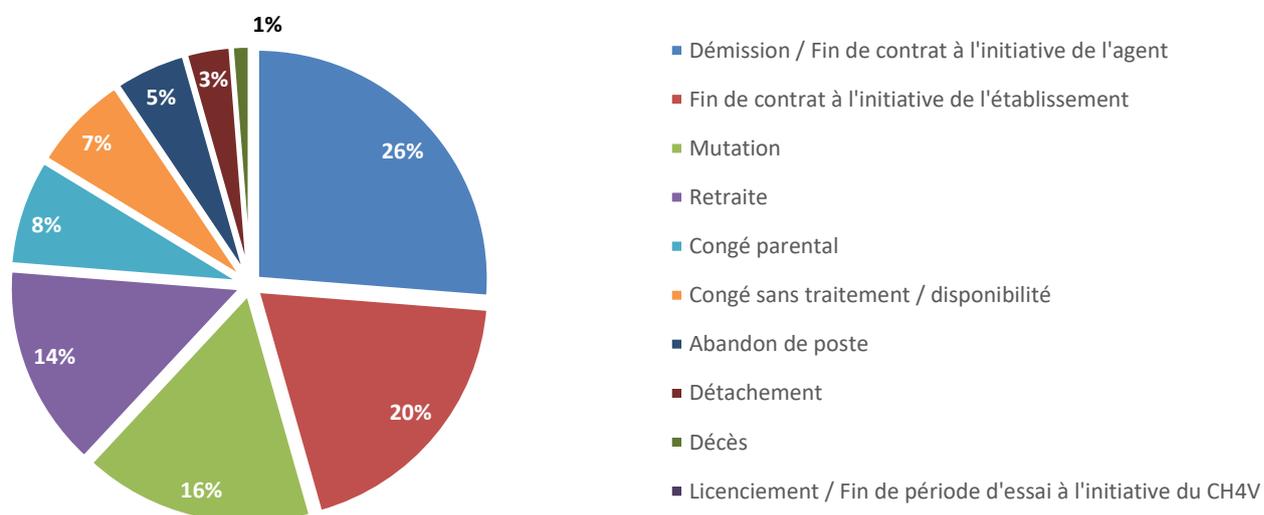
Nombre de départs par motif (hors ruptures conventionnelles)

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Démission / Fin de contrat à l'initiative de l'agent	78	77	42	-45,5%
Fin de contrat à l'initiative de l'établissement	32	37	31	-16,2%
Mutation	23	18	26	44,4%
Retraite	19	33	23	-30,3%
Congé parental	21	14	12	-14,3%
Congé sans traitement / disponibilité	24	20	11	-45,0%
Abandon de poste	3	7	8	14,3%
Détachement	7	5	5	0,0%
Décès	1	1	2	100,0%
Licenciement / Fin de période d'essai à l'initiative du CH4V	5	9	0	-100,0%
Total PNM	213	221	160	-27,6%

Palmarès des causes de départs en 2023



Répartition des motifs de départs pour le PNM en 2023



PNM : Le nombre de départs a considérablement diminué en 2023 par rapport aux années précédentes. La démission / fin de contrat à l'initiative de l'agent reste la cause principale de départs enregistrés au CH4V (26% de l'ensemble des départs), mais a fortement diminué en 2023 par rapport à l'année précédente (-46%). Sur les trois principales causes de départs, seul le deuxième motif de départs est à l'initiative du CH4V et représente 20% de l'ensemble des départs : toutefois, les fins de contrat ont diminué par rapport à l'année passée. Enfin, les mutations complètent le podium.

Nombre de ruptures conventionnelles

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnels administratifs	1	0	0	0,0%
Personnels des services de soins	4	1	4	300,0%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	0	0	0	0,0%
<i>Dont AS AP</i>	2	1	2	100,0%
Personnels éducatifs et sociaux	0	0	0	0,0%
Personnels techniques	0	0	0	0,0%
Personnels médico-techniques	0	0	0	0,0%
Total PNM	5	1	4	300,0%

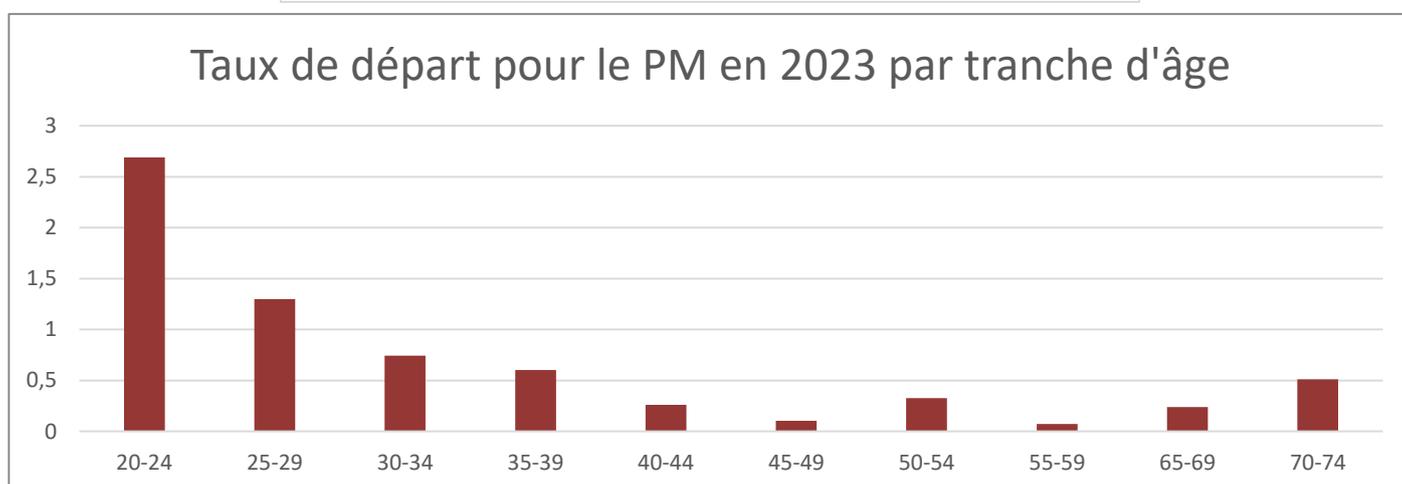
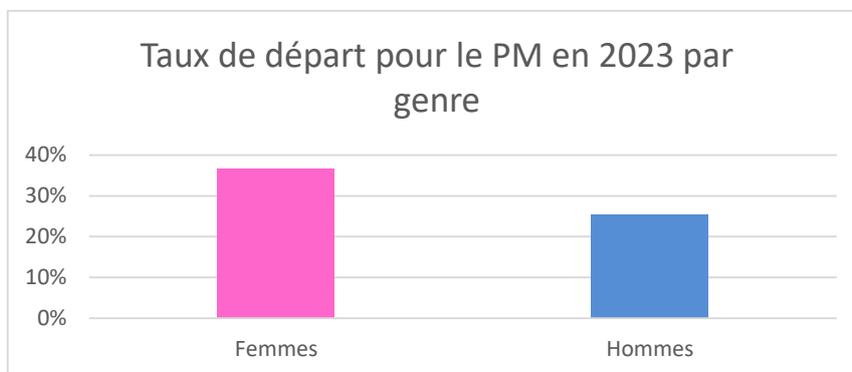
Les ruptures conventionnelles permettent à l'employeur et au salarié de mettre un terme au contrat de l'agent d'un commun accord. Dans la fonction publique hospitalière, ces dispositifs ne sont accessibles qu'aux titulaires et aux personnels en CDI. Ils ont été rendus possibles par la loi de transformation de la fonction publique hospitalière du 6 août 2019 au cours d'une expérimentation pluriannuelle du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2025. Au cours des quatre premières années du dispositif, 14 ruptures conventionnelles ont été signées sur un total de 26 demandes. L'ensemble des demandes provenait directement des agents.

En 2023, sur les 7 demandes, quatre ont été accordées. Les 4 agents étaient des personnels des services de soins.

7 – Evolution des départs du personnel médical

PERSONNEL MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Praticiens hospitaliers	13	7	9	28,6%
Praticiens contractuels	3	4	6	50,0%
Assistants	1	3	3	0,0%
Praticiens attachés et praticiens associés	13	22	5	-77,3%
Internes et étudiants	49	39	78	100,0%
Vacataires	19	16	19	18,8%
Total PM	98	107	120	12,1%
Taux de départ PM	53,7%	57,1%	62,0%	8,6%

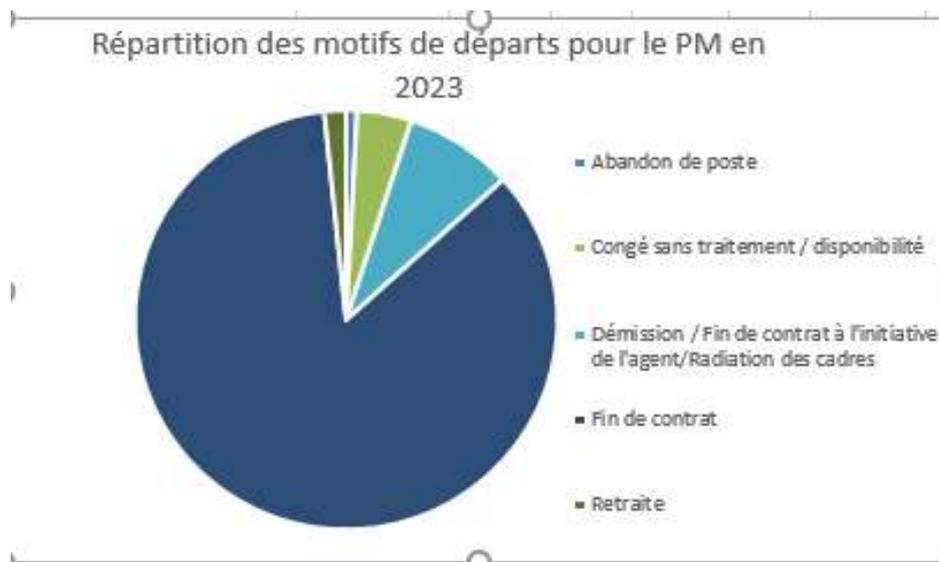
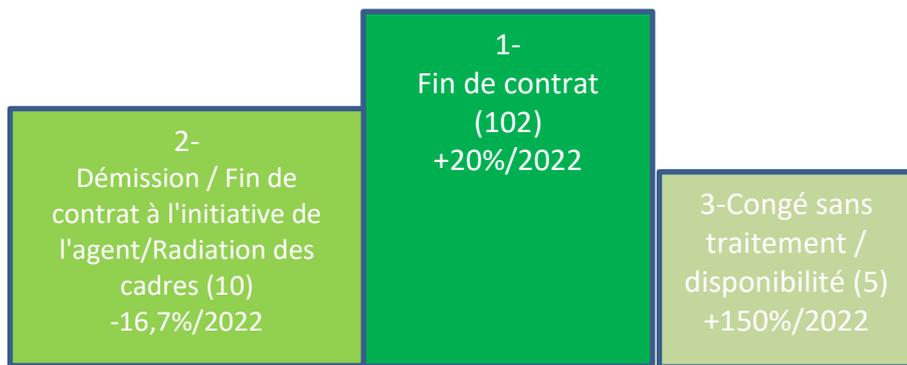
PM : Le taux de départ a augmenté de 8,6% entre 2022 et 2023. C'est une donnée importante à analyser pour estimer la qualité de vie au travail et notre capacité à fidéliser les praticiens. Le taux le plus important concerne les internes et les étudiants. Cette donnée n'a pas d'intérêt dans l'analyse puisque ces agents sont affectés pour une durée donnée. Toutefois, il y a eu 2 départs de praticiens hospitaliers de plus par rapport à 2022, et 2 praticiens contractuels. Les recrutements sur ces deux statuts, considérés comme des recrutements sur postes permanents sont importants et impliquent nécessairement des désorganisations lorsque ces départs ne sont pas anticipés.



Nombre de départs par motif (hors ruptures conventionnelles)

PERSONNE MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Abandon de poste	0	0	1	100%
Congé parental	3	2	0	-100,0%
Congé sans traitement / disponibilité	3	2	5	150,0%
Décès	0	0	0	0%
Démission / Fin de contrat à l'initiative de l'agent/Radiation des cadres	11	12	10	-16,7%
Détachement	2	0	0	0%
Fin de contrat	73	85	102	20,0%
Licenciement	0	1	0	-100,0%
Mutation	3	1	0	-100,0%
Retraite	3	4	2	-50,0%
Total PM	98	107	120	12,1%

Palmarès des causes de départs en 2023



PM : Le motif le plus important de départ concerne les fins de contrats. Le nombre de fins de contrat peut paraître très élevé mais toutes les fins de fonctions des internes et externes sont considérés dans le logiciel de paie comme des fins de contrats. Il y a eu en 2023, 10 démissions et 2 retraites. Ces données sont globalement stables d'une année à l'autre.

Nombre de ruptures conventionnelles

PERSONNEL MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Total PM	0	0	0	0

PM : Le dispositif des ruptures conventionnelles n'a jamais été utilisé au sein de l'établissement pour le PM. En 2023, aucune situation n'a fait l'objet d'une réflexion sur le recours ou non à une rupture conventionnelle.

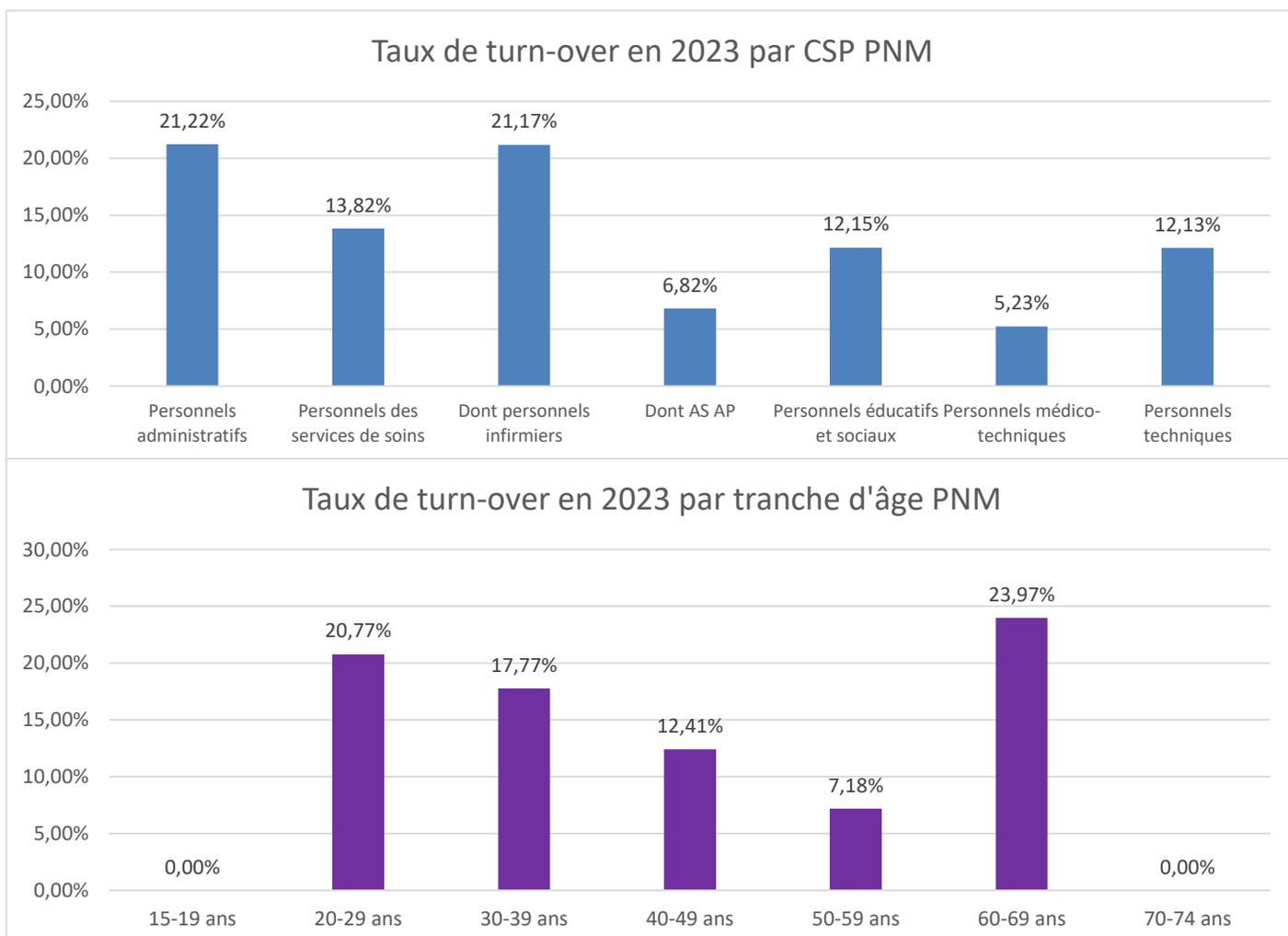
8 – Evolution du turn-over (sur postes permanents)

TOUS PERSONNELS	Turn-over du personnel			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	17,5%	17,7%	14,3%	-19,4%
<i>Dont femmes</i>	17,6%	17,6%	14,2%	-19,5%
<i>Dont hommes</i>	17,0%	18,3%	14,6%	-20,0%
Personnel médical	48,0%	44,5%	62,5%	40,4%
<i>Dont femmes</i>	50,5%	50,0%	63,3%	26,7%
<i>Dont hommes</i>	44,3%	34,0%	60,9%	78,8%

Cet indicateur recense les entrées et les départs des personnels sur postes permanents (hors personnels de remplacement), tous motifs de départs confondus.

PNM : Le taux de turn-over a diminué de l'ordre de 20% en 2023 par rapport à 2019. Toutefois, il faut noter que malgré la baisse de ce taux de turn-over, le nombre de départs continue à être supérieur au nombre d'arrivées, ce qui souligne les difficultés de l'établissement à recruter sur des postes vacants, plus particulièrement sur des postes clés, tels que les postes infirmiers. Le turn-over est le plus important chez les personnels administratifs mais aussi chez les personnels infirmiers (aux alentours de 21%). Le turn-over est le plus important dans la tranche d'âge des 60-69 ans (en raison des retraites), 20-29 et enfin 30-39 ans.

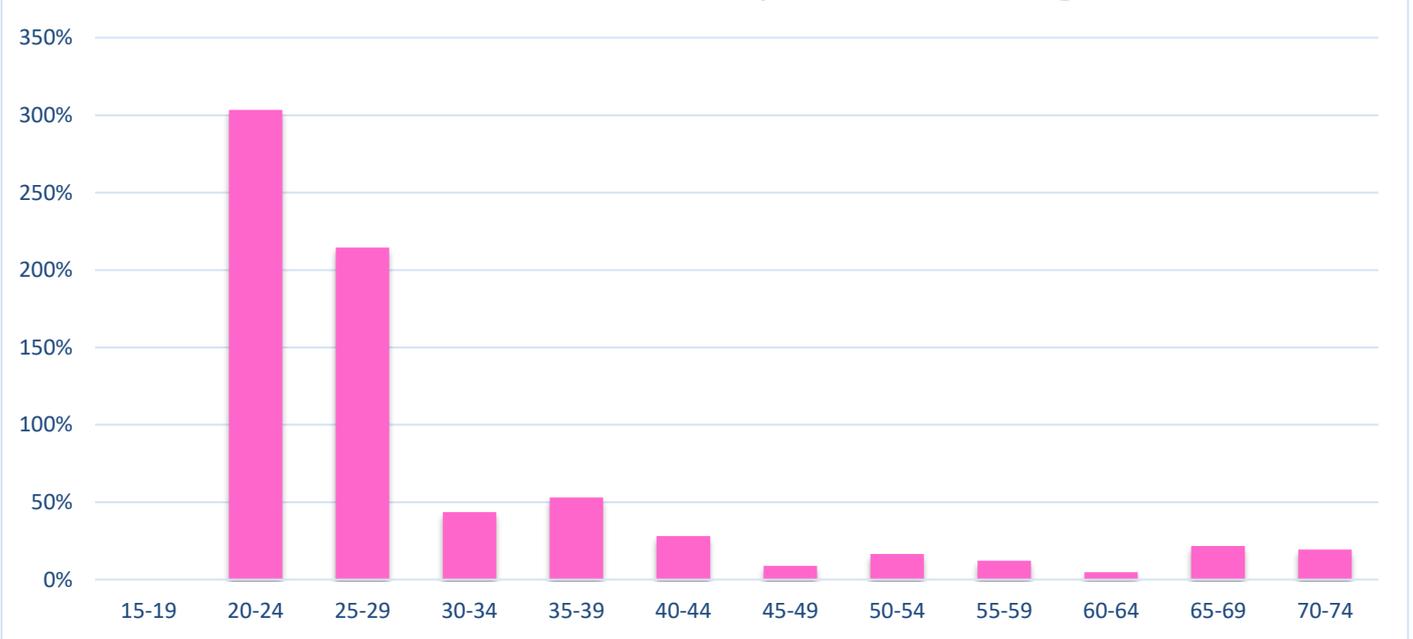
PM : Le turn over peut paraître très élevé de prime abord. A analyser les données 2023 en détail, il apparaît que ce taux est "biaisé" par les mouvements des internes et des externes. Il reste faible sur les autres statut (8% sur le statut de PH par exemple).



Taux de turn-over en 2023 par statut PM



Taux de turn-over en 2023 par tranche d'âge PM



PARTIE 4 : FORMATIONS

1 – Nombre d'agents (physiques) ayant reçu au moins une formation au cours de l'année

TOUS PERSONNELS	Nombre d'agents ayant reçu une formation au cours de l'année			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	857	1 141	753	-34,0%
Personnel médical	44	61	69	13,1%

PNM : Environ 75% des personnels non médicaux ont bénéficié d'une ou plusieurs formations sur l'année 2023. Si les agents en études promotionnelles sont retirés, 737 agents ont bénéficié d'une formation.

PM : En 2022, 61 médecins avaient suivi 152 formations. En 2023, 69 médecins ont suivi 149 formations.

2 – Nombre de jours de formation au cours de l'année

TOUS PERSONNELS	Nombre de jours de formations au cours de l'année			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	4 074	5 746	5 447	-5,2%
Personnel médical	166	382	411	7,6%

PNM : Le nombre de départs en formation s'élève en 2023 à 1544 Les jours de formation comptabilisés dans cet indicateur ne recensent pas les jours d'études promotionnelles.

PM : Le nombre de journées de formation a augmenté de 7,6% alors qu'il y a eu 3 formations de moins. Les écarts sont faibles mais il est possible d'en conclure que les praticiens ont suivi des formations plus longues.

3 – Dépenses liées aux formations

TOUS PERSONNELS	Montant lié aux dépenses de formation			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	877 443 €	1 062 155 €	947 465 €	-10,8%
Personnel médical	29 237 €	57 224 €	47 571 €	-16,9%

PNM : Les montants indiqués comprennent à la fois les dépenses réalisées sur le plan de formation mais aussi les fonds mutualisés (FMEP, CFP). En 2023, 947 465 € ont été dépensés au titre de la formation continue, soit 10% de moins que l'année précédente.

PM : Les dépenses ont diminué de 16,9%. Le nombre de formations suivies étant stable, il est possible d'en conclure que les formations choisies ont été moins onéreuses. Pour rappel, le budget alloué à la formation médicale est de 2.1% de la masse salariale. La priorité a été donnée aux formations dites institutionnelles puis un budget indicatif a été alloué aux pôles en fonction de leurs effectifs. Les formations en région parisiennes ont par ailleurs été favorisées.

4 – Etudes promotionnelles

TOUS PERSONNELS	Nombre d'agents en études promotionnelles			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	18	18	16	-11,1%
<i>dont nouveaux départs</i>	7	5	5	0,0%

PNM : 16 agents ont bénéficié d'études promotionnelles en 2023 (3 hommes et 13 femmes). 9 agents préparent le diplôme d'infirmier, 1 le diplôme de psychomotricien, 1 le diplôme d'infirmier de bloc opératoire, 2 le diplôme d'infirmier anesthésiste et 3 le diplôme d'aide-soignant. Parmi ces agents, 5 nouveaux départs ont été enregistrés au cours de l'année 2023, soit le même nombre d'agents que l'année passée.

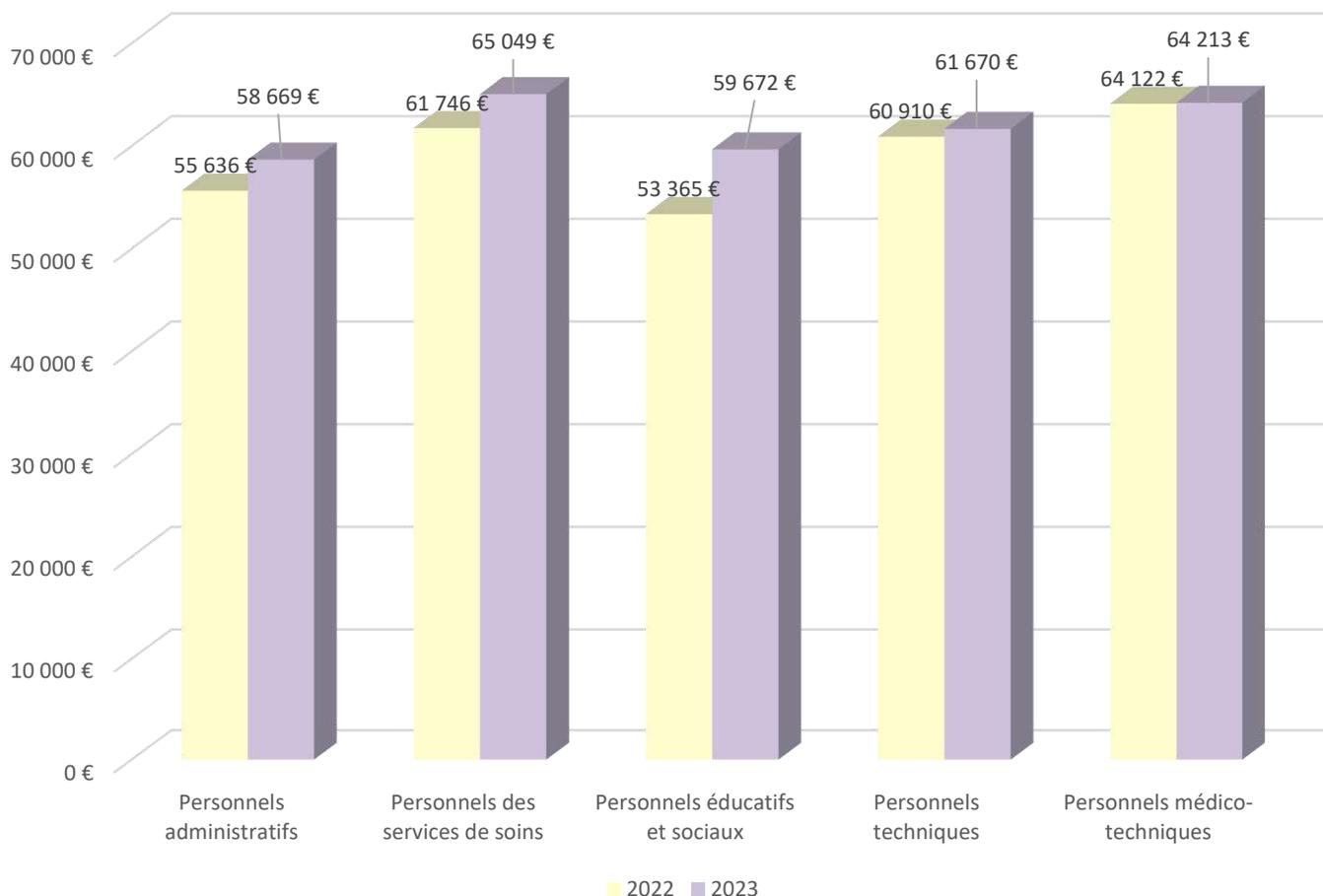
PM : En 2023, 12 DU/DIU/masters ont été financés pour le personnel médical (contre 16 en 2022).

PARTIE 5 : REMUNERATION

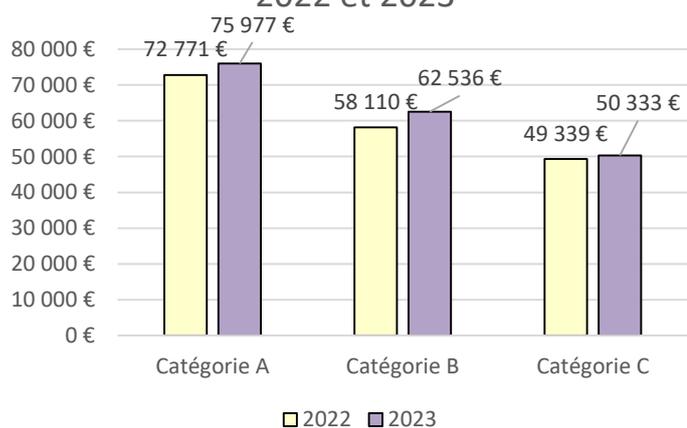
5 – Masse salariale chargée et coût moyen chargé du personnel non médical

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnels administratifs	6 487 990 €	6 631 792 €	7 128 243 €	7,5%
Personnels des services de soins	40 775 551 €	43 284 135 €	45 683 667 €	5,5%
<i>Dont infirmiers en soins généraux et spécialisés</i>	<i>11 913 339 €</i>	<i>11 032 327 €</i>	<i>11 840 836 €</i>	<i>7,3%</i>
<i>Dont AS AP</i>	<i>15 341 561 €</i>	<i>16 210 421 €</i>	<i>17 485 265 €</i>	<i>7,9%</i>
Personnels éducatifs et sociaux	977 203 €	1 109 994 €	1 109 893 €	0,0%
Personnels techniques	2 862 193 €	2 856 686 €	2 842 987 €	-0,5%
Personnels médico-techniques	2 296 161 €	2 462 271 €	2 587 772 €	5,1%
Total PNM	53 399 098 €	56 344 878 €	59 352 562 €	5,3%

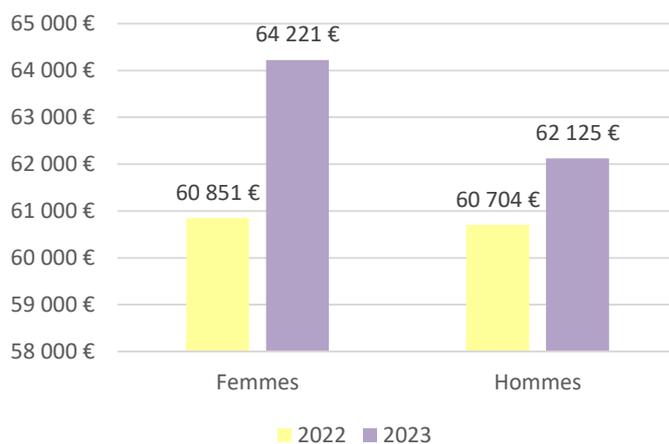
Evolution du coût moyen chargé par CSP



Evolution du coût moyen chargé par catégorie de rémunération entre 2022 et 2023



Evolution du coût moyen chargé par genre entre 2022 et 2023



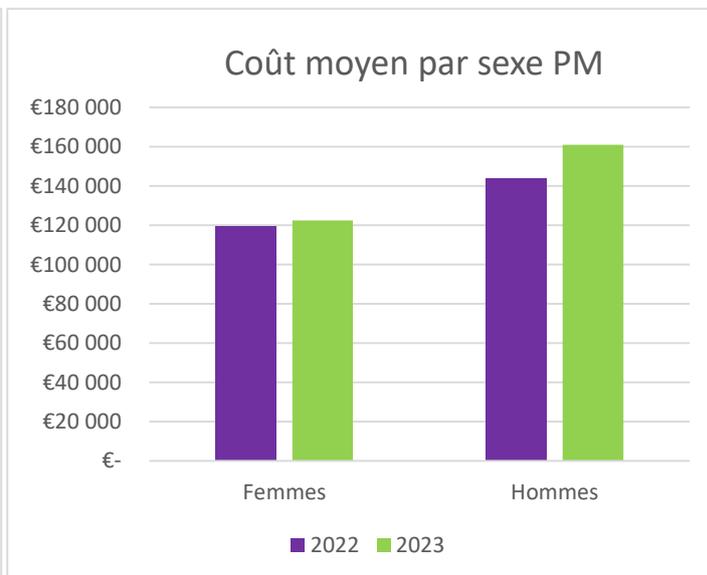
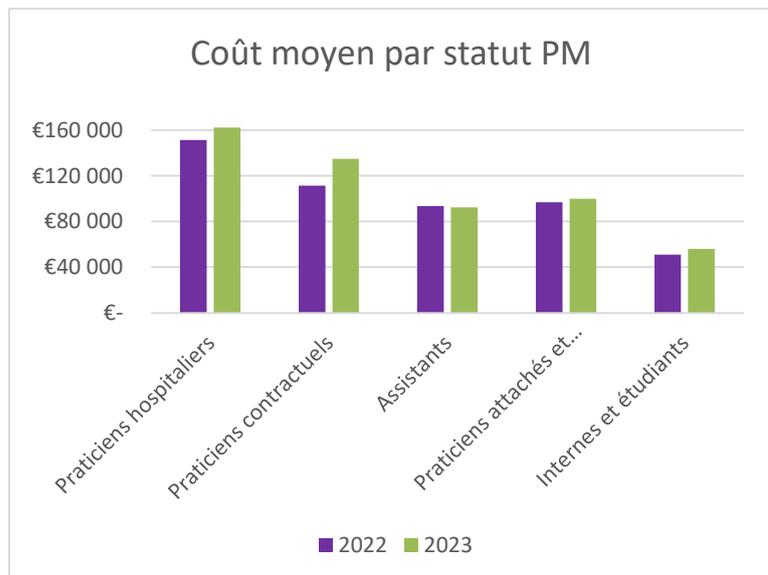
PNM : Les dépenses en 2023 ont augmenté de près de 5% par rapport à l'année précédente. De nombreuses mesures nationales expliquent cette croissance : le point d'indice a été revalorisé de 3,5% le 01/07/2022 puis a de nouveau été revalorisé de 1,5% le 01/07/2023. Par ailleurs, une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat a été versée en fin d'année 2023 et a concerné de nombreux personnels. La part de participation de l'établissement au remboursement des frais de transports a également augmenté, passant de 50% à 75%. Enfin,

le CH4V a choisi d'augmenter le capacitaire du service de médecine à Saint-Cloud et a de ce fait recruté des personnels non médicaux pour prendre en charge les lits supplémentaires.

Le coût moyen par agent est passé de 60 828 € à 63 902 €, soit une croissance de 5%. Cette augmentation est visible dans toutes les catégories socio-professionnelles, catégories de rémunération et par genre. Toutefois, les personnels de catégorie B ont vu leur rémunération croître de manière plus conséquente que les autres catégories de rémunération (+7,6%) tandis que l'augmentation est plus relative chez les personnels de catégorie C (+2,0%). La croissance de ce coût moyen chargé est nettement plus visible chez les femmes (+5,5%) que chez les hommes (+2,3%) : alors que le coût moyen pour les hommes et les femmes était similaire en 2022, les femmes sont désormais mieux payées que les hommes.

6 – Masse salariale chargée et coût moyen chargé du personnel médical

PERSONNEL MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Praticiens hospitaliers	8 998 191 €	8 887 621 €	9 240 266 €	4,0%
Praticiens contractuels	239 499 €	599 715 €	1 470 879 €	145,3%
Assistants	857 556 €	921 943 €	826 570 €	-10,3%
Praticiens attachés et praticiens associés	2 307 891 €	2 607 757 €	2 355 219 €	-9,7%
Internes et étudiants	649 249 €	647 580 €	837 433 €	29,3%
Vactaires	1 056 308 €	966 752 €	879 201 €	-9,1%
Total PNM	14 108 694 €	14 631 368 €	15 609 568 €	6,7%



PM : Conformément à la logique de carrière, les praticiens hospitaliers sont ceux qui bénéficient du coût moyen le plus élevé et les internes et étudiants sont ceux pour lesquels le coût moyen est le plus faible. Il est possible de noter une augmentation des coûts moyens entre 2022 et 2023, surtout sur le statut de praticien contractuel. Cela peut être dû à la mise en œuvre progressive du nouveau statut de praticien contractuel, issu de la réforme de 2022 et qui a permis aux praticiens d'être rémunérés jusqu'au 6ème échelon de praticien

hospitalier alors que l'ancien statut était plafonné au "4ème +10" (équivalent du 3ème échelon). Par ailleurs, il y a eu en 2023 la généralisation des majorations des gardes, pesant dans le coût moyen.

7 – Montant lié à la permanence des soins (personnel médical)

Personnel médical		Montant brut lié à la permanence des soins	Evolution
Personnel médical	2023	1 743 159 €	21,0%
	2022	1 440 171 €	14,3%
	2021	1 260 411 €	

PM : Il est possible de constater une augmentation de 21% des dépenses liées à la permanence des soins, hors TTA entre 2022 et 2023. Cela s'explique par le début de la majoration de 50% des tarifs de gardes à effet du 1^{er} juillet 2022. L'année 2023 a donc connu cette mesure en année pleine.

8 – Evolution des dépenses d'intérim

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Dépenses réalisées	290 133 €	1 546 269 €	2 964 693 €	91,7%
Nombre de journées rapportées en ETP	3,3	13,1	29,3	123,0%
PERSONNEL MEDICAL	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Dépenses réalisées	29 588 €	34 781 €	97 478 €	180,3%
Nombre de journées rapportées en ETP	0,44	0,22	0,35	59,1%
TOTAL des dépenses réalisées	319 721 €	1 581 050 €	3 062 172 €	93,7%
TOTAL du nombre de journées rapportées en ETP	3,7	13,3	29,6	121,9%

PNM : Les dépenses d'intérim ont presque doublé en 2023 par rapport à l'année précédente. Cela signifie que le montant des dépenses a été multiplié par 10 en l'espace de deux ans. Cette augmentation exponentielle est à mettre en lien avec le nombre très important de postes vacants d'infirmiers, principalement compensé par de l'intérim (missions courtes et missions longues afin d'ouvrir certains services en plein capacitaire). Les missions d'intérim représentent près de 30 ETP sur l'année. Afin de lutter contre cette croissance très importante de l'intérim, le CH4V a décidé de souscrire à un grand nombre de contrats d'allocations d'études pour les personnels infirmiers. Le CH4V rémunère des étudiants infirmiers pendant leurs études (9000 € versés en deux fois). En contrepartie, les étudiants s'engagent, après leur diplomation, à servir au CH4V pendant au moins 18 mois. Une politique de logement a été engagée pour permettre à ces jeunes diplômés d'obtenir un logement à bas coût. Par ailleurs, une politique salariale attractive au recrutement a été mise en place. Sur l'ensemble de l'année, il est à noter en moyenne plus d'une quarantaine de postes d'infirmiers vacants.

PM : Les dépenses d'intérim ont été retravaillées. En effet, au courant des années 2021-2022-2023, l'établissement a eu recours à des contrats de placement. Ainsi, n'étaient facturés que les frais de recherche de l'intérimaire. Une fois sélectionné, ce dernier était en suivant rémunéré directement en paie. Le coût de ces praticiens sont intégrés aux coûts des vacataires. L'ensemble des coûts (recherche intérim, salaires chargés) ont été intégrés dans les tableaux ci-dessus. Le recours à l'intérim en 2023 a été justifié par le remplacement d'un biologiste en congé longue durée.

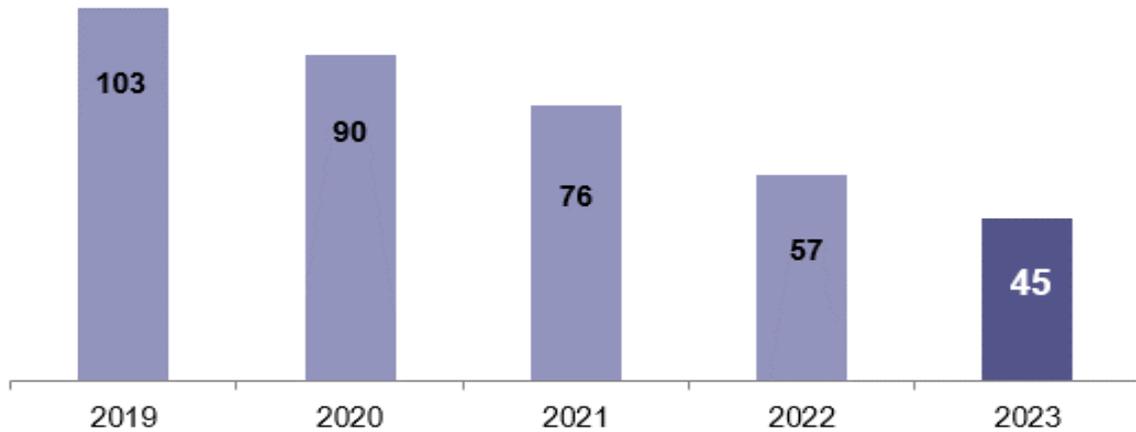
PARTIE 6 : SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

1 – Evolution des accidents de travail et de trajet

Evolution du nombre d'accident de travail / trajet

Personnel non médical

Evolution du nombre d'accidents

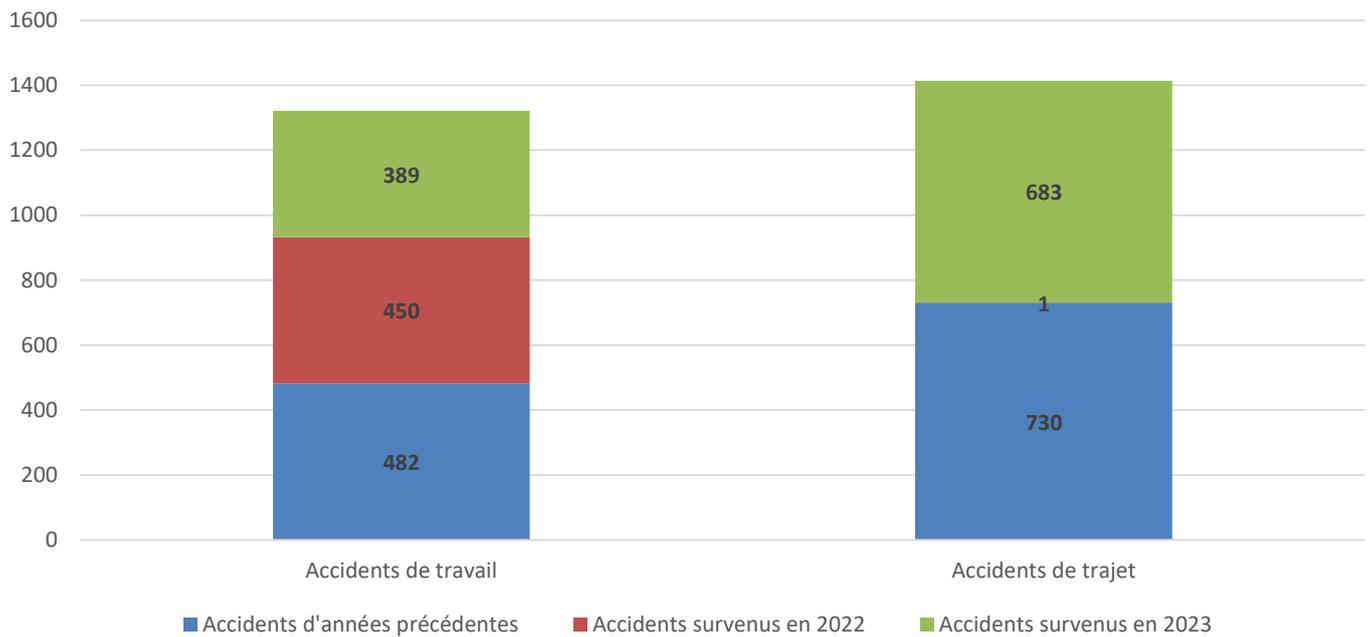


Soit une diminution de **21%** par rapport à 2022.

Cela s'explique par une baisse du nombre **d'accidents liés à des efforts de soulèvement**.

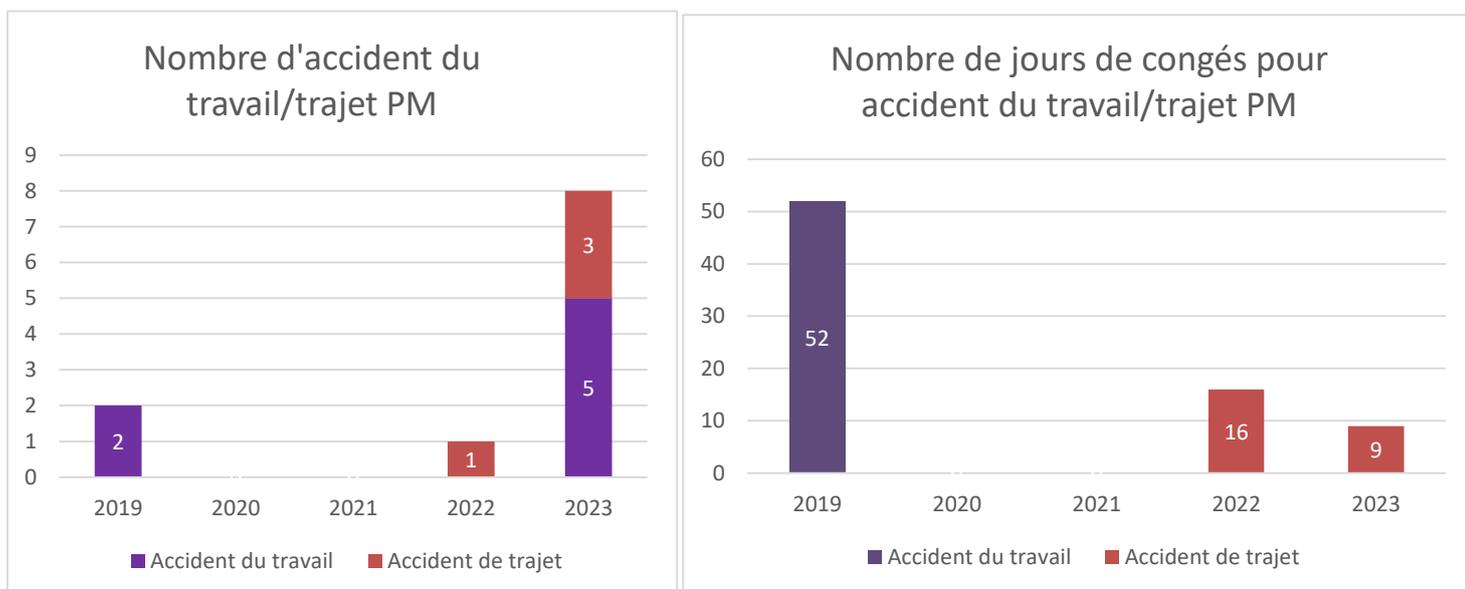
→ 17 accidents déclarés en 2021, 7 accidents déclarés en 2022 et 2 accidents déclarés en 2023.

Nombre de jours d'arrêt en lien avec des AT et accidents de trajet en 2023



Le nombre d'accidents de travail et de trajet a considérablement diminué par rapport aux années précédentes. Depuis 5 ans, le nombre d'accidents de travail / trajet a été divisé par 2. Toutefois, malgré cette diminution, le nombre de jours d'arrêts de travail en lien avec ces accidents de travail / trajet est en augmentation. Il est également possible de remarquer que cet absentéisme n'est pas toujours en lien avec des accidents de travail / trajet de l'année en cours. En effet, seul 49% de l'absentéisme est lié à des accidents de travail / trajet survenus de l'année 2023. Le reste de l'absentéisme est à imputer à des accidents de travail / trajet de 2022 (17%) mais surtout à des accidents de travail / trajet datant d'années antérieures à 2022.

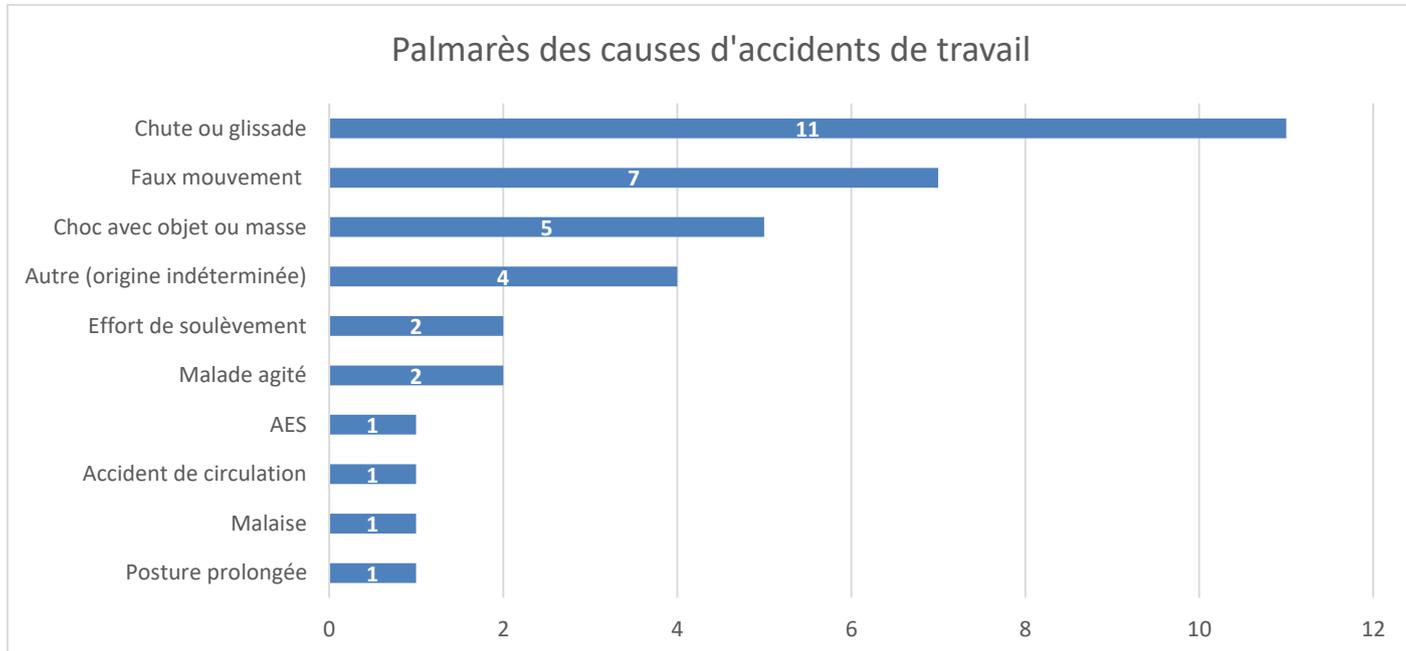
Personnel médical



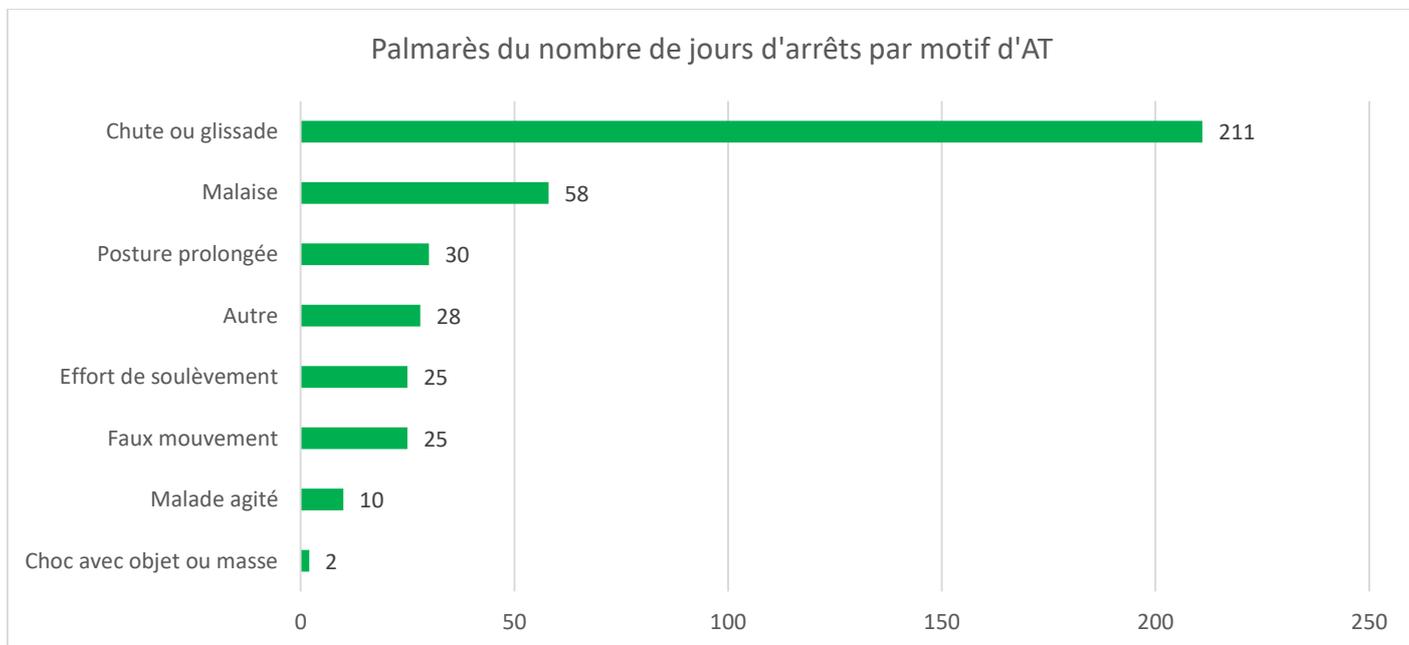
Le personnel médical est très peu concerné par les accidents du travail et de trajets. Seul trois agents (2 hommes / 1 femme) ont déclaré un accident de trajet, sachant que l'un deux n'a pas donné lieu à un arrêt. 5 agents ont eu des accidents dit de travail mais qui n'ont pas entraîné d'absence. Cela a principalement concerné des AES.

Focus sur les accidents de travail

Personnel non médical



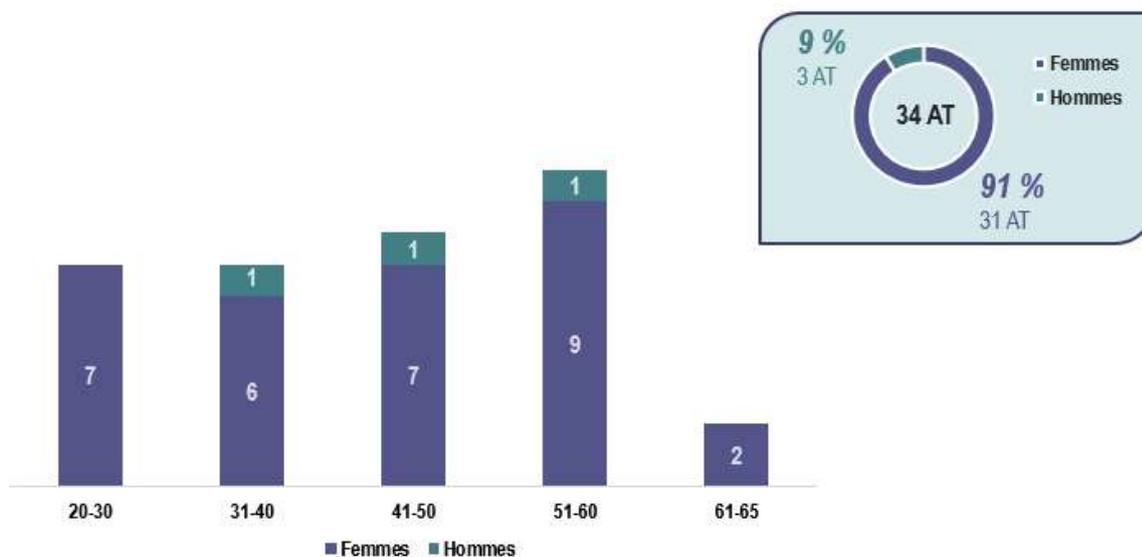
Palmarès du nombre de jours d'arrêts par motif d'AT



Palmarès des grades les plus concernés par les accidents de travail

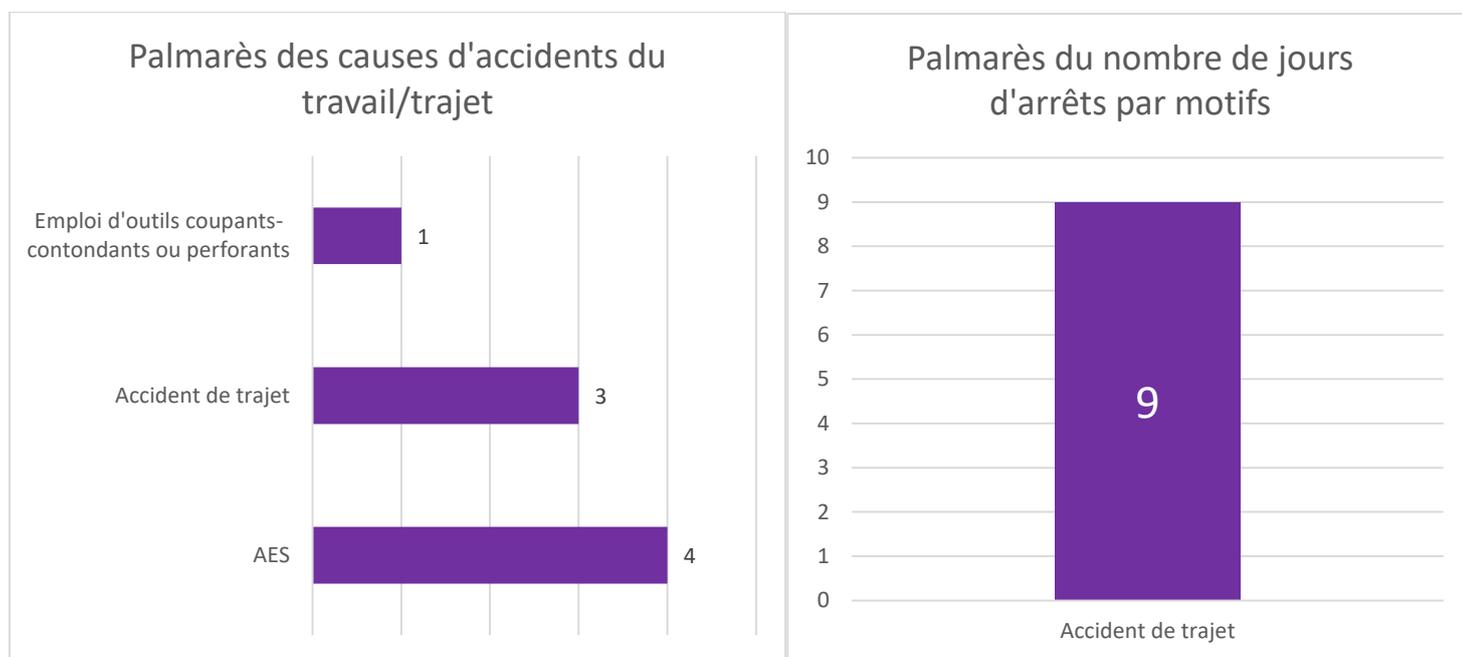


Répartition par tranches d'âge et sexe



Les causes des accidents de travail sont principalement des chutes ou glissades, des faux mouvements, ou des chocs avec objet ou masse. Concernant les motifs qui ont donné lieu au plus grand volume d'absentéisme, le palmarès change légèrement : ce sont les chutes ou glissades qui ont causé le plus de jours d'arrêt (211 jours), suivies des malaises (58 jours) et des postures prolongées (30 jours). Les personnels soignants sont les plus touchés par les accidents de service : en premier lieu, il s'agit des AS (10, en nette diminution par rapport à 2022), puis des IDE (7, en très forte augmentation par rapport à 2022), suivis des ASH (6). L'ensemble des tranches d'âge est concerné par des accidents de service. Enfin, les femmes sont plus victimes d'accidents de service que les hommes (91% des personnes qui ont eu un accident de service en 2023 sont des femmes).

Personnel médical



Métiers concernés par les ATMP en 2023 - PM

Métier	Nbr ATMP
Autre spécialiste des spécialités médicales	1
Etudiant en médecine	1
Généraliste et spécialiste de médecine générale	1
Interne en médecine (et FFI)	1
Médecin biologiste	1
Médecin des spécialités chirurgicales	1
Pharmacien	1
Santé publique	1
Total	8

2 – Les aménagements de postes

Le médecin du travail est habilité à demander des aménagements de postes pour les agents dont la situation de santé le justifie via l'établissement d'un avis d'aptitude. L'administration met alors tout en œuvre pour aménager les postes, en lien direct avec la médecine du travail, la référente handicap, le cadre et le FIPHFP quand la situation le justifie. En 2023, 4 aménagements de postes ont été proposés par le médecin du travail.

Les quatre ont été acceptés par l'administration. Trois ont été mis en œuvre. Le dernier n'a été mis en œuvre que partiellement sur 2023 et se poursuit en 2024.

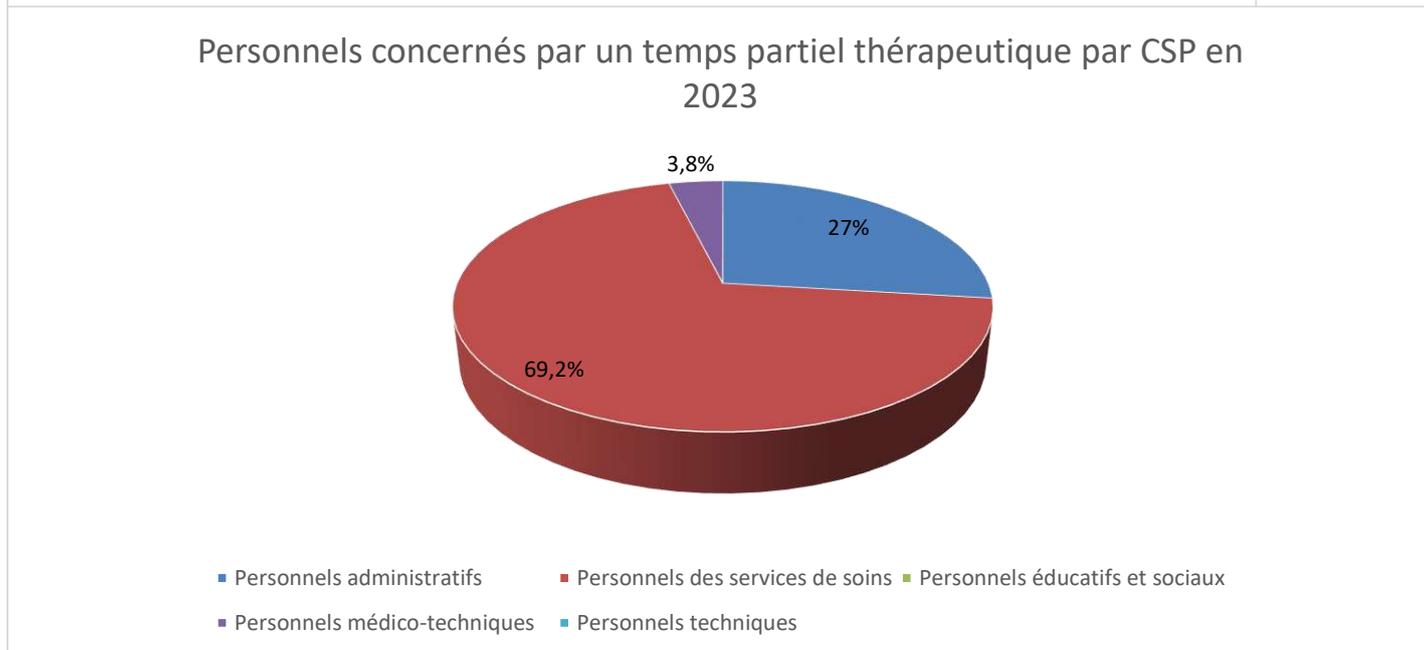
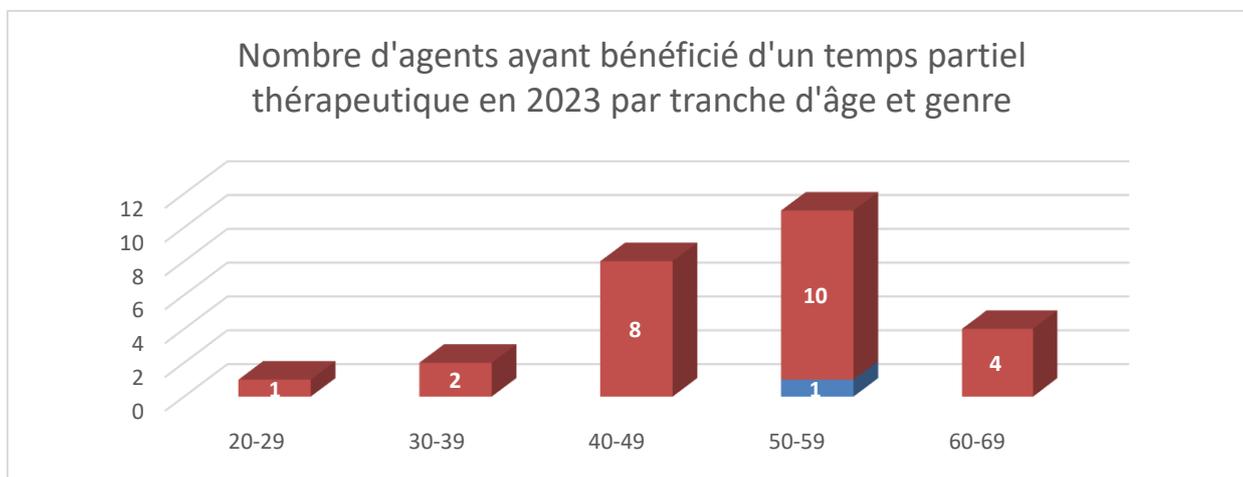
Pour le personnel médical, en 2023, aucun aménagement de poste n'a été proposé. Un praticien a toutefois été dispensé de gardes à sa demande par le médecin du travail et au regard de son âge, comme le prévoit la réglementation.

3 – Les reclassements

Deux agents ont été reclassés en 2023. Il s'agissait de deux femmes faisant partie des personnels des services de soins. L'un des deux reclassements a fait suite à une inaptitude définitive aux fonctions suite à un accident de trajet. L'agent a été reclassé sur un poste administratif. Le second reclassement, une AS en inaptitude définitive à ses fonctions, a bénéficié d'une période de préparation au reclassement et a été par la suite reclassée sur des fonctions administratives.

Aucun personnel médical n'a été reclassé.

4 – Les temps partiels thérapeutiques



Certaines situations de santé peuvent nécessiter un passage à temps partiel thérapeutique (à la suite d'un arrêt ou non). Ces temps partiels thérapeutiques sont sollicités par le médecin de l'agent et le médecin du travail. Les agents en temps partiel thérapeutique bénéficient de leur rémunération en totalité pendant ce temps partiel.

En 2023, 26 personnels non médicaux ont bénéficié d'un temps partiel thérapeutique. Les femmes ont été très majoritaires à bénéficier de ce temps partiel thérapeutique (96%). On remarque que les personnels en milieu et fin de carrière sont ceux qui bénéficient davantage de ce temps partiel thérapeutique. Par ailleurs, les personnels des services de soins sont les plus concernés par ces temps partiels thérapeutiques (69,2% - dont 8 AS et 2 IDE). Les personnels administratifs représentent 26,9% des personnels ayant bénéficié de ces temps partiels thérapeutiques.

Aucun médecin n'a bénéficié de temps partiel thérapeutique en 2023.

5 – Les inaptitudes

Dans certaines situations de santé, les agents ne peuvent plus exercer aucune fonction. Aucun aménagement de poste ni reclassement sur d'autres postes et d'autres fonctions n'est possible dans ces situations. Ils sont alors déclarés inaptes définitifs à tout poste par le Conseil médical. Il est à noter que le CH4V a saisi le Conseil médical pour 20 agents au cours de l'année. Le Conseil médical est également habilité à accorder des congés de longue maladie ou de longue durée, ou préconiser des reclassements, au regard des éléments administratifs et médicaux dont il dispose.

Certains agents ayant épuisé leurs droits à congé de longue maladie / longue durée, peuvent bénéficier d'une disponibilité d'office pour raisons de santé lorsqu'ils ne sont pas définitivement inaptes à toutes fonctions. Au cours de l'année, 1 professionnelle de santé a, à la suite de l'avis du Conseil médical, été positionnée en disponibilité d'office.

Deux agents ont également bénéficié d'une retraite pour invalidité en 2023 (deux femmes : un personnel administratif et une infirmière).

Aucun personnel médical n'a été concerné par une inaptitude.

PARTIE 7 : ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

1 – Organisation du travail et cycles de travail

Taux de personnels non médicaux effectuant des horaires dérogatoires au 31/12/2023

PNM	Pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	44,4%	42,4%	42,2%	-0,6%

Le pourcentage d'agents effectuant des horaires dérogatoires en 2023 (amplitude horaire de 12h) est resté stable par rapport à l'année précédente. Un peu moins de la moitié des personnels non médicaux est concerné par le travail en 12h.

Nombre de praticiens susceptibles de faire des gardes de 24h au 31/12/2023 (PM)

PM	Nombre de praticiens susceptibles de faire des gardes de 24h			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel médical	Donnée non calculée	Donnée non calculée	104	
<i>dont personnels de + 60 ans</i>	Donnée non calculée	Donnée non calculée	11	

Pour ce qui est du personnel médical, l'ensemble des médecins exerçant dans un service où la permanence des soins est organisée sous forme de garde sur place est amené à réaliser du travail de nuit :

- 1 médecin de garde chaque nuit sur Sèvres
- 1 médecin de garde en anesthésie chaque nuit sur Saint-Cloud. Il est parfois accompagné d'un interne
- 1 médecin sénior et 1 interne de garde en gynécologie chaque nuit sur Saint-Cloud
- 1 médecin de garde en pédiatrie chaque nuit sur Saint-Cloud
- 1 médecin de garde sénior et 1 non sénior toutes les nuits aux urgences

Cela fait donc, a minima, 7 médecins toutes les nuits, soit 2755 nuits /agent travaillés chaque année.

Ainsi, un vivier de 209 agents a été susceptible, au cours de l'année 2023 de prendre des gardes (dont vacataires/internes/externes).

2 – Astreintes et interventions

Tous personnels	Nombre de personnels susceptibles de faire des astreintes au 31/12			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical	Donnée non calculée	Donnée non calculée	27	
Personnel médical	Donnée non calculée	Donnée non calculée	32	

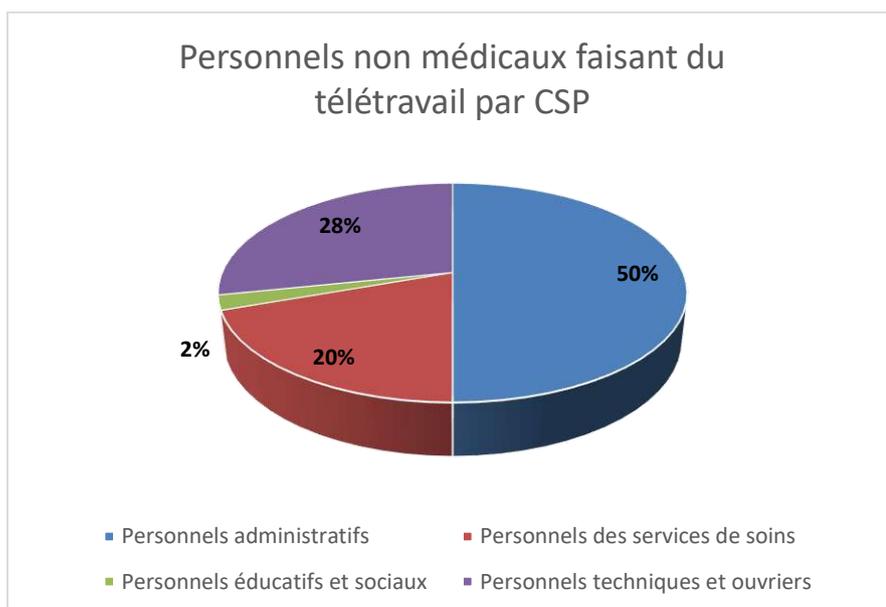
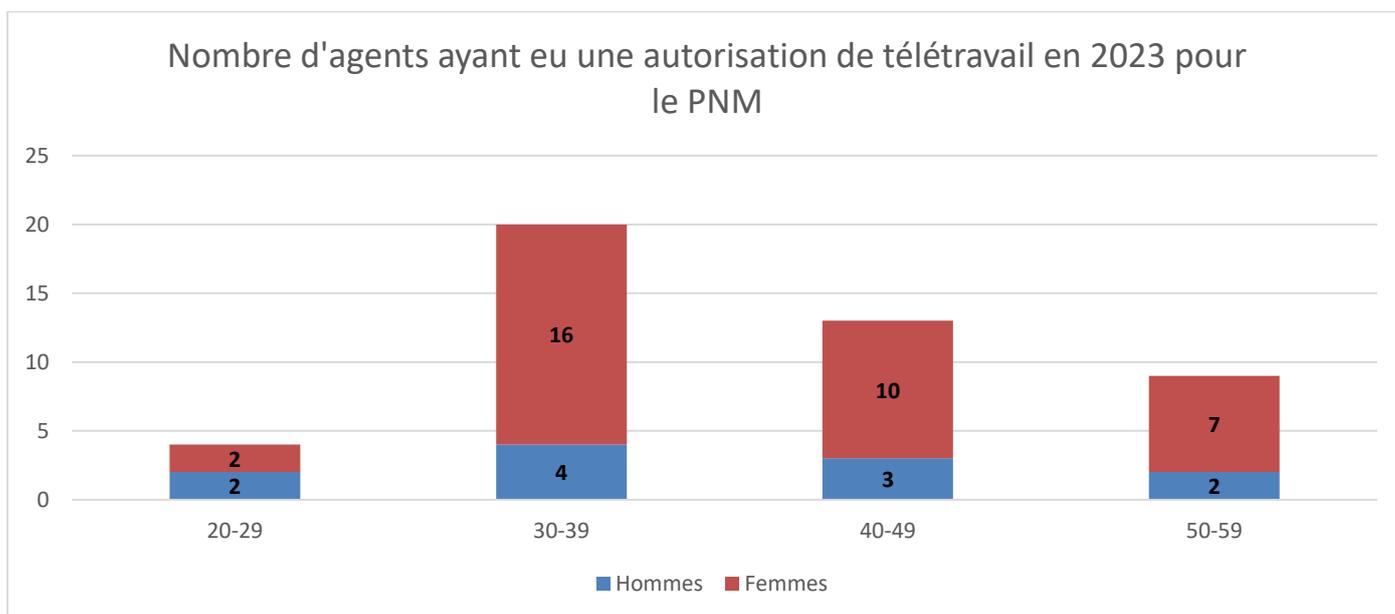
PNM : Concernant le personnel non médical, 27 personnels non médicaux sont amenés à faire des gardes ou astreintes au 31/12/2023. Il s'agit des personnels de Direction et Attachés effectuant des gardes, des personnels

des services techniques, de certains personnels du service informatique et des techniciens de laboratoire du laboratoire FIV et de l'agent de la chambre mortuaire.

PM : Pour le personnel médical, ont été comptabilisés les praticiens exerçant dans les services où une astreinte opérationnelle est organisée pendant la permanence des soins. Elle n'est pas nécessairement organisée tous les jours de la semaine. Les services concernés sont : la dialyse, la médecine Saint-Cloud, l'USLD, la gynécologie, AMP, la chirurgie viscérale et la chirurgie orthopédique

3 – Télétravail et travail à distance

Tous personnels	Nombre de personnels susceptibles de faire des astreintes au 31/12			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical			46	
Personnel médical			1	



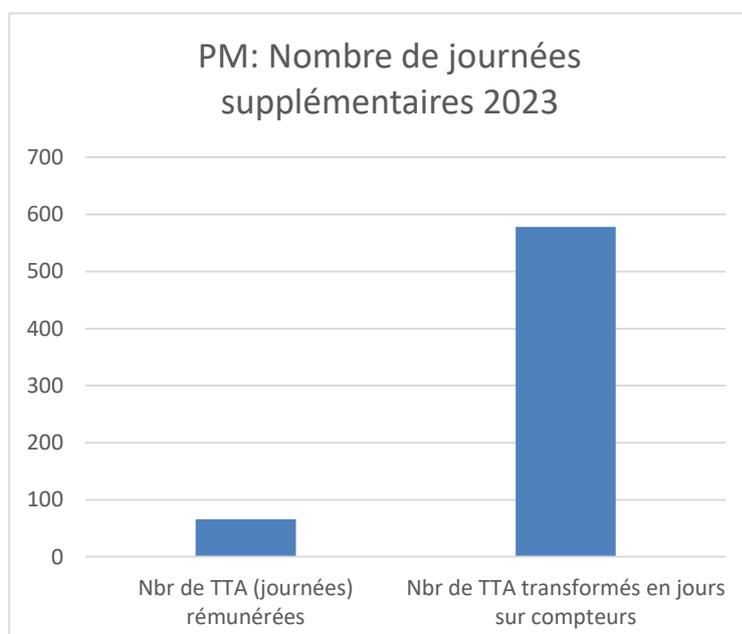
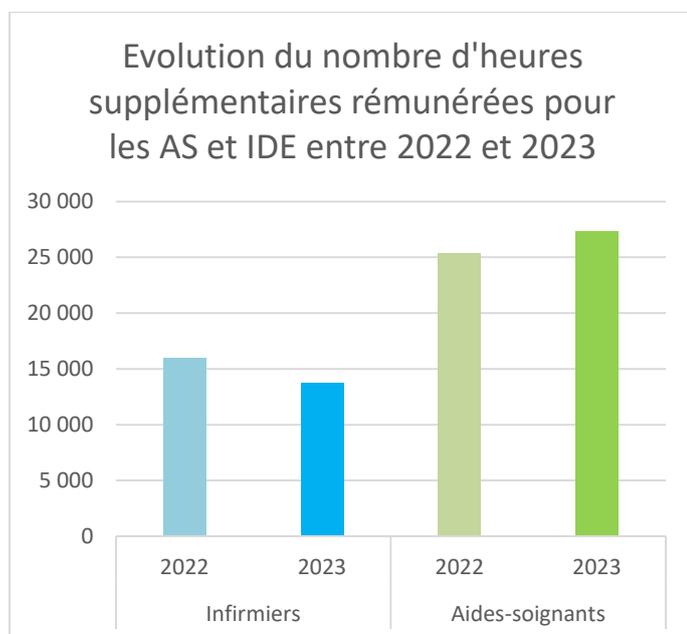
PNM : Les demandes de recensement du télétravail font l'objet d'une campagne annuelle. Toutes les demandes faites ont été acceptées. En 2023, 46 personnels non médicaux ont eu l'autorisation d'effectuer du télétravail. Il s'agit pour 24% d'hommes, et 76% de femmes. Les trentenaires et les quadragénaires sont les plus nombreux à bénéficier du télétravail dans le cadre de leurs fonctions. 50% des personnels autorisés à faire du télétravail sont des personnels administratifs car ce sont des fonctions qui se prêtent davantage à l'exercice du télétravail. 20% des personnels concernés sont des personnels des services de soins : il s'agit la plupart du temps des cadres qui peuvent exercer certaines missions en télétravail (ex : préparation des évaluations professionnelles). Parmi ces 46 autorisations, 2 ont été accordées pour des raisons de santé. A l'issue de chaque année, un bilan entre le cadre et l'agent doit être réalisé afin d'évaluer le travail et d'optimiser les missions pouvant être effectuées en télétravail. Le télétravail est accordé pour une année, renouvelable à la demande de l'agent.

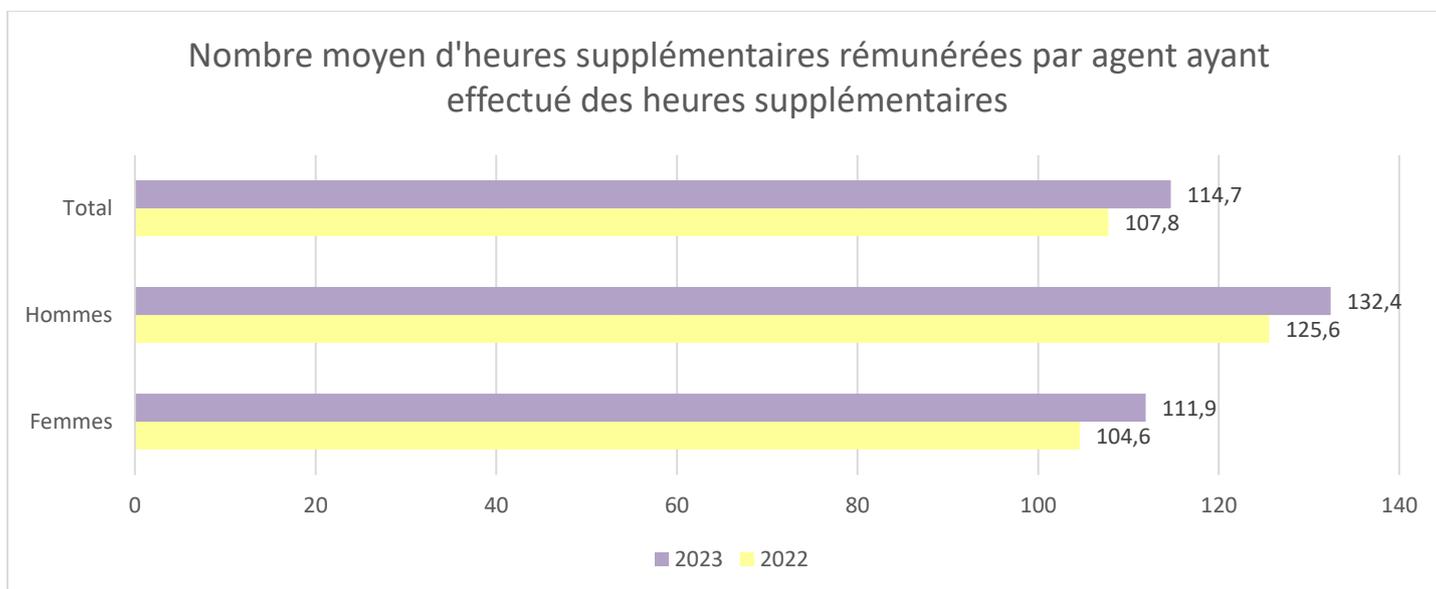
PM : Pour le PM, un seul agent a bénéficié d'un dispositif de télétravail. Il s'agissait d'un praticien hospitalier à temps partiel (homme, de plus de 60 ans). Le dispositif a été accordé pour raisons de santé.

4 – Heures supplémentaires et temps de travail additionnel

Nombre total d'heures supplémentaires indemnisées (PNM) ou de 1/2 journées de TTA rémunérées (PM)

TOUS PERSONNELS		Nombre d'heures supplémentaires payées (PNM) ou de 1/2 journées de TTA (PM)	Evolution
Personnel non médical	2023	64 558	1,3%
	2022	63 713	8,1%
	2021	58 958	
Personnel médical	2023	132	-14,3%
	2022	154	-80,9%
	2021	808	





PNM : Le nombre d'heures supplémentaires rémunérées en 2023 est resté stable par rapport à l'année précédente. Malgré la signature de nombreux contrats d'heures supplémentaires majorées pour les personnels infirmiers, ces derniers ont cependant effectué moins d'heures supplémentaires cette année par rapport à l'année précédente (-14%). Une augmentation est constatée pour les AS (+7,5%). 563 agents ont effectué des heures supplémentaires rémunérées en 2023 contre 591 l'an passé (-5%). Le nombre d'heures supplémentaires rémunérées par agent ayant effectué des heures supplémentaires a continué à augmenter en 2023 par rapport à l'année précédente.

PM : Le temps de travail additionnel est soit rémunéré lorsqu'il résulte de difficultés en termes de ressources humaines médicales ou d'une surcharge d'activité reconnus par la signature d'un contrat de temps de travail additionnel, récupéré déposé sur le CET au moment du décompte des obligations annuelles. Ainsi, il n'est jamais perdu.

Pour l'année 2023, 2 services ont pu bénéficier de paiement : le service de l'UGA et l'USLD suite à des vacances pérennes de postes.

Les urgentistes et les anesthésistes étant considérés comme au complet au regard des effectifs, il n'y a pas eu de contrats de temps de travail additionnel conclu pour ces équipes, ce qui est atypique au regard de la démographie médicale.

La très grande majorité des journées supplémentaires réalisées en 2023 ont ainsi été déposées sur les CET (environ 600 jours).

Montant des heures supplémentaires (et de temps de travail additionnel) rémunérées sur l'année

PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL		Montant des heures supplémentaires rémunérées	Evolution
Personnel non médical	2023	1 618 355 €	-29,5%
	2022	2 296 497 €	51,7%
	2021	1 513 876 €	
Personnel médical	2023	44 503 €	40,7%
	2022	31 633 €	-75,6%
	2021	129 833 €	
TOTAL	2023	1 662 858 €	-28,6%
	2022	2 328 130 €	41,6%
	2021	1 643 709 €	

PNM : Le montant des heures supplémentaires rémunérées en 2023 a très fortement diminué par rapport à l'année précédente (-30%) alors qu'en volume, elles sont restées stables. En effet, en 2022, les heures supplémentaires avaient été majorées à de nombreuses reprises par les pouvoirs publics. Le taux horaire d'une heure supplémentaire rémunérée est de 25 € brut contre 36 € en 2022 et 26 € en 2021.

PM : Hormis l'augmentation généralisées des tarifs de juillet 2023 (1,5%), les tarifs des plages de temps de travail additionnel sont restés stables entre 2023 et 2022. Plus de plages additionnelles, en rapport à l'absence de praticiens ont été payées.

5 – Agents à temps partiel

PERSONNEL NON MEDICAL	Femmes	Hommes
Effectifs physiques à temps partiel au 31/12/2023	81	4
Taux hommes-femmes	95,3%	4,7%
Taux rapporté à l'effectif	9,3%	2,8%

PERSONNEL MEDICAL	Femmes	Hommes
Effectifs physiques moyens à temps partiel au 31/12/2023	41	26
Taux hommes-femmes	61,2%	38,8%
Taux rapporté à l'effectif	36,3%	36,6%

PNM : Au 31/12/2023, 85 personnels bénéficiaient d'un temps partiel. Il s'agit à 95% de femmes et à 5% d'hommes. Presque 10% de la population féminine employée au CH4V est à temps partiel.

PM : En valeur absolue, les femmes exercent davantage que les hommes en temps partiel (41 femmes contre 26 hommes). Toutefois, rapporté à l'effectif, ce taux est identique : 36% des effectifs qu'ils soient hommes ou femmes exercent à temps partiel.

6 – Absentéisme pour raisons de santé

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Motifs médicaux (maladie, longue maladie/durée, accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle)							
Personnels administratifs	3 108	3 469	3 644	5,0%	7,0%	8,0%	8,4%
Personnels des services de soins	23 766	20 155	18 075	-10,3%	8,9%	7,9%	7,2%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	6 427	3 894	3 330	-14,5%	8,8%	5,3%	5,6%
<i>Dont AS - AP</i>	9 562	7 040	7 105	0,9%	8,8%	6,5%	7,1%
Personnels socio-éducatifs	873	1 261	1 144	-9,3%	9,9%	16,6%	17,6%
Personnels techniques	774	940	446	-52,6%	4,2%	5,5%	2,7%
Personnels médico-techniques	796	729	578	-20,7%	5,6%	5,2%	4,0%
TOTAL	29 317	26 554	23 887	-10,0%	8,3%	7,9%	7,2%

Motifs non médicaux (maternité, paternité, adoption)	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Personnels administratifs	668	873	741	-15,1%	1,5%	2,0%	1,7%
Personnels des services de soins	4 579	3 174	2 484	-21,7%	1,7%	1,2%	1,0%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	<i>1 147</i>	<i>1 012</i>	<i>770</i>	<i>-23,9%</i>	<i>1,6%</i>	<i>1,4%</i>	<i>1,3%</i>
<i>Dont AS - AP</i>	<i>2 551</i>	<i>1 048</i>	<i>797</i>	<i>-24,0%</i>	<i>2,4%</i>	<i>1,0%</i>	<i>0,8%</i>
Personnels socio-éducatifs	25	0	154	100,0%	0,3%	0,0%	2,4%
Personnels techniques	0	0	60	100,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Personnels médico-techniques	0	180	256	42,2%	0,0%	1,3%	1,8%
TOTAL	5 272	4 227	3 695	-12,6%	1,5%	1,3%	1,1%
TOTAL 2 motifs	34 589	30 781	27 582	-10,4%	9,8%	9,1%	8,3%

PERSONNEL MEDICAL	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Motifs médicaux (maladie, longue maladie/durée, accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle)	1 569	1 335	1 094	-18%	3,9%	3,2%	2,6%
Motifs non médicaux (maternité, paternité, adoption)	458	933	487	-48%	1,1%	2,2%	1,2%
TOTAL 2 motifs	2 027	2 268	1 581	-30%	5,0%	5,4%	3,8%

Total jours d'absences PERSONNEL MEDICAL ET PERSONNEL NON MEDICAL	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Nombre de jours d'absences	36 616	33 049	29 163	-11,8%
Taux d'absentéisme tous motifs	9,1%	8,7%	7,8%	-10,2%

Absentéisme pour maladie ordinaire

Maladie ordinaire PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Personnels administratifs	1 676	1 977	1 400	-29,2%	3,8%	4,5%	3,2%
Personnels des services de soins	12 374	12 405	10 495	-15,4%	4,7%	4,8%	4,2%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	<i>3 580</i>	<i>2 351</i>	<i>2 313</i>	<i>-1,6%</i>	<i>4,9%</i>	<i>3,2%</i>	<i>3,9%</i>
<i>Dont AS - AP</i>	<i>5 173</i>	<i>4 767</i>	<i>4 983</i>	<i>4,5%</i>	<i>4,8%</i>	<i>4,4%</i>	<i>5,0%</i>
Personnels éducatifs et sociaux	728	896	1 113	24,2%	8,2%	11,8%	17,1%
Personnels techniques	409	613	419	-31,6%	2,2%	3,6%	2,5%
Personnels médico-techniques	424	427	212	-50,4%	3,0%	3,0%	1,5%
TOTAL	15 611	16 318	13 639	-16,4%	4,4%	4,8%	4,1%

PERSONNEL NON MEDICAL		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Evolution
Personnels administratifs	2023	24	394	982	1 400	-29,19%
	2022	132	702	1 143	1 977	17,96%
	2021	24	521	1 131	1 676	
Personnels des services de soins	2023	2 619	5 422	2 454	10 495	-15,40%
	2022	3 891	5 251	3 263	12 405	0,25%
	2021	3 979	1 327	7 068	12 374	
Personnels éducatifs et sociaux	2023	356	757	0	1 113	24,22%
	2022	208	688	0	896	23,08%
	2021	350	378	0	728	
Personnels techniques	2023	162	94	163	419	-31,65%
	2022	138	54	421	613	49,88%
	2021	0	91	318	409	
Personnels médico-techniques	2023	161	44	7	212	-50,35%
	2022	329	83	15	427	0,71%
	2021	8	404	12	424	
TOTAL	2023	3 322	6 711	3 606	13 639	-16,42%
	2022	4 698	6 778	4 842	16 318	4,53%
	2021	4 361	2 721	8 529	15 611	
Taux	2023	2,97%	5,10%	4,12%	4,12%	-14,64%
	2022	4,08%	5,01%	5,52%	4,83%	8,75%
	2021	3,98%	5,51%	4,42%	4,44%	

Maladie ordinaire		Durée d'absence inférieure à 6 jours						Durée d'absence supérieure ou = à 6 jours					
		Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
Personnel non médical		Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Administratifs	2023	163	0,38%	3	0,01%	166	0,38%	1 060	2,44%	174	0,40%	1 234	2,84%
	2022	146	0,34%	9	0,02%	155	0,36%	1 741	4,00%	81	0,19%	1 822	4,19%
	2021	146	0,33%	11	0,02%	157	0,35%	1 394	3,14%	125	0,28%	1 519	3,42%
Soignants	2023	738	0,30%	81	0,03%	819	0,33%	8 387	3,35%	1 289	0,52%	9 676	3,87%
	2022	919	0,36%	107	0,04%	1 026	0,40%	9 618	3,76%	1 761	0,69%	11 379	4,45%
	2021	873	0,33%	78	0,03%	951	0,36%	10 522	3,96%	901	0,34%	11 423	4,30%
Educatifs et sociaux	2023	22	0,34%	12	0,18%	34	0,52%	1 079	16,60%	0	0,00%	1 079	16,60%
	2022	33	0,43%	4	0,05%	37	0,49%	859	11,31%	0	0,00%	859	11,31%
	2021	35	0,40%	1	0,01%	36	0,41%	692	7,83%	0	0,00%	692	7,83%
Techniques	2023	0	0,00%	19	0,11%	19	0,11%	69	0,41%	331	1,99%	400	2,40%
	2022	6	0,04%	61	0,36%	67	0,39%	156	0,91%	390	2,28%	546	3,19%
	2021	16	0,09%	31	0,17%	47	0,26%	8	0,04%	354	1,93%	362	1,98%
Médico-techniques	2023	34	0,24%	5	0,03%	39	0,27%	173	1,21%	0	0,00%	173	1,21%
	2022	33	0,24%	0	0,00%	33	0,24%	381	2,72%	13	0,09%	394	2,81%
	2021	32	0,23%	4	0,03%	36	0,25%	388	2,73%	0	0,00%	388	2,73%
TOTAL Personnel non médical	2023	957	0,29%	120	0,04%	1 077	0,33%	10 768	3,25%	1 794	0,54%	12 562	3,79%
	2022	1 137	0,34%	181	0,05%	1 318	0,39%	12 755	3,77%	2 245	0,66%	15 000	4,44%
	2021	1 102	0,31%	125	0,04%	1 227	0,35%	13 004	3,70%	1 380	0,39%	14 384	4,09%
TOTAL Personnel médical	2023	47	0,11%	6	0,01%	53	0,13%	483	1,15%	197	0,47%	680	1,62%
	2022	11	0,03%	12	0,03%	23	0,06%	782	1,87%	240	0,57%	1 022	2,45%
	2021	14	0,03%	5	0,01%	19	0,05%	635	1,58%	185	0,46%	820	2,03%

Absentéisme pour longue maladie / longue durée

CLM / CLD PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Personnels administratifs	1 259	1 357	1 795	32,3%	2,8%	3,1%	4,1%
Personnels des services de soins	6 262	4 717	4 714	-0,1%	2,4%	1,8%	1,9%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	<i>2 413</i>	<i>1 391</i>	<i>680</i>	<i>-51,1%</i>	<i>3,3%</i>	<i>1,9%</i>	<i>1,1%</i>
<i>Dont AS - AP</i>	<i>2 060</i>	<i>903</i>	<i>1 093</i>	<i>21,0%</i>	<i>1,9%</i>	<i>0,8%</i>	<i>1,1%</i>
Personnels éducatifs et sociaux	113	365	31	-91,5%	1,3%	4,8%	0,5%
Personnels techniques	365	262	0	-100,0%	2,0%	1,5%	0,0%
Personnels médico-techniques	0	0	0		0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	7 999	6 701	6 540	-2,4%	2,3%	2,0%	1,9%

PERSONNEL NON MEDICAL		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Evolution
Personnels administratifs	2023	700	0	1 095	1 795	32,28%
	2022	409	0	948	1 357	7,78%
	2021	305	0	954	1 259	
Personnels des services de soins	2023	1 184	1 503	2 027	4 714	-0,06%
	2022	1 860	1 268	1 589	4 717	-24,67%
	2021	1 661	1 406	3 195	6 262	
Personnels éducatifs et sociaux	2023	31	0	0	31	-91,51%
	2022	365	0	0	365	223,01%
	2021	38	75	0	113	
Personnels techniques	2023	0	0	0	0	-100,00%
	2022	0	0	262	262	-28,22%
	2021	0	0	365	365	
Personnels médico-techniques	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
TOTAL	2023	1 915	1 503	3 122	6 540	-2,40%
	2022	2 634	1 268	2 799	6 701	-16,23%
	2021	2 004	1 481	4 514	7 999	
Taux	2023	1,71%	1,14%	3,56%	1,98%	-0,33%
	2022	2,29%	0,94%	3,19%	1,98%	-12,84%
	2021	1,83%	3,00%	2,34%	2,27%	

Longue maladie / Longue durée		Durée d'absence inférieure à 6 jours						Durée d'absence supérieure ou = à 6 jours					
		Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
Personnel non médical		Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Administratifs	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1 795	4,13%	0	0,00%	1 795	4,13%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1 357	3,12%	0	0,00%	1 357	3,12%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	1 259	2,83%	0	0,00%	1 259	2,83%
Soignants	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	3 849	1,54%	865	0,35%	4 714	1,88%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4 081	1,59%	636	0,25%	4 717	1,84%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	5 897	2,22%	365	0,14%	6 262	2,35%
Educatifs et sociaux	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	31	0,48%	0	0,00%	31	0,48%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	365	4,81%	0	0,00%	365	4,81%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	113	1,28%	0	0,00%	113	1,28%
Techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	262	1,53%	262	1,53%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	365	1,99%	365	1,99%
Médico- techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL Personnel non médical	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	5 675	1,71%	865	0,26%	6 540	1,98%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	5 803	1,72%	898	0,27%	6 701	1,98%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	7 269	2,07%	730	0,21%	7 999	2,27%
TOTAL Personnel médical	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	352	0,84%	0	0,00%	352	0,84%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	260	0,62%	14	0,03%	274	0,66%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	730	1,81%	730	1,81%

Absentéisme pour accident du travail

Accident du travail PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Personnels administratifs	96	0	62	100%	0,2%	0,0%	0,1%
Personnels des services de soins	1 977	1 072	1 222	14%	0,7%	0,4%	0,5%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	<i>1 361</i>	<i>0</i>	<i>182</i>	<i>100%</i>	<i>1,9%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,3%</i>
<i>Dont AS - AP</i>	<i>24</i>	<i>725</i>	<i>723</i>	<i>0%</i>	<i>0,0%</i>	<i>0,7%</i>	<i>0,7%</i>
Personnels éducatifs et sociaux	32	0	0		0,4%	0,0%	0,0%
Personnels techniques	0	65	27	-58%	0,0%	0,4%	0,2%
Personnels médico- techniques	6	14	10	-29%	0,0%	0,1%	0,0%
TOTAL	2 111	1 151	1 321	14,8%	0,6%	0,3%	0,4%

PERSONNEL NON MEDICAL		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Evolution
Personnels administratifs	2023	0	1	61	62	100,00%
	2022	0	0	0	0	-100,00%
	2021	0	96	0	96	
Personnels des services de soins	2023	97	836	289	1 222	13,99%
	2022	1	725	346	1 072	-45,78%
	2021	43	107	1 827	1 977	
Personnels éducatifs et sociaux	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	32	0	32	
Personnels techniques	2023	0	19	8	27	-58,46%
	2022	0	0	65	65	100,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels médico-techniques	2023	0	10	0	10	-28,57%
	2022	14	0	0	14	133,33%
	2021	0	6	0	6	
TOTAL	2023	97	866	358	1 321	14,77%
	2022	15	725	411	1 151	-45,48%
	2021	43	241	1 827	2 111	
Taux	2023	0,09%	0,66%	0,41%	0,40%	17,21%
	2022	0,01%	0,54%	0,47%	0,34%	-43,27%
	2021	0,04%	0,49%	0,95%	0,60%	

Accident du travail		Durée d'absence inférieure à 6 jours						Durée d'absence supérieure ou = à 6 jours					
		Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
Personnel non médical		Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Administratifs	2023	4	0,01%	0	0,00%	4	0,01%	58	0,13%	0	0,00%	58	0,13%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	96	0,22%	0	0,00%	96	0,22%
Soignants	2023	25	0,01%	2	0,00%	27	0,01%	1 195	0,48%	0	0,00%	1 195	0,48%
	2022	18	0,01%	0	0,00%	18	0,01%	979	0,38%	75	0,03%	1 054	0,41%
	2021	25	0,01%	0	0,00%	25	0,01%	1 721	0,65%	224	0,08%	1 945	0,73%
Educatifs et sociaux	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	32	0,36%	0	0,00%	32	0,36%
Techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	27	0,16%	27	0,16%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	65	0,38%	65	0,38%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Médico-techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	10	0,07%	0	0,00%	10	0,07%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	14	0,10%	0	0,00%	14	0,10%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	6	0,04%	0	0,00%	6	0,04%
TOTAL Personnel non médical	2023	29	0,01%	2	0,00%	31	0,01%	1 263	0,38%	27	0,01%	1 290	0,39%
	2022	18	0,01%	0	0,00%	18	0,01%	993	0,29%	140	0,04%	1 133	0,34%
	2021	25	0,01%	0	0,00%	25	0,01%	1 855	0,53%	224	0,06%	2 079	0,59%
TOTAL Personnel médical	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Absentéisme pour accident de trajet

Accident de trajet PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Personnels administratifs	77	135	387	186,7%	0,2%	0,3%	0,9%
Personnels des services de soins	2 130	1 128	671	-40,5%	0,8%	0,4%	0,3%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	382	100	155	55,0%	0,5%	0,1%	0,3%
<i>Dont AS - AP</i>	965	601	68	-88,7%	0,9%	0,6%	0,1%
Personnels éducatifs et sociaux	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels techniques	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels médico-techniques	14	0	356	100,0%	0,1%	0,0%	2,5%
TOTAL	2 221	1 263	1 414	12,0%	0,6%	0,4%	0,4%

PERSONNEL NON MEDICAL		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Evolution
Personnels administratifs	2023	0	22	365	387	186,67%
	2022	0	0	135	135	75,32%
	2021	0	5	72	77	
Personnels des services de soins	2023	527	68	76	671	-40,51%
	2022	465	601	62	1 128	-47,04%
	2021	382	49	1 699	2 130	
Personnels éducatifs et sociaux	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels techniques	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels médico-techniques	2023	356	0	0	356	100,00%
	2022	0	0	0	0	-100,00%
	2021	0	14	0	14	
TOTAL	2023	883	90	441	1 414	11,96%
	2022	465	601	197	1 263	-43,13%
	2021	382	68	1 771	2 221	
Taux	2023	0,79%	0,07%	0,50%	0,43%	14,33%
	2022	0,40%	0,44%	0,22%	0,37%	-40,84%
	2021	0,35%	0,14%	0,92%	0,63%	

Accident de trajet		Durée d'absence inférieure à 6 jours						Durée d'absence supérieure ou = à 6 jours					
		Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
Personnel non médical		Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Administratifs	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	22	0,05%	365	0,84%	387	0,89%
	2022	2	0,00%	0	0,00%	2	0,00%	12	0,03%	121	0,28%	133	0,31%
	2021	5	0,01%	0	0,00%	5	0,01%	40	0,09%	32	0,07%	72	0,16%
Soignants	2023	1	0,00%	0	0,00%	1	0,00%	670	0,27%	0	0,00%	670	0,27%
	2022	4	0,00%	0	0,00%	4	0,00%	1 031	0,40%	93	0,04%	1 124	0,44%
	2021	10	0,00%	0	0,00%	10	0,00%	2 066	0,78%	54	0,02%	2 120	0,80%
Educatifs et sociaux	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Médico-techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	356	2,49%	0	0,00%	356	2,49%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	4	0,03%	0	0,00%	4	0,03%	10	0,07%	0	0,00%	10	0,07%
TOTAL Personnel non médical	2023	1	0,00%	0	0,00%	1	0,00%	1 048	0,32%	365	0,11%	1 413	0,43%
	2022	6	0,00%	0	0,00%	6	0,00%	1 043	0,31%	214	0,06%	1 257	0,37%
	2021	19	0,01%	0	0,00%	19	0,01%	2 116	0,60%	86	0,02%	2 202	0,63%
TOTAL Personnel médical	2023	0	0,00%	1	0,00%	1	0,00%	8	0,02%	0	0,00%	8	0,02%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	16	0,04%	0	0,00%	16	0,04%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Absentéisme pour maladie professionnelle

Maladie professionnelle	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
PERSONNEL NON MEDICAL							
Personnels administratifs	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels des services de soins	1 023	833	973	16,8%	0,4%	0,3%	0,4%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	0	103	0	-100,0%	0,0%	0,1%	0,0%
<i>Dont AS - AP</i>	388	136	238	75,0%	0,4%	0,1%	0,2%
Personnels éducatifs et sociaux	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels techniques	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels médico-techniques	352	288	0	-100,0%	2,5%	2,1%	0,0%
TOTAL	1 375	1 121	973	-13,2%	0,4%	0,3%	0,3%

PERSONNEL NON MEDICAL		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Evolution
Personnels administratifs	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels des services de soins	2023	0	238	735	973	16,81%
	2022	594	136	103	833	-18,57%
	2021	0	0	1 023	1 023	
Personnels éducatifs et sociaux	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels techniques	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels médico-techniques	2023	0	0	0	0	0,00%
	2022	288	0	0	288	0,00%
	2021	0	352	0	352	
TOTAL	2023	0	238	735	973	-13,20%
	2022	882	136	103	1 121	-18,47%
	2021	0	352	1 023	1 375	
Taux	2023	0,00%	0,18%	0,84%	0,29%	-11,36%
	2022	0,77%	0,10%	0,12%	0,33%	-15,18%
	2021	0,00%	0,71%	0,53%	0,39%	

Maladie professionnelle	Durée d'absence inférieure à 6 jours						Durée d'absence supérieure ou = à 6 jours						
	Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total		
Personnel non médical	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	
Administratifs	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Soignants	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	824	0,33%	149	0,06%	973	0,39%
	2022	9	0,00%	0	0,00%	9	0,00%	230	0,09%	594	0,23%	824	0,32%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	388	0,15%	635	0,24%	1 023	0,38%
Educatifs et sociaux	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Médico-techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	288	2,05%	0	0,00%	288	2,05%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	352	2,48%	0	0,00%	352	2,48%
TOTAL Personnel non médical	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	824	0,25%	149	0,05%	973	0,29%
	2022	9	0,00%	0	0,00%	9	0,00%	518	0,15%	594	0,18%	1 112	0,33%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	740	0,21%	635	0,18%	1 375	0,39%
TOTAL Personnel médical	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

Absentéisme pour motifs non médicaux : maternité, paternité, adoption

Motifs non médicaux PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Personnels administratifs	668	873	741	-15,1%	1,5%	2,0%	1,7%
Personnels des services de soins	4 579	3 174	2 484	-21,7%	1,7%	1,2%	1,0%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	<i>1 147</i>	<i>1 012</i>	<i>770</i>	<i>-23,9%</i>	<i>1,6%</i>	<i>1,4%</i>	<i>1,3%</i>
<i>Dont AS - AP</i>	<i>2 551</i>	<i>1 048</i>	<i>797</i>	<i>-24,0%</i>	<i>2,4%</i>	<i>1,0%</i>	<i>0,8%</i>
Personnels éducatifs et sociaux	25	0	154	100,0%	0,3%	0,0%	2,4%
Personnels techniques	0	0	60	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%
Personnels médico-techniques	0	180	256	42,2%	0,0%	1,3%	1,8%
TOTAL	5 272	4 227	3 695	-12,6%	1,5%	1,3%	1,1%

PERSONNEL NON MEDICAL		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL	Evolution
Personnels administratifs	2023	170	550	21	741	-15,12%
	2022	68	718	87	873	30,69%
	2021	0	271	397	668	
Personnels des services de soins	2023	1 398	797	289	2 484	-21,74%
	2022	2 009	1 048	117	3 174	-30,68%
	2021	1 657	226	2 696	4 579	
Personnels éducatifs et sociaux	2023	126	28	0	154	100,00%
	2022	0	0	0	0	-100,00%
	2021	0	25	0	25	
Personnels techniques	2023	0	60	0	60	100,00%
	2022	0	0	0	0	0,00%
	2021	0	0	0	0	
Personnels médico-techniques	2023	256	0	0	256	42,22%
	2022	180	0	0	180	100,00%
	2021	0	0	0	0	
TOTAL	2023	1 950	1 435	310	3 695	-12,59%
	2022	2 257	1 766	204	4 227	-19,82%
	2021	1 657	522	3 093	5 272	
Taux	2023	1,74%	1,09%	0,35%	1,12%	-10,73%
	2022	1,96%	1,31%	0,23%	1,25%	-16,58%
	2021	1,51%	1,06%	1,60%	1,50%	

Maternité, paternité, adoption		Durée d'absence inférieure à 6 jours						Durée d'absence supérieure ou = à 6 jours					
		Femmes		Hommes		Total		Femmes		Hommes		Total	
Personnel non médical		Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Administratifs	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	720	1,66%	21	0,05%	741	1,70%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	873	2,01%	0	0,00%	873	2,01%
	2021	2	0,00%	0	0,00%	2	0,00%	666	1,50%	0	0,00%	666	1,50%
Soignants	2023	0	0,00%	8	0,00%	8	0,00%	2 398	0,96%	78	0,03%	2 476	0,99%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	3 174	1,24%	0	0,00%	3 174	1,24%
	2021	10	0,00%	7	0,00%	17	0,01%	4 480	1,68%	82	0,03%	4 562	1,72%
Educatifs et sociaux	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	154	2,37%	0	0,00%	154	2,37%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	4	0,05%	4	0,05%	0	0,00%	21	0,24%	21	0,24%
Techniques	2023	0	0,00%	5	0,03%	5	0,03%	0	0,00%	55	0,33%	55	0,33%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Médico-techniques	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	224	1,57%	32	0,22%	256	1,79%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	180	1,28%	0	0,00%	180	1,28%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL Personnel non médical	2023	0	0,00%	13	0,00%	13	0,00%	3 496	1,06%	186	0,06%	3 682	1,11%
	2022	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	4 227	1,25%	0	0,00%	4 227	1,25%
	2021	12	0,00%	11	0,00%	23	0,01%	5 146	1,46%	103	0,03%	5 249	1,49%
TOTAL Personnel médical	2023	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	487	1,16%	0	0,00%	487	1,16%
	2022	2	0,00%	0	0,00%	2	0,00%	882	2,11%	49	0,12%	931	2,23%
	2021	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	444	1,10%	14	0,03%	458	1,14%

Durée moyenne des absences pour maladie et des absences pour maternité – paternité – adoption, par motif

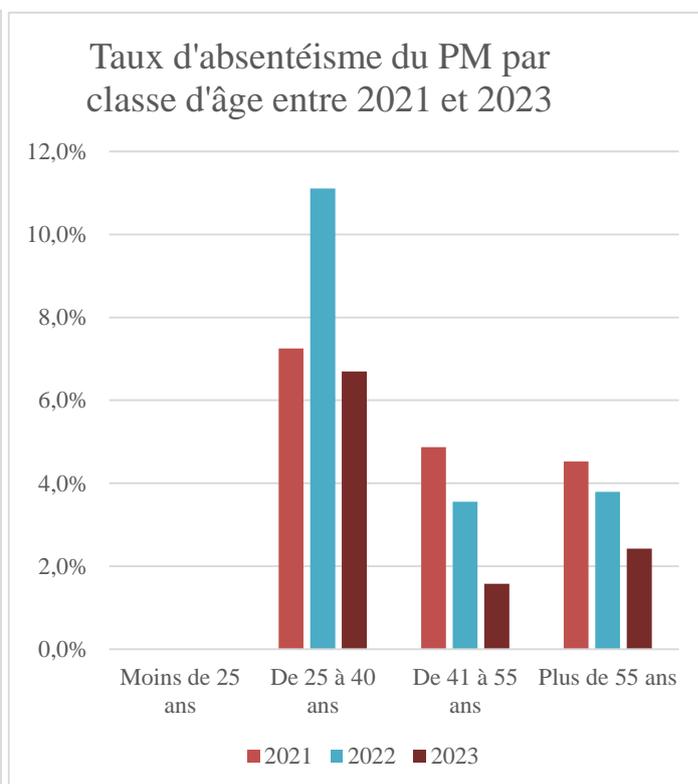
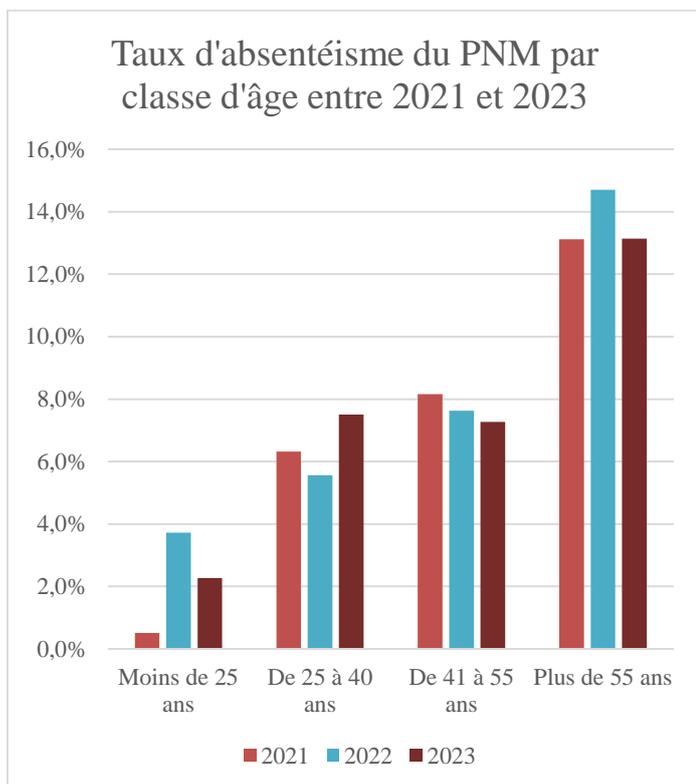
PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnel non médical	29,6	23,7	30,5	28,8%
Maladie ordinaire	16,0	14,3	18,3	27,8%
Longue maladie / Longue durée	250,0	248,2	148,6	-40,1%
Accident de travail	51,5	27,4	40,0	46,1%
Accident de trajet	92,5	74,3	157,1	111,5%
Maladie professionnelle	229,2	74,7	162,2	117,0%
Maternité, paternité, adoption	59,2	72,9	56,0	-23,2%
Personnel médical	39,7	24,0	30,4	26,7%
Maladie ordinaire	21,0	20,5	32,9	60,5%
Longue maladie / Longue durée	365,0	137,0	182,5	33,2%
Accident de travail	0,0	16,0	0,0	-100%
Accident de trajet	0,0	0,0	4,5	100%
Maladie professionnelle	0,0	0,0	0,0	0%
Maternité, paternité, adoption	50,9	93,3	69,6	-25,4%

Nombre moyen de jours d'absence par agent (rapporté à l'effectif total)

PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL	Exercices			Evolution 2023/2022
	2021	2022	2023	
Personnel non médical	35,5	32,3	30,4	-6,1%
Maladie ordinaire	16,0	17,1	15,0	-12,4%
Longue maladie / longue durée	8,2	7,0	7,2	2,3%
Accident de travail	2,2	1,2	1,5	20,3%
Accident de trajet	2,3	1,3	1,6	17,4%
Maladie professionnelle	1,4	1,2	1,1	-9,0%
Maternité, paternité, adoption	5,4	4,4	4,1	-8,4%
Personnel médical	12,5	13,9	8,6	-38,2%
Maladie ordinaire	5,2	6,4	5,9	-7,5%
Longue maladie / longue durée	4,5	1,7	2,0	18,7%
Accident de travail	0,0	0,1	0,0	-100,0%
Accident de trajet	0,0	0,0	0,0	0,0%
Maladie professionnelle	0,0	0,0	0,0	0,0%
Maternité, paternité, adoption	2,8	5,7	2,6	-53,5%

Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical du personnel non médical (dont soignants) et médical par classe d'âge

Motif médical	Taux d'absentéisme du personnel par classe d'âge			
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Personnel non médical				
Moins de 25 ans	0,5%	3,7%	2,3%	-39,0%
De 25 à 40 ans	6,3%	5,6%	7,5%	35,1%
De 41 à 55 ans	8,2%	7,6%	7,3%	-4,6%
Plus de 55 ans	13,1%	14,7%	13,1%	-10,6%
<i>Dont soignants moins de 25 ans</i>	0,6%	4,9%	3,0%	-38,4%
<i>Dont soignants de 25 à 40 ans</i>	7,0%	5,9%	7,6%	28,5%
<i>Dont soignants de 41 à 55 ans</i>	8,5%	7,6%	7,2%	-5,4%
<i>Dont soignants de plus de 55 ans</i>	14,7%	14,4%	12,4%	-13,8%
Personnel médical	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Moins de 25 ans	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
De 25 à 40 ans	7,2%	11,1%	6,7%	-39,7%
De 41 à 55 ans	4,9%	3,6%	1,6%	-55,6%
Plus de 55 ans	4,5%	3,8%	2,4%	-36,1%



Jours de carence

Nombre total de jours de carence prélevés

Nb de jours de carence	2023
Personnel non médical	333
Personnels administratifs	41
Personnels des services de soins	256
Personnels éducatifs et sociaux	9
Personnels techniques	17
Personnels médico-techniques	10
Personnel médical	35
TOTAL TOUS PERSONNELS	368

PNM : 333 jours de carence ont été prélevés en 2023, en net recul par rapport à l'année précédente (-51%). Beaucoup moins d'agents ont été absents en 2023.

PM : en 2023, 35 jours de carence ont été prélevés, contre 32 en 2022. Ce chiffre est donc stable.

Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence au cours de l'année 2023

Nb d'agents	2023
Personnel non médical	235
Personnels administratifs	31
Personnels des services de soins	175
Personnels éducatifs et sociaux	7
Personnels techniques	12
Personnels médico-techniques	9
Personnel médical	26
TOTAL TOUS PERSONNELS	261

Montant total des sommes retenues au titre des jours de carence

Nb de jours de carence	2023
Personnel non médical	54 151,42 €
Personnels administratifs	6 272,59 €
Personnels des services de soins	42 873,43 €
Personnels éducatifs et sociaux	1 249,88 €
Personnels techniques	2 031,99 €
Personnels médico-techniques	1 723,53 €
Personnel médical	6 396,77 €
TOTAL TOUS PERSONNELS	60 548,19 €

PNM : Diminution très importante du nombre de jours d'absence en 2023 par rapport à l'année précédente (environ -3200 jours d'absences tous motifs confondus par rapport à 2022).

- Le taux d'absentéisme s'établit tous motifs confondus à 8,3% contre 9,1% l'année précédente.
- Cette diminution de l'absentéisme pour motifs médicaux est très visible chez les personnels des services de soins (-2080 jours d'absence pour cette catégorie socio-professionnelle).
- La durée moyenne d'absence est cependant en nette augmentation par rapport à l'année précédente : un arrêt tous motifs confondus dure en moyenne 30,5 jours contre 23,7 jours en 2022.

PM : Il est possible de noter une diminution du nombre de jours d'absence (-687 jours). Le taux d'absentéisme passe donc de 3,2 à 2,6%. Ce taux reste faible. Le personnel médical reste une catégorie sociaux professionnelle peu absente.

Absentéisme pour maladie ordinaire :

PNM : Une très forte diminution du nombre de jours d'absences pour maladie ordinaire est observée (environ -2680 jours). Cette diminution est observée dans toutes les catégories socio-professionnelles, hormis chez les personnels éducatifs et sociaux. Le taux d'absentéisme lié à la maladie ordinaire est en fort recul (4,1% en 2023 contre 4,8% l'année précédente)

- 242 agents ont eu au moins une absence pour maladie ordinaire en 2023, en très nette diminution par rapport à 2022 (512 agents, soit -53%). En 2023, cela représente 24% des agents PNM employés au CH4V.
- Malgré la forte diminution du nombre d'agents concernés par des arrêts pour maladie ordinaire, la durée moyenne d'un arrêt pour ce motif a très fortement augmenté en 2023, passant de 14,3 jours en 2022 contre 18,3 jours cette année.

PM : Il est possible de constater une forte diminution des absences pour motifs médicaux, malgré deux arrêts en addictologie (un homme, une femme) en maladie ordinaire. Un des deux praticiens a repris, en 2024, suite à cette maladie en temps partiel thérapeutique. La durée moyenne des arrêts pour maladie ordinaire est en augmentation mais le nombre de jours moyens rapporté à l'effectif est constant. Ainsi, moins d'agents ont été positionnés en arrêt maladie ordinaire mais la durée des arrêts a été plus longue.

Absentéisme pour longue maladie / longue durée :

PNM : Très légère diminution du nombre de jours d'absence pour longue maladie / longue durée (-2% par rapport à l'année 2022).

- Le taux d'absentéisme pour longue maladie / longue durée est passé de 2,0% en 2022 à 1,9% en 2023.
- 24 agents ont bénéficié d'un CLM ou CLD en 2023.
- La durée moyenne d'une absence pour longue maladie / longue durée a fortement diminué en 2023, s'établissant à 149 jours en moyenne contre 248 l'année passée. L'absentéisme pour longue maladie / longue durée représente 32 ETP.

PM : Deux praticiens ont été reconnus en CLD pour leurs arrêts survenus en 2023. Il s'agit de deux praticiens hospitaliers à temps plein, femmes. L'un des praticiens a été remplacé en ayant recours majoritairement à de l'intérim dans l'attente de la stabilisation des effectifs, l'autre praticien a été remplacée avec le recours d'un praticien contractuel mais qui n'a été recruté qu'en 2024.

Absentéisme pour accident du travail :

PNM : Augmentation du nombre de jours d'absence pour accident du travail en 2023 par rapport à l'année passée (+15%).

- Toutefois, le nombre d'accidents du travail est en diminution (35 accidents de travail contre 37 en 2022).
- Sur les 35 accidents de travail, seuls 20 ont donné lieu à un arrêt de travail.
- Les accidents du travail ayant conduit à un arrêt de travail ont une durée moyenne de 40 jours contre 27,4 jours en 2022, soit une très importante augmentation (+46%).
- L'absentéisme pour accident du travail représente environ 8 ETP.

PM : Comme vu précédemment, le personnel médical est très peu concerné par les accidents du travail. 5 agents ont déclaré un accident de travail dont 4 AES et aucun d'eux n'a fait l'objet d'un arrêt.

Absentéisme pour accident de trajet :

PNM : A l'instar des accidents du travail, le nombre de jours d'arrêt pour accident de trajet a augmenté en 2023 par rapport à l'année précédente (+12%).

- Le nombre d'accidents de trajet déclarés a considérablement diminué en 2023 (10 accidents de trajet contre 19 l'an passé).

Sur ces 10 accidents de trajet, seuls 6 ont donné lieu à un arrêt de travail.

- La durée moyenne d'arrêt pour accident de trajet a été multipliée par 2 en 1 an : il atteint 157,1 jours en 2023 contre 74,3 en 2022.

L'absentéisme pour accident de trajet représente 6 ETP.

PM : Comme vu précédemment, 3 accidents de trajets ont été déclarés : 1 n'a pas entraîné d'arrêt, 1 a conduit à un arrêt de 1 jour, le dernier a fait l'objet d'un arrêt de 8 jours.

Absentéisme pour maladie professionnelle :

PNM : Le nombre de jours d'arrêt pour maladie professionnelle a reculé en 2023 (-13,2%).

- 5 agents ont enregistré des absences liées à une maladie professionnelle.

- La durée moyenne d'un arrêt pour maladie professionnelle a été multipliée par 2 en un an (162,2 jours en 2023 contre 74,7 jours en 2022).

PM : Aucune maladie professionnelle n'a été déclarée en 2023. Toutefois, un praticien qui a quitté l'établissement en septembre 2022, s'est vu reconnaître en mai 2023, une maladie professionnelle sur un congé de longue durée qui s'est étendu entre septembre 2020 et septembre 2022.

Absentéisme pour maternité / paternité / adoption :

PNM : Une diminution du nombre de jours d'absences pour motifs non médicaux est enregistrée en 2023 (3 695 jours en 2023 contre 4 227 jours en 2022, soit une baisse significative de -12,6%). Ce phénomène est révélateur de la baisse de la natalité en France.

Cette diminution a concerné la majorité des catégories socio-professionnelles, hormis les personnels éducatifs et sociaux et médico-techniques.

PM : Le taux d'absentéisme pour motifs non médicaux a diminué de 4%. Il n'y a eu aucun congé paternité en 2023. La durée moyenne des congés maternité est en diminution, certainement du fait des dates des congés maternités concernés, davantage à cheval sur deux années civiles.

PNM : Tous motifs médicaux confondus, 303 agents ont été concernés par au moins un arrêt de travail en 2023 soit moins d'un tiers des personnels non médicaux employés au CH4V, en très forte baisse par rapport à l'année passée (591 agents).

- Le taux d'absentéisme a diminué dans toutes les tranches d'âge, hormis dans la tranche d'âge 25-40 ans. Le taux d'absentéisme est inférieur à 8% dans toutes les tranches d'âge, hormis chez les personnels de plus de 55 ans pour lequel le taux d'absentéisme s'établit à 13%.

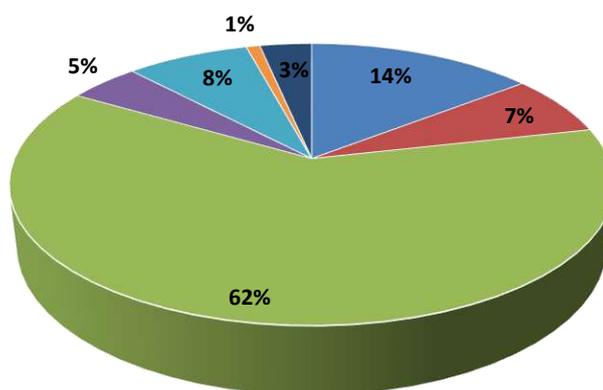
PM : Le nombre de jours de carence est globalement stable. Il a concerné 26 agents.

7 – Absentéisme hors raisons de santé

Autorisations d'absences

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Autorisations d'absence							
Personnels administratifs	179	168	102	-39,3%	0,4%	0,4%	0,2%
Personnels des services de soins	1 085	419	414	-1,2%	0,4%	0,2%	0,2%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	<i>131</i>	<i>101</i>	<i>148</i>	<i>46,5%</i>	<i>0,2%</i>	<i>0,1%</i>	<i>0,2%</i>
<i>Dont AS - AP</i>	<i>395</i>	<i>151</i>	<i>122</i>	<i>-19,2%</i>	<i>0,4%</i>	<i>0,1%</i>	<i>0,1%</i>
Personnels éducatifs et sociaux	102	32	18	100,0%	1,2%	0,4%	0,3%
Personnels techniques	60	28	25	0,0%	0,3%	0,2%	0,1%
Personnels médico-techniques	46	41	14	-65,9%	0,3%	0,3%	0,1%
TOTAL	1 472	688	573	-16,7%	0,4%	0,2%	0,2%
PERSONNEL MEDICAL	28	26	12	-53,8%	0,0%	0,0%	0,0%

Répartition des autorisations d'absences par motif en 2023



■ Décès ■ Evénements familiaux ■ Gardes d'enfant ■ Mariage ■ Congé non rémunéré ■ Congé de proche aidant ■ Autres

PNM : Les autorisations d'absences sont des jours d'absences accordés par le supérieur hiérarchique et la DRH lorsque les nécessités de service sont réunies. En 2023, 573 jours d'autorisations d'absences ont été comptabilisés, en baisse de 17% par rapport à l'année précédente. Ces autorisations d'absences représentent un taux d'absentéisme de 0,2% (à ajouter au taux d'absentéisme pour raisons de santé). Parmi ces autorisations d'absences, 62% sont des autorisations d'absence pour garde d'enfant malade. Suivent ensuite les autorisations d'absences pour décès (14%), congés non rémunérés (8%) et événements familiaux (7%).

PM : L'absentéisme hors raisons de santé (congés sans solde, absence pour décès...) est en nette diminution avec -54% de jours mais le nombre d'autorisations d'absences accordées reste très faible. Il y a eu 4 autorisations d'absences pour décès et 2 autorisations d'absences en congés non rémunérés.

Absences injustifiées

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Absences injustifiées							
Personnels administratifs	50	22	14	-36,4%	0,1%	0,1%	0,0%
Personnels des services de soins	268	279	396	41,9%	0,1%	0,1%	0,2%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	15	19	30	57,9%	0,0%	0,0%	0,1%
<i>Dont AS - AP</i>	69	100	100	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
Personnels éducatifs et sociaux	2	6	2	100,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Personnels techniques	5	1	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels médico-techniques	1	9	19	111,1%	0,0%	0,1%	0,1%
TOTAL	326	317	432	36,3%	0,1%	0,1%	0,1%
PERSONNEL MEDICAL	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

PNM : Les absences injustifiées sont des absences qui n'ont pas donné lieu à réception d'un justificatif ou arrêt maladie par la DRH. Si ces absences ne sont pas justifiées par les agents, elles sont déduites de la paie. Par ailleurs, l'intéressé doit fournir des éléments d'explication concernant son absence. Si ces explications ne sont pas satisfaisantes ou si les absences injustifiées venaient à se répéter, la Directrice des Ressources Humaines reçoit les agents dans un cadre disciplinaire. Les absences injustifiées recensées en 2023 sont en forte hausse par rapport à l'année précédente (+36,3%). Ces absences sont au nombre de 432 jours et représentent un taux d'absentéisme de 0,1% à ajouter au taux d'absentéisme pour raisons de santé.

PM : En cas d'absence injustifiée, le chef de service ou la secrétaire note sur le planning "AQ". Ces jours sont ensuite transformés par le bureau des Affaires médicales en récupération, congés, RTT ou CET.

Autres absences

PERSONNEL NON MEDICAL	Exercices			Evolution	Taux		
	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022	Taux 2021	Taux 2022	Taux 2023
Autres absences							
Personnels administratifs	16	12	0	-100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels des services de soins	402	1 510	740	-51,0%	0,2%	0,6%	0,3%
<i>Dont IDE et infirmiers spécialisés</i>	0	95	150	57,9%	0,0%	0,1%	0,3%
<i>Dont AS - AP</i>	0	31	134	332,3%	0,0%	0,0%	0,1%
Personnels éducatifs et sociaux	0	0	0	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personnels techniques	108	365	149	0,0%	0,6%	2,1%	0,9%
Personnels médico-techniques	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	526	1 887	889	-52,9%	0,1%	0,6%	0,3%
PERSONNEL MEDICAL	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

PNM : Les autres absences comptabilisent les absences non répertoriées plus haut. Il s'agit ici des suspensions.

En 2023, le CH4V a enregistré 889 jours de suspension en net recul par rapport à 2022 (-53%) en lien avec la fin de l'obligation vaccinale. 6 agents ont été concernés par ces suspensions :

- 5 agents ont été absents pour non-respect de l'obligation vaccinale. Ces suspensions ne permettaient pas le maintien de la rémunération de l'agent pendant cette période.
- 1 agent a été suspendu dans l'attente de l'aboutissement d'une procédure disciplinaire à son encontre.

PM : aucun agent concerné par ces autres absences.

8 – Les comptes épargnes-temps

Nombre de CET ouverts au 31/12/2023

PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL		Nombre de CET ouverts au 31/12/N	Evolution	dont nombre d'ouvertures au cours de l'année	Evolution
Personnel non médical	2023	199	-1,0%	13	333,3%
	2022	201	22,6%	3	-40,0%
	2021	164		5	
Personnel médical	2023	105	15,4%	14	-26,3%
	2022	91	23,0%	19	171,4%
	2021	74		7	
TOTAL	2023	304	4,1%	27	22,7%
	2022	292	22,7%	22	83,3%
	2021	238		12	

PNM : Le nombre de CET ouverts en 2023 est de 199 (131 CET pérennes et 68 CET historiques), soit un chiffre stable par rapport à l'année précédente. En 2023, 13 nouveaux CET ont été ouverts.

PM : Le nombre de CET dans l'établissement est en augmentation. 14 CET ont été ouverts en 2023.

Nombre d'agents ayant déposé des jours sur CET au 31/12/2023

PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL		Nombre d'agents ayant déposé des jours sur CET au cours de l'année	Evolution
Personnel non médical	2023	38	153,3%
	2022	15	-34,8%
	2021	23	
Personnel médical	2023	85	1,2%
	2022	84	29,2%
	2021	65	
TOTAL	2023	123	24,2%
	2022	99	12,5%
	2021	88	

PNM : 38 agents ont demandé à alimenter leur CET au titre de l'année, soit une forte augmentation par rapport aux années précédentes.

PM : Le nombre d'agents ayant choisi de déposer des jours sur le CET est stable (85).

Nombre de jours stockés sur les CET au 31/12/2023

PERSONNEL MEDICAL ET NON MEDICAL		Nombre de jours stockés (au 31/12)-avant droit d'option	Evolution	dont nombre de jours au titre de l'année	Evolution
Personnel non médical	2023	2 868	-2,5%	313	0,7%
	2022	2 943	12,1%	310	-6,1%
	2021	2 626		330	
Personnel médical	2023	5 441	8,1%	1 231	5,7%
	2022	5 035	12,5%	1 165	27,5%
	2021	4 477		913	
TOTAL	2023	8 310	4,2%	1 543	4,6%
	2022	7 977	12,3%	1 475	18,6%
	2021	7 103		1 243	

PNM : au 31/12/2023, 2868 jours étaient stockés sur les CET des agents, soit une légère diminution par rapport à l'année précédente. Toutefois, le nombre de jours crédités au cours de l'année reste stable.

PM : Malgré la stabilité du nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur CET, il y a une augmentation de 8% des jours de CET stockés, dont +5,7% de jours déposées au titre de l'année 2023. Les praticiens ont ainsi davantage dépassé leur temps de travail sans possibilité de récupérer ou des congés ont été reportés au regard de la continuité de service.

Indemnisation et pose des jours de CET au cours de l'année

		Nombre de jours indemnisés droit d'option année n (en n+1)	Evolution	Nombre de jours indemnisés hors droit d'option sur n	Evolution
Personnel non médical	2023	169	181,7%	58	11,7%
	2022	60	36,4%	52	-18,3%
	2021	44		63	
Personnel médical	2023	650	-18,4%	54	133,9%
	2022	797	78,0%	23	130,0%
	2021	448		10	
TOTAL	2023	819	-4,4%	111	49,4%
	2022	857	74,3%	75	2,1%
	2021	492		73	

		Nombre de jours CET posés sur année n	Evolution
Personnel non médical	2023	215	33,5%
	2022	161	705,0%
	2021	20	
Personnel médical	2023	106	-26,7%
	2022	144	33,3%
	2021	108	
TOTAL	2023	320	5,1%
	2022	305	138,3%
	2021	128	

PNM : Très forte augmentation du nombre de jours de CET indemnisés au titre du droit d'option (+181,7%). La hausse des montants unitaires des jours CET par catégorie de rémunération peut expliquer ce phénomène. Le nombre de jours indemnisés hors droit d'option est également en légère hausse (+12%).

Le nombre de jours CET ayant été posés au cours de l'année est également en augmentation (+33,5%). Les agents posent le plus souvent leurs jours CET avant un départ définitif.

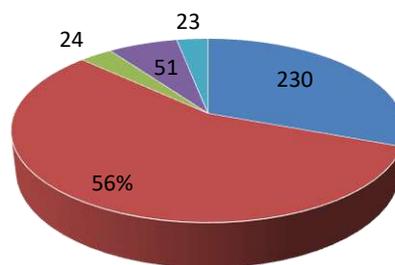
PM : Il y a eu, en 2023, moins de demandes de paiements dans le cadre du droit d'option et moins de jours de CET ont été posés en 2023. Toutefois, il est possible de souligner une augmentation des jours payés en dehors du droit d'option. Cela concerne les praticiens qui quittent leurs fonctions et qui ne souhaitent pas conserver de CET.

PARTIE 8 : ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 – Actions sociales

En 2023, le CH4V a continué de contribuer aux œuvres sociales (CGOS) et aux chèques emploi service pour un montant total de 529 323 € (1,5% de la masse salariale concernant le CGOS et 0,09% de la masse salariale concernant les CESU). Le montant des contributions redistribuées aux agents du CH4V est de 307 611 €, soit un taux de redistribution se situant à 58%. Le nombre d'agents ayant bénéficié d'actions sociales par l'intermédiaire du CGOS est de 526 agents. Le détail des prestations est détaillé ci-dessous.

Détail du nombre d'agents ayant bénéficié de prestations sociales CGOS par motif



- Prestations enfants (Centre loisirs, périscolaire, naissance...)
- Prestations loisirs et vacances (billetterie et loisirs, chèques vacances, offres vacances, titres cultures...)
- Avantages (offres avantages et conso...)
- Protection sociale (aide aux agents malades, aides exceptionnelles, décès...)
- Retraite (prestation retraite)

2 – Crèche

Le CH4V a participé au financement d'une micro-crèche gérée par la MNH "Le Petit Carrousel" à hauteur de 76 154 €.

3 – Service restauration

Un service de restauration à l'attention des personnels est mis à disposition sur chacun des sites. L'établissement subventionne à hauteur de 40% le coût des repas. L'établissement a dépensé 205 941 € au titre de l'année 2023. Les recettes liées à la participation des agents atteignent 117 938 €.

4 – Politique de l'établissement en matière de transports

L'établissement rembourse les agents utilisant les transports en commun à environ 50% du prix d'achat de leur abonnement. Ce taux de participation est passé à 75% à compter du 01/09/2023. Il rembourse également les agents utilisant un service public de locations de vélos (Véligo). Par ailleurs, un forfait mobilités durables est également versé aux agents déclarant prendre des transports à mobilité durable (vélo électrique, trottinette

électrique...) En 2023, le montant pris en charge par l'établissement pour financer l'utilisation des transports s'élève à 262 437 €.

En outre, l'établissement met à disposition plus d'une centaine de places de parking.

5 – Aide au logement

L'établissement a à sa disposition 9 appartements à Sèvres qu'il loue à ses personnels.

6 – Autres

L'établissement propose une prestation massage à l'ensemble des personnels (10 minutes / session). Cette prestation est prise en charge à moitié par l'établissement et à moitié par le CGOS car cette prestation rentre dans le cadre de la qualité de vie au travail. Le coût total pour l'année 2023 est de 24 940 €.

En 2023, 1376 massages ont été prodigués aux agents de l'établissement.

PARTIE 9 : DIALOGUE SOCIAL

1 – La grève

TOUS PERSONNELS	2021	2022	2023	Evolution 2023/2022
Heures de grève PNM	42,0	0,0	184,6	
1/2 journées de grève PM	0,0	0,0	0,0	

PNM: 184,6 heures de grève ont été enregistrées en 2023 alors qu'il n'y avait eu aucune heure recensée l'année précédente. 25 agents ont fait grève au moins à une reprise en 2023, correspondant à 36 journées de grève.

PM: 3 déclarations de grève enregistrées en 2023. Les praticiens ont été assignés pour cause de nécessité de service.

PARTIE 10 : DISCIPLINE

1 – Les sanctions disciplinaires

Type de sanction	Nbr d'agents
Avertissement	4
Blâme	3
Total général	7

PNM : Sont comptabilisés dans cet indicateur les sanctions disciplinaires qui ont été prononcées en 2023. Il y a eu 7 sanctions disciplinaires en 2023 : 4 avertissements, et 3 blâmes.

PM : aucun praticien concerné.